



جمعه ۱۴ شهریور تا جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ برابر جمعه ۱۱ سپتامبر ۲۰۲۰

شماره ۲۵

امیر جواهری لنگرودی

[haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com)

[info@karegari.com](mailto:info@karegari.com)

یک هفته با مبارزات کارگران ایران!  
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته

اعتراضات مستمر گروه‌های مختلف معلمان در برابر مجلس نیازمند حمایت گسترده است!  
امیر جواهری لنگرودی



در اول تیر ۹۹، روز یکشنبه معلمان مدارس غیردولتی کشور، معلمان مدارس باصطلاح "غیر انتفاعی" مقابل مجلس تجمع کرده بودند تا اعتراضشان را نسبت به سطح نازل حقوق، شرایط کاری و نداشتن امنیت شغلی بنمایش بگذارند.

بعدها شاهد اعتراض معلمان مدارس خصوصی کشور برای دومین بار در تیر ۹۹ در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی برای انعکاس هر چه بیشتر صدای حق طلبانه شان بودیم که، خود را به پایتخت رساندند و دست به تجمع مقابل مجلس زدند. در این میان معلمان آزاد شاغل در مدارس غیرانتفاعی حاضر در تجمع اعتراضی که تحت پوشش قانون

کار به صورت ساعتی کار می کنند و بیمه آنها به صورت ساعتی به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می شود، یک صدا می گویند: « ما همان کار معلمان رسمی را انجام می دهیم اما یکسوم آنها حقوق نمی گیریم؛ از همه مزایای شغلی محرومیم؛ حتی بیمه ما کامل پرداخت نمی شود. باید نمایندگان مجلس فکری به حال ساماندهی اشتغال ما بکنند». اجتماع کنندگان اعتراضی می گویند: « دستمزد ما گاهی از حداقل حقوق کارگری هم کمتر است؛ یعنی کارگر ساده هم به حساب نمی آیم. معلمانی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و حتی کارشناسی ارشد هستند و چندین سال سابقه کار باکیفیت دارند اما در بدترین شرایط شغلی به سر می برند.»

قابل یادآوری است که روز یکشنبه اول تیر ۹۹، معلمان مدارس غیردولتی کشور مقابل مجلس تجمع کرده بودند تا اعتراضشان را نسبت به سطح نازل حقوق، شرایط کاری و نداشتن امنیت شغلی بنمایش بگذارند.

در روزشمار کارگری هفته، به تاریخ مردادماه ۹۹ نیز ما شاهد تجمع معلمان نهضت سواد آموزی که از آنان به نام "آموزشیاران" یاد می شود در برابر مجلس بودیم. در برابر این حرکت اعتراضی از طرف تعدادی از نمایندگان مجلس به آنها وعده داده شد که بعد از تعطیلات ماه محرم، موضوع طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کنند. در مرداد ماه ۹۹ تجمع کنندگان اعلام داشتند؛ جمع ما به این خاطر به کار خود پایان داد که از طرف برخی نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای پیگیری مشکلات ما وعده اصلاح طرح استخدامی را داده اند. معلمان اجتماع کننده اعلام داشتند: «نمایندگان مجلس به ما وعده دادند موضوع طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح کنند.» در همان تاریخ اعلام داشتند: «در حال حاضر چند نفر از همکاران به نیابت از سایرین برای پیگیری وضعیت استخدامی ما در تهران باقی مانده اند.» از قرار معلوم مقرر شده بعد از ایام محرم حدود ۱۷ یا ۱۸ شهریور طرح اصلاح جذب آموزشیاران نهضتی را برای این شش هزار نفر در صحن علنی مجلس مطرح کنند. در مرداد ماه ۹۹ (روز یکشنبه ۲۶)، جمعی از "معلمان مربی قرآن قراردادی" کشور هم خود را به بهارستان تهران رساندند تا با تجمع مقابل مجلس اعتراضشان را نسبت به عدم تبدیل وضعیت بنمایش بگذارند.

یکی از این معلمان جذب شده در سال ۱۳۹۱ حاضر در همان تجمع اعتراضی گفت: «جذب پنج هزار معلم از میان افراد توانمند از هر استان براساس ظرفیت در عرصه تدریس قرآن در دوران وزارت حمیدرضا حاجی بابایی، انجام شد. افراد متقاضی پس از گزینش و سپری کردن روند اداری به عنوان مربی پرورشی با رویکرد فعالیت قرآنی وارد مدارس شدند.» او در ادامه گفت: «در ابتدای جذب، مقرر بود پس از حداکثر یک سال، وضعیت پیمانی شدن ما معلوم شود و حتی دستور العمل آموزش و پرورش مبنی بر جذب منتشر شد و برای چهار هزار و ۵۰۰ معلم تبدیل وضعیت صورت گرفت، اما به دلیلی نامعلوم معلمان چند استان از این امر جا ماندند...»

قابل یادآوری است که سال ۱۳۹۱ آگهی رسمی برای استخدام پنج هزار "معلمان مربی قرآن" در تمامی استانها منتشر شد. این معلمان با عنوان قراردادی جذب شدند و در همان بدو جذب به آنها وعده داده شد که پس از سپری شدن کمترین مدت با آنها قرارداد پیمانی بسته شود. از این تعداد حدود چهار هزار و ۵۰۰ نفر از استانهای مختلف تبدیل وضعیت شدند، اما هنوز پس از گذشت هشت سال تعدادی به دلایل نامعلوم در بلا تکلیفی هستند، معلمانی از استانهای البرز، آذربایجان غربی، قم، سمنان، مرکزی و...

می بینیم تا به امروز تمامی این وعده به مانند دهها وعده دیگری که تا به حال مجلسیان به اجتماع کننده گان معترض در برابر مجلس مانند بازنشستگان، کارگران هفت تپه، معلمان، زنان و معلمان قرآن قراردادی کشور .... داده اند دلخوشکنک بوده و هیچگاه پی گرفته نشده است.

از اینجاست که ما شاهد تجمع سریالی "آموزشیاران نهضت سواد آموزی" سراسر کشور که تعداد آنان را بالای ۶ هزار نفر یاد می کنند در کنار "معلمان حق التدریس پیش دبستانی" و "سرباز معلمان" طی هفته هستیم. و آنها اعتراض خود را به بلاتکلیفی خود در شرایط گشایش زود هنگام مدارس در دوران کرونایی اعلام می دارند.

اعتراض آنان به بلاتکلیفی امر استخدام و وعده های توخالی مجلسیان و سیاست های کجدار و مریض در مرحله اول متوجه وزارت آموزش و پرورش دولت حسن روحانی است که مسئله پذیرش آنان در آزمون استخدامی را پیش شرط استخدام شان می شناسد و اخیرا نیز طی بخشنامه ای به همه دفاتر استان ها و شهرستان ها، ترک کار نهضتی هایی که در آزمون پذیرفته نشده اند، ابلاغ نموده و تاکید کرده است که آنان حق کار ندارند.

آموزشیاران نهضت سوادآموزی که ماهها و هفته های پیش هم دست به اعتراض زده بودند این بار در واکنش به ابلاغیه وزارت آموزش و پرورش روزشنبه ۱۶ شهریور، از جای جای کشور به پایتخت آمدند تا با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس اعتراضشان را نسبت به بلاتکلیفی استخدامی و وعده های توخالی مقامات به گوش مجلس برسانند. آنان در بیرون مجلس به اعتراض ایستادند. همان جا درون چادرها در هوای آزاد خوابیدند تا فردای آنروز نیز به اعتراض خود ادامه دهند. نهضتی های بلاتکلیف گفتند: «سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده است و به همه سازمان های متبوع خود در سطح استان ها و شهرستان ها ارسال داشته است و این در حالیست که این جمع وسیع چند هزار نفری هر یک به سهم خویش پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش یار و آموزش دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه ۹۹ شغلان را از دست داده ایم.» آنانی که در برابر مجلس اجتماع کرده بودند اعلام داشتند: «در بدو شروع بکارمان به ما گفته بودند پس از دو سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می شویم اما حالا بعد از ۱۴ سال پشت سد آزمون جا مانده ایم.»

در همین رابطه آموزشیاران نهضت سواد آموزی می گویند: «دولت و نظام آموزش و پرورش برای سایر گروه ها مثل "سرباز معلمان"، "حق التدریسی ها" و... آزمون استخدامی را حذف کرده اند، چرا در حق ما چنین نابرابری روا می دارند. جمع ما "آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی" سالها با کمترین دستمزد در مناطق دور افتاده و روستایی کشور کار کرده ایم و سختی همه فشارها را به جان خریده ایم و یکایک ما استحقاق توجه بیشتر از مسئولان کشور را برای خودمان می شناسیم نه اینکه بعد از سالها خدمتی چنین دشوار و با کمترین دستمزد در نقاط بد آب و هوا و بدور از شهر و خانمان مان، شغلان را از ما بگیرند و ما را به حال خود رها کنند.»

اعتراضات گروه های مختلف معلمان در برابر مجلس در هفته های اخیر بر سه نکته حیاتی تاکید می گذارد:

اول این که: اعتراضات غیرمستمر چنانچه تجربه معلمان نهضتی نشان می دهد جز به مجموعه ای از وعده های توخالی نمی انجامد. اعتراضات فقط وقتی می تواند مسئولان آموزش و پرورش و نمایندگان مجلس را ناچار از پاسخگویی واقعی کند که حاوی فشار موثر و مستمری باشد. تجربه جنبش مطالباتی نشان می دهد که اعتراضات مستمر و زنجیره ای همراه با تبلیغات گسترده در شبکه های اجتماعی و درخواست های صریح برای حمایت و همبستگی همسرنوشتان، بهتر جواب می دهد و کارا تر است.

دوم این که: شرط مقابله موثر با تبعیض ساختاری شده در میان لایه بندی های مختلف مزدی معلمان، تبدیل مطالبه امنیت شغلی به محور همبستگی صنفی همه گروه های معلمان است. همین مطالبه است که می تواند نهضتی، حق التدریسی، سرباز معلم، دانشجو معلم و خرید خدمتی را با معلم استخدامی در صفتی مشترک علیه تبعیض و بی حقی در آموزش و پرورش متحد کند. در این میان نقش تشکل های صنفی معلمان در سامان دهی حمایت های لازم از گروه های فرودست تر مزدی معلمان از اهمیت

حیاتی برخوردار است. این در حالی است که اکنون حتی شاهد پوشش خبری ساده تجمعات صنفی و مطالباتی گروههای مختلف معلمان در شبکه های خبری و ارتباطی تشکل های صنفی رسمی و انتشار فراخوان های آنان در این شبکه ها نیستیم. سازوکار موازی روشنی هم برای رفع این نقیصه و دور محدودیت های احتمالی ناشی از پوشش رسانه ای مورد اشاره وجود ندارد.

سوم این که: نه فقط فرهنگیان که بازنشستگان، کارگران، کارکنان و حقوق بگیران بخش های مختلف اقتصاد کشور در حمایت و همبستگی با گروههای حداقل بگیر و بی ثبات کار فرهنگیان ذینفع اند، زیرا پاره پاره کردن اشتغال در مشاغل دارای ماهیت مستمر، شکل دادن به لایه های محروم تر مزدی، ایجاد دسته بندی میان فعالان صنفی و جلوگیری از وحدت صنفی آنان برای درهم شکستن هر چه بیشتر مزد و مزایا و برده دارانه تر کردن شرایط اشتغال، نپرداختن دستمزدها و حق بیمه ها شتری است که پشت در همه بخش های اقتصاد کشور و همه مزد و حقوق بگیران خوابیده است.

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته ، می توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNNMFRvdEZVMFpOQUk>

\*\*\*\*\*

توجه : برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / [info@karegari.com](mailto:info@karegari.com) / [haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com) / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

## روزشمار کارگری هفته :

### \*- گزارش سی و پنجمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق:

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران طی گزارشی از ادامه اعتراض سراسری برای افزایش دستمزد برای سی و پنجمین روز متوالی خبر داد. بنابهمین گزارش، کارفرماها و پیمانکاران ضربه سختی از اعتصاب هماهنگ کارگران خوردند و به همین خاطر از گذاشتن آگهی کار در گروه های کارگری خودداری می کنند چون می دانند:

1- کارگران در این گروه ها با هم متحد شده و کمتر از قیمت مصوب کمپین کار نخواهند کرد

2- نمی خواهند این گروهها رشد و اعتبار بیشتری بیابند.

این منبع افزود، کارفرماها با تمام جان سختی که نشان دادند اما مجبور گشته اند حقوق ها را بالا ببرند. در پروژه هایی که برادران کارگرمایان هم به ما نپیوستند هم افزایش حقوق انجام شد، تا این برادران به ما نپیوندند که این هم پیروزی ماست.

## \*- قالیباف به کارگران هفت تپه چه گفت؟



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: «محمد باقر قالیباف» در جمع خبرنگاران با بیان اینکه برخی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی مشکلات این شرکت را از نزدیک بررسی کردند، گفت: قوه مجریه، مقننه و قضاییه مشکلات این شرکت و کارگران آن را دنبال می‌کند و رسیدگی کامل نیز شده است. برای حل مشکلات این شرکت هماهنگی کامل وجود دارد و تا حدودی نیز مشکلات حل شده‌اند. جمعی از کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه شوش هم در جریان بازدید رئیس مجلس شورای اسلامی خواستار خلع ید مالک شرکت و لغو واگذاری شدند. کارگران با شرح وضعیت بد شرکت و شرایط اقتصادی خانواده‌های کارگران، خواستار تسریع در روند رسیدگی به پرونده اسدیگی و در اولویت قرار گرفتن آن بودند.

## \*- کارگران نیروگاه رامین اهواز نسبت به خصوصی سازی؛ تجمع اعتراضی نمودند:



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: ظهر روز جمعه جمعی از کارگران نیروگاه رامین اهواز واقع در کیلومتر ۲۰ جاده مسجدسلیمان - شهر ویس برای بنمایش گذاشتن اعتراض نسبت به واگذاری به بخش خصوصی دست به تجمع در مصلی نماز جمعه کلانشهر اهواز زدند.

## \*- فراخوان تجمع کارگران قرارداد موقت صنعت نفت برای دست یابی به مطالباتشان مقابل وزارت نفت :

برپایه خبر منتشره آمده است: کارگران قرارداد موقت صنعت نفت در نظر دارند برای دست یابی به مطالباتشان و انعکاس صدای حق طلبیشان دست به تجمع مقابل درب اصلی وزارت نفت بزنند. بنابه گزارش خواسته های کارگران قرارداد موقت صنعت نفت به قرار زیر است:

- ۱- تبدیل وضعیت به (قرارداد مدت معین) همانند سایر وزارت خانه ها
- ۲- همسان سازی حقوق در مشاغل مشابه مطابق بند ۶ سیاست های کلی نظام اداری و تبصره ۲ ماده ۲۹ برنامه ششم توسعه اقتصادی



۳- رهایی از برخورد دوگانه با موضوع کارمندی و اجرای کامل آیتم های کارمندان نفت  
۴- ایجاد نظام ارتقاء جهت افزایش انگیزه کارکنان و میل آنها به کار و تغییر جایگاه سازمانی

**\*- در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا مطرح شد: پرستاران مرتب وعده شنیده‌اند / استخدام پرستاران باید افزایش پیدا کند :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-962580>



به گزارش خبرگزاری ایلنا ؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: محمد شریفی مقدم (دبیرکل خانه پرستار) در گفتگو با خبرنگار ایلنا گفت: تقریباً تمام بحث‌هایی که از سوی معاونت توسعه و برنامه‌ریزی وزارت بهداشت، در خصوص افزایش حقوق پرستاران، استخدام پرستاران و نیز موضوع کارانه و اضافه کار مطرح شد، تاکنون وعده و وعید بوده است و ما فعلاً تحول چندانی در وضعیت شغلی و دستمزدی پرستاران شاهد نیستیم.

شریفی مقدم در خصوص موضوع افزایش حقوق پرستاران گفت: به رغم وعده‌های مطرح شده، هنوز چنین دستوری به کارگزینی‌ها ابلاغ نشده است. بنابراین من چنین چیزی را نه فعلاً می‌توانم تکذیب کنم و نه تایید. علاوه بر این، طبق اعلام وزارت بهداشت و طبق این مصوبه، حقوق کارکنان دولت باید ۵۰ درصد افزایش یابد و مبلغ یک میلیون و دویست هزار تومان با چنین درصدی تطابق ندارد. او درباره موضوع استخدام پرستاران نیز گفت: در این خصوص نیز ما تحولی چه در خصوص تبدیل وضعیت پرستاران شرکتی به استخدامی و چه استخدام نیروهای جدید، شاهد نیستیم. وزیر بهداشت مدعی شده است سالانه ۱۱ هزار تخت به نظام درمان اضافه کرده است. اما از ایشان باید پرسید در همه جای جهان به ازای هر تخت که شما اضافه می‌کنید، باید بیش از ۲ پرستار را نیز استخدام کنید. این حداقل استاندارد جهانی است. اما در چندسال اخیر شاهد هستیم که استخدام متناسب با افزایش تخت‌ها صورت نگرفته است.

مقدم در این خصوص ادامه داد: وزیر بهداشت مدعی است نزدیک به ۳۸ هزار تخت به بیمارستان‌ها اضافه کرده است. اگر چنین چیزی صحت دارد، ایشان باید طبق حداقلی‌ترین استاندارد جهانی بیش از ۸۰ هزار پرستار را استخدام کند. چنین چیزی نه تنها محقق نشده است بلکه در سال ۱۳۹۷ قرار بود سالانه ده هزار پرستار استخدام شود اما نه تنها محقق نشد بلکه آزمون و مراحل آن در سال ۹۸ برگزار شد و در نهایت در سال ۹۹ چیزی حدود فقط ۴ هزار پرستار استخدام شدند که بسیار تعداد ناچیزی است. علاوه بر این، ما در این سالها خیلی عظیمی از پرستاران را دیده‌ایم که از این شغل به دلیل بازنشستگی و دلایل دیگر خارج شده‌اند اما جایگزین نشده‌اند.

شریفی مقدم درباره موضوع کارانه و نیز پرداخت اضافه کار پرستاران گفت: درباره این دو موضوع نیز تاکنون بارها مسئولین وزارت بهداشت وعده داده‌اند و محقق نشده است. وزیر بهداشت در دیدار با مقام معظم رهبری وعده دادند که معوقات پرستاران تا پایان سال ۱۳۹۸ پرداخت شود اما هم اکنون و با گذشت بیش از ۸ ماه هنوز پرداخت نشده است. درباره اضافه کار نیز چنین موضوعی صادق است. هنوز در بسیاری از شهرها و نقاط کشور، حق اضافه‌کاری که برای پرستاران تحمیلی است، پرداخت نشده است.

**\*- کانون نویسندگان ایران: سه گام در سرکوب آزادی بیان معترضان:**



به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: نظر بر خبر؛ سه گام در سرکوب آزادی بیان معترضان؛ نوید، وحید و حبیب افکاری، سه برادر، پس از اعتراضات مرداد ۹۷ بازداشت و بعد از گذراندن یک دوره بازجویی طولانی در دادگاه محاکمه شدند. نوید به دو بار اعدام و ۶ سال زندان و وحید و حبیب مجموعاً به ۸۱ سال زندان و تحمل ده‌ها ضربه شلاق محکوم شده‌اند. اخبار مربوط به آنها اخیراً در فضای مجازی منتشر شده است. برادران افکاری می‌گویند اعترافات آنها مبنی بر مشارکت در قتل یک مامور امنیتی زیر فشار شکنجه گرفته شده است. مادر این سه جوان نیز در ویدیویی از همهی کسانی که صدایش را می‌شنوند خواسته است کمک کنند تا احکام پسرانش لغو شود.

سه برادر در اعتراض به وضع معیشتی اسفناکی که هر روز بر ابعاد آن افزوده می‌شود، شرکت کرده و بازداشت شده‌اند. اعتراض بخشی از آزادی بیان و حق پایه‌ای انسان و هر شهروند است. بازداشت شهروند معترض گام نخست در سرکوب آزادی بیان اوست. سه جوان متهم گفته‌اند که در جریان بازجویی‌ها و روند دادرسی‌ای که دو سال به درازا کشیده، مورد شکنجه‌های شدید قرار گرفته و ناچار به اعتراف علیه خویش و خویشان شده‌اند. این فقط ادعای آنها نیست. در چند دهه‌ی اخیر بازداشت‌شدگانی بسیار از "اعترافات اجباری"، از سخن گفتن زیر فشار علیه خویش اینجا و آنجا گفته و نوشته‌اند. در این نوع رفتار ستمگرانه گذشته از رنج شدید و هتک حرمت بازداشتی، حق آزادی بیان او وقتی وادارش می‌کنند حرف‌هایی بزند که قبولشان ندارد، زیرپا گذاشته می‌شود؛ این گام دوم در سرکوب آزادی بیان معترضان است. اصولاً سخنان کسی که از او سلب اختیار شده است اعتبار ندارد، حتی اگر علیه خودش باشد.

گام سوم در سرکوب آزادی بیان صدور حکم و خاصه حکم اعدام است. پیش‌تر نیز در نوشته‌هایی دیگر از این دست اشاره کرده‌ایم که اعدام در ایران اقدامی ضد آزادی بیان است؛ زیرا برای ایجاد رعب و وحشت در دل و ذهن مردم، برای زدن قفل خاموشی بر زبان‌ها و زبانه‌های اعتراض انجام می‌گیرد.

جامعه مانند دهه‌ی ۶۰ نیست که حکم اعدام فراوان، سریع و آسان صادر و اجرا می‌شد. سبب همین است که حاکمان برای موجه جلوه دادن احکام اعدام در افکار عمومی اتهام "قتل" یا اتهام‌های همدریف آن را به محکومان نسبت می‌دهند. بی‌تردید هر کس قتلی انجام داده باشد باید محاکمه و مجازات شود؛ اما محاکمه، آن‌هم هنگامی که به امر عمومی همچون اعتراض مردم مربوط است، باید علنی، مقابل چشم جامعه، و به معنای وسیع کلمه عادلانه انجام بگیرد. در غیر این صورت قابل پذیرش نیست. همچنین "اتهام قتل" حتی اگر در روند دادرسی کاملاً شفاف به تمامی ثابت شده باشد، به حکم اعدام مشروعیت و شرف نمی‌دهد به ویژه که در همین هفته‌های اخیر میلیون‌ها نفر با فریاد "اعدام نکنید" و "نه به اعدام" مخالفت خود را اعلام کرده‌اند و هنوز پژواک آن در فضای مجازی به گوش می‌رسد. مخالفت با حکم اعدام می‌رود که جزیی از فرهنگ عمومی شود و این نافی تلاش ۴۰ ساله‌ی حاکمان برای ساختن حربه‌ی هراس از حکم اعدام است. مخالفت با بازداشت معترضان، مخالفت با اعترافات اجباری و مخالفت با اعدام صورت‌های مختلف یک خواست است: خواست آزادی بیان

**\*- یک کارگردار پیشوا بر اثر برق گرفتگی؛ جان باخت:**

برپایه خبر منتشره ؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: ظهر روز جمعه ۱۴ شهریور، یک کارگر ۳۰ ساله حین کار جابجایی میلگرد در ساختمانی واقع در شهرک ۱۵ خرداد شهرستان پیشوا در استان تهران بدلیل برخورد میلگرد با کابل فشار قوی در دم جانش را از دست داد.

## **\* بازگشائی مدارس و مسئولیت نهادهای در قدرت : حفظ جان و سلامتی دانش آموزان و آموزش رایگان و با کیفیت دو خواسته مهم خانواده ها ست."**

سال تحصیلی ۱۳۹۹-۱۴۰۰ در حالی آغاز می شود که وضعیت نابسامان مدارس، به لحاظ ایمنی ساختمان و استانداردهای آموزشی بسیار پایین است. مشکلات جمعیت دانش آموزی در حاشیه شهرها فحیح و غیرقابل توجیه است. در مناطقی از کشور که اصلا کلاس و مدرسه ای وجود ندارد چه برسد به اینترنت! آموزش رایگان و استاندارد از وعده های حکومت ، در طی این ۴۰ سال نه تنها اجرایی نشده بلکه با گسترش مدارس غیر انتفاعی و هیئت امنایی و نخبگان و فرزنانگان ، عملا زمینه غارت و تبعیض فضای آموزشی را نهادینه کرده است. بودجه سرانه مدارس دولتی کفاف خرید گچ مورد نیاز مدارس را هم نمیدهد . مردم شاهد " کاریکاتوری از آموزش رایگان " هستند .

جمعیتی در حدود ۲ و نیم میلیون دانش آموز، در نقشه اجتماعی ایران فاقد جایگاه معین و تعریف شده ای هستند .تحمل شرایط قرنطینه به دلیل اپیدمیک کرونا، عملا ارتباط این دانش آموزان را با سیستم نیم بند آموزشی هم قطع کرده است. طبق گفته مسئولان آموزشی: « هیچ تضمینی برای حفظ سلامتی بیش از ۱۵ میلیون دانش وجود ندارد» تنها چاره را آموزش از راه دور و استفاده از "شبکه شاد" می بینند. وقتی آموزش مجازی و از راه دور مد نظر باشد، داشتن اینترنت و تبلت و کامپیوتر به عنوان ابزار آموزش، نیاز اولیه و پایه ای خواهد بود و در ذیل مقوله تحصیل رایگان قرار می گیرد. اما دولت روحانی و دیگر حکومتیان رایگان بودن اینترنت و ابزار دیگر را قبول ندارند و تامین این نیازها را به عهده خانواده هایی گذاشته اند که در تامین نان شبشان هم ناتوان هستند .

ما معلمان، بازنشستگان، کارمندان و کارگران به عنوان اولیای دانش آموزان در این شرایط بحرانی نگرانی خود را نسبت به سلامتی فرزندانمان و عدم تامین امکانات آموزشی مناسب ابراز نموده و همه نهادهای در قدرت را در یک کلیت مسئول عواقب آن می دانیم. معلمان نباید مسئولیت تحصیل آنلاین دانش آموزان را با صرف وقت و هزینه طاقت فرسا متحمل شوند. تهیه برنامه آموزشی برای تدریس آنلاین زمان و مخارج زیادی را بر دوش معلمین می گذارد. تامین اینترنت رایگان و وسایل ارتباط جمعی ( گوشی و تبلت) باید به عهده آموزش و پرورش باشد. این متن، به مسئولین هشدار میدهم که با زندگی و جان و سرنوشت فرزندانمان بیش از پیش بازی نکنید.

آموزش رایگان؛ استاندارد و فارغ از همه نوع تبعیض خواسته بر حق ماست. امضا کنندگان :

- 1 - محبوبه فرح زادی 2- محسن نورایی 3- امید ناصحی 4- اعظم حسنی 5- مهناز لطفی 6- منیژه فروزنده 7- مینو خدیو 8- راضیه دزفولی 9- مریم فولادی 10- حسین شاهپری 11- نرگس باوی 12- فرهاد یثربی 13- کاظم مینائی 14- رحیم شجری 15- نصرت یزدانی 16- زهره خوشنویس 17- واله زمانی 18- پویان نورایی 19- رحیم امیری 20- سعید اصفهانی 21- ملیحه سلیمانی 22- هما عسگری 23- مهناز شوشتری 24- زهرا سلطانی 25- علی توانا 26- بیژن نجفی 27- خدیجه موسوی 28- تهمینه خسروی 29- سارا پازتاریان 30- مهناز قربانی 31- شهین طالبی 32- جمشید فرهی 33- امید تهرانی 34- ناصر خسروی 35- فرح زحمتکش 36- منصور مختاری 37- حسین بابازاده 38- شهلا بابایی 39- مینا کاظم زاده 40- فرزانه راجی 41- مریم طاهری 43- ژاله صفری 44- یعقوب صفری 45- مریم طالب زاده 46- سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران 47- ژاله روحزاد 48- پروین شایگان 49- فولاد محمدی 50- کبری فروزانفر 51- نسرین خدایاری 52- محمد رفیعی 53- نادر رفیعی 54- فهیمه باد کوبه 55- شکوفه سلیمان 56- باهره علمداری 57- لی لی ایلکایی 58- روح



الله مهدي پور 59 - جعفر ابراهيمي 60 - باز نشستگان بافنده سوزنی 61- باز نشستگان  
 فلزکار مکانیک 62 - گروه اتحاد بازنشستگان 63- پروین آزاد 64- شهلا خباز راده 65-  
 نرگس خرمی 66- وحید میر شکار 67- محدث 68- زهرا وفایی 69 - اتحاد بازنشستگان ایران  
 70- سندیکای نقاشان استان البرز 71 - شورای همبستگی کارگری 72- عالیہ اقدام دوست  
 73- آمتہ کبریایی 74- فریدون سرحدی 75- شیرین احمدی 76- جمیلہ روح زندہ 77- محمد  
 جواهری 78- یدالله ویژه 79- علیرضا گلی 80 - ابراهیم خدادادی 81 - عین الله رحیمی 81 -  
 تعدادی از معلمان سواد آموز کودکان کار و خیابان 82- مهران محبوبی 83 - صدیق کریمی  
 84- رویا پرواز 85 - شهلا یوسفی 86 - عادلہ لامعی 87- امیر زارع 88- مهندس سعیدی 89-  
 عباس محمدی 90- بانو ایرانی 91- توران شهروندی 92- جمشید صدقی 93- سیروس  
 خلیل زاده 94- پروین نخستین 95- طاهرہ کبریایی 96- شهناز فروتن 97- معصومہ قنبری 98  
 - رضا قنبری 99 - بهنام ابراهیم زاده 100- یاری روشنی 101 - رحمان بیگی 102 - انجمن  
 برق و مکانیک کرمانشاه 103 - فعالین لغو کار کودک 104 - عزیز عزیزی 105 - منوچهر آفا  
 بیگی 106- مهدی علیزاده فخر آبادی 107- شیوا رشیدی 108- عیسی ابراهیم زاده  
 109-مرضیه خسروی 110 - مریم دانشور 111 - مسلم کریمی 112- عبدالرضا پاک سرشت  
 صوفی 113-رضا فلاح 114- منصوره فارسی جوکاری 115- حمید بارانی 116- نرگس محمدی  
 117 - مریم پور محمدی 118- رعنا شکوهی 119- یاسر سرمدی 120 محمد پور علی 121-  
 مینو کیخسروی 122- الدوز هاشمی 123-مهرنوش حیدرزاده 124 - پریچهرعزیزی 124-  
 حسین رضایی 125- عبدالله رضایی 126- محمود بهشتی لنگرودی 127- عالیہ امیری 128-  
 مژگان خوش عاقبت 129- ملیحہ کریم الدینی 130- مهرداد باغشنی 131- مسعود زارع  
 ازغندی 132 - محمد علی زحمتکش

### \*- بلا تکلیفی سرویس غذایی دانشجویان :

صدیقی به ایسنا خبر داد  
 سازوکار اسکان دانشجویان خوابگاهی مشخص شد/  
 توزیع غذا برای دانشجویان حضوری اولویت نیست



معاون وزیر علوم و رئیس سازمان امور دانشجویان با تأکید بر اینکه  
 حداکثر ۴۰ درصد ظرفیت خوابگاهها امکان پذیرش دانشجویان در  
 ترم جاری را دارند، گفت: در ترم جاری غذا صرفاً بین دانشجویان  
 ساکن در خوابگاهها توزیع خواهد شد و سایر دانشجویانی که در  
 دانشگاهها حضور داشته باشند، می‌توانند از رستورانهای مکمل  
 دانشگاه خود استفاده کنند.

برپایه خبر مندرج در کانال تلگرامی اتحاد کارگران آمده است: وزارت علوم اعلام کرده  
**#غذای دانشجویی** در ترم جاری، در سلف سرویس دانشگاه‌ها (که با نرخ ارزان و دولتی  
 توزیع می‌شد) به دلیل شرایط کرونا توزیع نخواهد شد.

بعد گفته البته دانشجویان می‌توانند در رستوران‌های مکمل دانشگاه (با نرخ آزاد و گران) غذا  
 تهیه کنند!  
 اگر مبنای حذف غذا در سلف سرویس دانشگاهها، رعایت شرایط بهداشتی باشه، رستوران  
 آزاد هم غذا رو تو آشپزخانه پخته و در سالن کوچکتر با چیدمان فشرده تر توزیع میکنه.  
 ضمناً نظارت بهداشتی بر رستوران‌های دانشگاهی بیشتر از رستوران‌های آزاد هست.  
 فقط اینطوری یه عده دانشجو با بضاعت مالی پایین (که تو این شرایط مملکت کم هم  
 نیستن)، امکان تهیه غذا با نرخ آزاد رو ندارن و گرسنه می‌موندن.  
 واقعا شرم آورده دولت به بهانه کرونا، از یه سوبسید هزینه غذای دانشجویی هم شانه خالی  
 میکنه!

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ تکذیب پرداخت مطالبات کارگران بازنشسته  
 مخابرات راه دور شیراز/ ۱۲۰۰ نفر با گذشت ۱۴ سال به طلب خود دست نیافته‌اند :**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: «هاشم شمشیری» در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به انتشار گمانه‌زنی‌هایی درباره پرداخت بخشی از طلب کارگران بازنشسته صنایع مخابرات راه دور شیراز، گفت: «در جلسه‌ای که روز گذشته میان اینجانب و نماینده دستگاه قضا برگزار شد، مشخص شد که خبر واریز یک سوم مطالبات کارگران بازنشسته این شرکت کذب است و سهامدار شرکت پولی بابت مطالبات کارگران بازنشسته به حساب دستگاه قضایی واریز نکرده است.»

وی افزود: «تیرماه سال جاری خبر رسید که یک سوم مطالبات کارگران که شامل سنوات و دستمزد ماهیانه می‌شود و از نیمه دهه ۸۰ تاکنون پرداخت نشده، به حساب دستگاه قضا واریز شده است؛ حتی حجت الاسلام والمسلمین «سیدکاظم موسوی» رئیس کل دادگستری استان فارس، ۳۱ تیرماه اعلام کرد که در کمتر از ۴۰ روز پس از سفر ریاست قوه قضاییه به استان فارس، بخشی از مطالبات کارگری شرکت مخابرات راه دور (ITI) شیراز پس از ۱۰ سال در آستانه پرداخت است.» رئیس کانون کارگران بازنشسته صنایع مخابرات راه دور شیراز، افزود: «ضمن اینکه دادگستری استان فارس مطالبات کارگران سابق مخابرات راه دور شیراز را به همراه خسارت تاخیر و تادیه آن پذیرفته است. در نتیجه مجموع طلب بازنشستگان این شرکت به حدود ۴۰ میلیارد تومان می‌رسد؛ اما ظاهراً سهامدار تعامل خوبی با دستگاه قضایی ندارد و برخلاف وعده‌ای که داده بود، عمل کرده است.» شمشیری با بیان اینکه منتظر دریافت تمام طلب خود هستیم، گفت: «با توجه به اینکه بانک ملی بزرگترین طلبکار سهامدار است، قرار شد که اموال شرکت به مزایده گذاشته شود و مطالبات کارگران به عنوان دیون ممتاز تلقی شود، تا پس از بانک ملی در اولویت دریافت پول قرار گیریم؛ اما بانک ملی تا این لحظه اموال کارخانه را تجدید ارزیابی نکرده است.» وی افزود: «بانک ملی مدعی است که از آخرین تجدید ارزیابی اموال صنایع مخابرات راه دور شیراز، ۶ ماه می‌گذرد و این کار باید بار دیگر انجام شود. با توجه به اینکه انجام این مزایده مورد تاکید مقام‌های قضایی شهرستان شیراز قرار دارد و با موافقت آنها انجام می‌شود، باید هرچه سریعتر به سرانجام برسد؛ چراکه ۱۳۰۰ کارگر بازنشسته با ۱۴ سال سابقه کار همچنان به طلب خود دست نیافته‌اند و با سختی زندگی خود را می‌گذارند.»

### **\*- مرگ و مصدومیت 3 کارگرساختمانی حین کار در سنج :**

برپایه خبر منتشره ؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: 3 کارگر ساختمانی حین کار در ساختمانی واقع در محله عباس‌آباد سنج بر اثر ریزش سقف زیر آوار گرفتار شدند و یک نفرشان در دم جان باخت و 2 کارگر دیگر جهت مداوا به بیمارستان منتقل شدند.

### **\*- بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون تشدید شرایط بحرانی جعفر عظیم زاده:**

برپایه خبر وبسایت اتحاد؛ در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: جعفر عظیم زاده رئیس هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران از روز ۲۶ مرداد در پی انتقالش به زندان رجایی شهر دست به اعتصاب غذا زده است و امروز بیستمین روز اعتصاب غذای خود را پشت سر می‌گذراند. طبق اخبار منتشر شده که از داخل زندان به بیرون درز کرده است جعفر عظیم زاده از هفته قبل از خوردن قند نیز خودداری نموده است و سه روز است که تنها آب می‌خورد اما

معهده‌اش آب را هم پس میزند.

در هفته‌ی اخیر نیز تلاش‌های همسر وی برای موافقت دادیار ناظر بر زندان‌ها برای ملاقات خانواده با جعفر و یا تماس تلفنی جعفر با خانواده بی نتیجه مانده است و مسئولین نه اجازه تلفن به جعفر می‌دهند و نه اجازه ملاقات خانواده با او. جعفر عظیم زاده کماکان در سلول انفرادی محروم از تمام امکانات زندان (هواخوری، کتاب، روزنامه، تلویزیون، تماس تلفنی و ملاقات) محبوس است درحالیکه بایست سریعاً آزاد گردد و برای درمان به بیمارستانی خارج از زندان منتقل شود.

جعفر عظیم زاده بخاطر فعالیت‌های صنفی کارگری و سازماندهی اعتراض چهل هزار نفره کارگران برای افزایش دستمزدها توسط نهادهای امنیتی دستگیر و توسط قوه قضاییه به شش سال زندان محکوم گردید. با آغاز شیوع بیماری کرونا و بخشنامه آزادی زندانیان در تاریخ ۲۸ اسفند ۹۸ بایست آزاد میگردید اما حفاظت اطلاعات سپاه بخاطر اینکه مانع از آزادی وی گردد اقدام به پرونده سازی مجددی علیه او نمودند که در اردیبهشت ماه به ۱۳ ماه حبس مجدد محکوم شد و کماکان او را در زندان نگه داشتند. به دنبال این اقدام برای اینکه صدای اعتراض این کارگر زندانی را خفه کنند و به قصد نابودی او، در اقدامی فریبکارانه و با اعلام انتقال او به بیمارستان، جعفر را به زندان رجایی شهر منتقل نموده و در سلول انفرادی محبوس کردند. نهادهای امنیتی و مسئولین زندان حتی حاضر نیستند که جعفر را به بند عمومی منتقل کنند تا جامعه و خانواده را در بیخبری کامل از وضعیت این فعال کارگری نگه دارند. تمام این اقدامات ما را بیشتر بر این باور استوار میکند که نهادهای امنیتی درصدد کشتن جعفر عظیم زاده هستند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران با اعلام نگرانی شدید از تشدید شرایط بحرانی جعفر عظیم زاده خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط وی و بستری او در بیمارستانی خارج از زندان برای مداوا است. همچنین اعلام می‌کنیم چنانچه این روند ناحق در حق جعفر عظیم زاده ادامه یابد قطعاً ما به همراه دیگر کارگران و آزادیخواهان ساکت نخواهیم نشست و به هر طریقی که ممکن باشد چه در سطح جامعه و چه در سطح بین‌المللی دست به اقدامات اعتراضی خواهیم زد. جان جعفر عظیم زاده در خطر است/ جعفر عظیم زاده آزاد باید گردد/ آزادش کنید

### **رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانکاری کشور: با کارگر دارای ۲۰ سال سابقه مانند کارگر ساده برخورد می‌شود/ تغییر مدام شغل از کیفیت کار کاسته است:**

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور ۹۹ آمده است: فتح‌الله بیات عنوان کرد: وضعیت بازار کار به این شکل است که به دلیل رواج قراردادهای موقت کار فرد طی دوران کاری خودش بارها مجبور به تغییر محل کار یا حتی شغل خود می‌شود. او ادامه داد: این اتفاق چند مشکل به وجود می‌آورد. یکی از مشکلات از بین رفتن انگیزه کار در میان افراد است، چراکه فرد احساس تعلق به جایی که در آن کار می‌کند، ندارد و مدام در ذهنش این هست که بعد شش ماه یا یک سال ممکن است از آنجا برود. این فعال کارگری اثر مخرب دیگری را که قراردادهای موقت و تغییر مدام شغل به دنبال دارد، تاثیر بر معیشت افراد دانست و گفت: طرحی با عنوان طبقه‌بندی مشاغل هست که با اجرای آن به تجربه، تحصیلات، سابقه و... افراد اهمیت داده می‌شود و حقوق آنها بر اساس امتیازاتی که دارند تعیین می‌شود. جابه‌جایی مدام باعث می‌شود افرادی از این مزیت برخوردار نباشند. به این صورت شاهد این هستیم که با فردی با ۲۰ سال سابقه مانند یک کارگر ساده برخورد می‌شود، چون قراردادی شش ماه شش ماه تمدید شده است. او تاکید کرد: بستن قراردادهای موقت برای مشاغل دائمی معضلی جدی است که سد راه شکوفایی استعداد نیروی کار شده است. بر این اساس کیفیت کار و بهره‌وری پایین می‌آید و این در سطح کلان نیز تاثیرات مخرب اقتصادی دارد.

**\*- تجمع اعتراضی جمعی از معلمان مدارس خارج کشور مقابل دیوان عدالت اداری:**



به نوشته کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: این معلمان می‌گویند چرا دیوان به درخواست آموزش و پرورش و بدون استعلام از بانک مرکزی، نرخ جهانگیری را به آموزش و پرورش ابلاغ کرده و باعث ایجاد انحراف در مسیر پرونده‌ی تسعیر و بیش از یکسال توقف و تاخیر در مسیر اجرای حکم شده است اما اکنون پس از استعلام از بانک مرکزی نرخ واقعی ارز را به وزارت آموزش و پرورش ابلاغ نمی‌کند.

دولت سالهاست حقوق معلمان مامور در مدارس خارج کشور را نداده و پس از اعتراض و شکایات متعدد می‌خواهد بجای پرداخت بدهی ارزی خود، معادل ریالی این مطالبات معوق را با دلار ۴۲۰۰ که ویژه واردات برخی کالاهای اساسی است محاسبه و پرداخت کند!

[@ordoyekar](https://t.me/ordoyekar)

### \*- با بازگشایی مدارس مسئولیت کشتار کودکان و معلمان و فشار مضاعف بر کادر خسته درمانی کشور با کیست؟

حسن روحانی گفته: « ثابت می‌کنیم دوگانگی آموزش و سلامت نادرست است.» والدینی که امروز روحانی و وزیر آموزش و پرورش و بهداشتش به کام خطر مرگ از کرونا فرستاده اند از او می‌پرسند که اگر «دوگانگی» آموزش و سلامت را بر نمی‌تابد چرا امسال مثل سال‌های گذشته در یک مدرسه و در میان دانش آموزان حضور پیدا نکرده و زنگ [#مدرسه](#) را به صدا درنیاورده است؟ چطور است جایی که پای جان خودتان در میان است ماههاست مجلس خبرگان را تعطیل کرده اید، خامنه‌ای همه دیدارهای جمعی را ملغی کرده، حضور روحانی در مجلس را هم لغو کرده اند اما به دانش آموزان و معلمان که می‌رسد حضور در مدارس را اجباری می‌کنند؟ مسئولیت کشتار کودکان و معلمان و فشار مضاعف بر کادر خسته درمانی کشور با کیست؟

### \*- سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه نماد استقلال شکل مستقل کارگری در محیط کار:



به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: پیام به کارگران زحمتکش در ایران!

کارگران هفت تپه برای حق و حقوق خود با تشکل یابی، با اتحاد و یکپارچگی، اعتصاب و اعتراضات خود را در دوره‌ها مختلفی از سال (۸۶) تاکنون، سازماندهی کرده است و برای خواست و مطالبات خود با دخالت مستقیم و مستقل کارگران و تصمیمات جمعی، مبارزات خود

را تا به امروز به پیش برده است.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه نیز با تشکیل شدنش. در ابان سال (۸۷) نقطه عطفی برای استقلال کارگران و ایجاد تشکل مستقل کارگران هفت تپه بود و در مقابل تمامی نیروهای ارتجاعی، فرصت طلبان و سودجویان، تشکل مستقل سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه را ایجاد نمود. از همان ابتدا حامیان سرمایه داران و انجمنها و شوراهای اسلامی و افراد خود فروخته و ... سعی در تضعیف کردن سندیکا به اشکال مختلف داشتند و با بهانه‌هایی مختلف پاپوش و شایعات و اتهامات ناروا و مغرزانه و دستگیری و زندان خواستند تشکل مستقل کارگران را نابود و منحل کنند. اما سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه با اتکا به نیروی مستقل کارگران به راه خود ادامه داده و با مبارزه جمعی، خود را به تمامی دم و دستگاه سرمایه داری تحمیل نمود است موفقیت و پیروزی تاکنونی اش مستقل بودن و اتکا به نیروی خود کارگران است

مطالبات و خواسته های کارگران هفت تپه جدا از مطالبات و خواسته های کل طبقه کارگری در ایران نیست. همه کارگران و مزدگیران در شرایط مشابه بی حقوقی، مشکلات سخت معیشتی، از جمله مزدهای کم، نبود امنیت شغلی، خطر بیکاری، و نیز بیکاری از ما در فقر کامل و بی مسکنی و نبود بیمه و امکانات درمانی و ... روبرو هستیم. ما تمامی راهها از تجمع، اعتصاب، دیدار با مسئولین، مذاکره و ... را به پیش بردیم و از هر راهی سعی کردیم تا بتوانیم خواستهها و مطالبات به حق کارگران را نه تنها به گوش مسئولین برسانیم بلکه با پافشاری حق خودمان را بگیریم. کارگران هفت تپه با تیز هوشی موفق شدند یکی از دزدان و اختلاسگران این جامعه را با تمامی همراهان و همدستان افشا کنند و حداقل موفق شدیم که دم و دستگاه را مجبور کنیم که این جماعت را به دادگاه بکشانند. خواسته های کارگران هفت تپه، مانند دیگر بخشهای مختلف کارگری شامل پرداختن دستمزد های عقب افتاده، بیمه کردن کارگران، بازگشت به کار همکاران اخراجی و جذب کارگران بیکار شده غیر نیشکری در بخش های مختلف شرکت. مثال) قسمتهای مختلف کشاورزی یا در کارخانه، محاکمه کردن صاحبان و کارفرمایان دزد و اختلاسگر و نیز لغو خصوصی سازی که جز مشکلات و بی خانمانی نتیجه ای دیگری برای کارگران به همراه نداشته است، می باشد. در این دور از اعتصابات کارگران هفت تپه انواع و اقسام وزیر و نماینده مجلس، فرماندار و شهردار و ... دیدارهای مختلف و جلسات متفاوت و بررسی های مختلف صورت گرفته است و تاکنون هیچ تاثیری در بهبود شرایط کارگران هفت تپه صورت نگرفته است و هیچکدام از خواسته های ما کارگران عملی نشده است .

کارگران هفت تپه برای کسب مطالبات و خواسته های خود راهی جز مبارزه و اعتراض ندارند و در ادامه مبارزه نیاز به تصمیم گیریهای جمعی و پیگیرانه ضروری میباشد. در این راه برای دستیابی به خواسته ها و مطالباتمان، نیاز مبرم به حمایت و پشتیبانی عملی از دیگر بخشهای کارگری که درگیر وضعیت مشابه ای در محیط های کاری خود هستند را داریم.

همگی ما متعلق به یک طبقه میلیونی کارگری هستیم و هیچ نیرو و قدرتی نمیتواند در مقابل اتحاد و همیاری و همکاری مستقل ما ایستادگی کند. نیاز همگی ما برای موفقیتمان، حمایت عملی از اعتراضات و اعتصابات و مبارزات هم می باشد. زمان آن رسیده است که مبارزاتمان را به هم گره بزنیم و مشتکی محکمتر شده، تا بتوان حق و حقوق خود را بگیریم. تشکل مستقل حق کارگران است. سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه نماد تشکل مستقل محیط کار میباشد.

زنده باد اتحاد سراسری کارگران

زنده باد مبارزات سراسری کارگران

۱۴/ شهریور ماه / ۱۳۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

@syndica\_7tape

**\*- به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز جمعه ۱۴ شهریور آمده است:**



- بیش از ۵۰۰ فعال صنفی، مدنی، خانواده‌های جان‌باختگان اعتراضات و خانواده‌ی زندانیان سیاسی با انتشار بیانیه‌ای مشترک ضمن اشاره به انتقال ناگهانی جعفر عظیم‌زاده به زندان رجایی شهر کرج به بهانه‌ی اعزام به بیمارستان و وضعیت جسمی رو به وخامت وی در اعتصاب غذا، خواستار انتقال هر چه سریع‌تر این فعال کارگری به بیمارستان برای درمان و آزادی بی قید و شرط او شدند.

- اسماعیل کهرم، کارشناس و فعال محیط زیستی، در ویدئویی که در این روز بر اینترنت منتشر کرد، از ۷ سال ممنوع‌التصویری خود در صدا و سیما گلایه کرد.

### **\*- وضعیت زرد ، وضعیتی به سود کرونا و ویروس به قلم جعفر ابراهیمی :**

برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : درحالی‌که یک روز به شروع سال تحصیلی و بازگشایی مدارس مانده است هنوز دانش آموزان ، والدین و معلمان تعیین تکلیف نشده‌اند که آیا قرار است نیمه شهریور به مدرسه بروند یا خیر؟!؟

در شیوه‌نامه بازگشایی مدارس که در تاریخ 22 مرداد صادرشده است وضعیت شیوع کرونا و ویروس در مناطق آموزشی برحسب میزان شیوع و ویروس به سه وضعیت قرمز، زرد و سفید تقسیم‌شده است که مرجع اعلام وضعیت ستاد ملی کرونا است. در صورتی‌که منطقه‌ای در وضعیت قرمز باشد تدریس به صورت مجازی و غیرحضوری خواهد بود و در وضعیت سفید آموزش حضوری و چهره به چهره است اما نقطه ابهام وضعیت زرد است وضعیتی که در حالت عادی و بدون حضور در مدارس با حفظ اصول فاصله‌گذاری فیزیکی و رعایت بهداشت فردی و جمعی می‌تواند به سمت وضعیت سفید میل کند اما با گسترش ارتباطات و تماس‌ها به خاطر بازگشایی مدارس به شدت مستعد آن است که به وضعیت قرمز تبدیل گردد. برای نقد وضعیت زرد باید در ابتدا دید این وضعیت در شیوه‌نامه بازگشایی چگونه تعریف‌شده است.

وضعیت زرد : رنگ زرد نشان از حد متوسط شیوع کرونا و میزان ابتلا و مرگ‌ومیر ناشی از آن در پهنه جغرافیای کشور است. با توجه به این‌که در این وضعیت به دلیل اعمال سیاست فاصله‌گذاری اجتماعی، تداوم فعالیت آموزشی و تربیتی مدارس به شیوه حضوری و با تمام ظرفیت مقدور نخواهد بود، مدرسه ناگزیر است با تدابیری چون تقلیل تراکم دانش آموزان در کلاس‌های درس و یا زوج و فرد کردن حضور دانش آموزان، جریان یادگیری را مدیریت کند. در این صورت متناسب با شرایط حداقل 50 درصد آموزش‌ها در بستر مجازی ارائه خواهد شد. در همین رابطه می‌توان نکات و پرسش‌های زیر را موردتوجه قرارداد:

نکته اول : طبق نظرسنجی‌های اعلام‌شده به‌خصوص نظرسنجی دوره‌ای شهرداری تهران مردم به آمار و ارقام ستاد ملی کرونا اعتماد ندارند پس چگونه ممکن است به اعلام وضعیت مناطق به لحاظ میزان شیوع اعتماد نمود درحالی‌که برخی افراد مسئول مانند اعضای شورای شهر تهران بر مغایرت آمار واقعی کشته‌شدگان با آمار اعلام‌شده توسط ستاد ملی کرونا تأکید می‌کنند سؤال اساسی اینجاست از کجا معلوم وضعیت زرد یک منطقه در واقع قرمز نباشد؟

نکته دوم : به فرض اینکه به ستاد ملی کرونا اعتماد داشته باشیم آیا ستاد ملی کرونا از وضعیت تراکم دانش‌آموزی اطلاع دارد؟ در اینجا شاهد آن هستیم که آموزش و پرورش با فراقنی مسئولیت را به گردن ستاد ملی کرونا می‌اندازد بااینکه از وضعیت تراکم جمعیتی در کلاس‌ها مطلع است و از وضعیت زیرساخت‌ها خبر دارد و به این بسنده می‌کند که طبق نظر ستاد ملی کرونا وضعیت زرد را واجد شرایط برگزاری کلاس به صورت حضوری می‌داند و با زوج و فرد کردن و نصف کردن دانش آموزان به سمت آموزش حضوری حرکت کند. حال سؤال اساسی اینجاست که با توجه به سرانه فضای آموزشی با نصف کردن دانش آموزان آیا امکان فاصله‌گذاری طبق پروتکل وجود دارد؟ کلاس‌های 40 تا 50 نفر را وقتی نصف کنیم تازه به میزان جمعیت 20 تا 25 نفر در هر کلاس می‌رسیم کدام کلاس با 20 نفر مطابق پروتکل‌هاست؟

نکته سوم : فرض کنیم که با اجرای طرح زوج و فرد دانش آموزان حاضر در مدرسه و کلاس درس به فاصله مناسب در سر کلاس بنشینند از شیطنت و شلوغ‌کاری کودکان هم که اقتضای سن آنان است در سر کلاس صرف‌نظر کنیم مسیر خانه تا مدرسه ، زمانی که دانش آموزان در حیات مدرسه هستند زمانی که از سرویس بهداشتی و آب‌خوری مشترک استفاده

می‌شود در این زمان‌ها چگونه می‌توان پروتکل‌ها را رعایت نمود؟ در بسیاری از مدارس به مدد سیاست پولی سازی و قطع سرانه دانش‌آموزی در سرویس بهداشتی مدارس مایع دستشویی وجود ندارد و حداقل‌های موارد بهداشت در شرایط عادی هم رعایت نمی‌گردد حال چگونه قرار است در شرایطی که بسیاری از خانواده‌ها پول تهیه ماسک را ندارند باید آموزشی را محقق نمود که روی در مدارس نوشته است ورود بدون ماسک ممنوع؟! نکته چهارم: در موقعیت زرد تنها 50 درصد آموزش حضوری است و معلم باید 50 درصد آموزش را به صورت مجازی انجام دهد در اینجا تمام نقدهایی که به آموزش مجازی تحت شاد وجود دارد باز خود را نشان می‌دهد از فقدان زیرساخت‌های ضروری و مناسب دسترسی به فضای مجازی تا عدم دسترسی بیش از 25 درصد دانش‌آموزان به فضای مجازی که آن را به نوعی ترک تحصیل پنهان نام نهاد که در سال تحصیلی جدید خود را نشان خواهد داد. نکته پایانی اینکه چرا وقتی پای سلامت مسئولان عالی‌رتبه نظام در میان است همه چیز مجازی می‌شود؟ اما همان مسئولان برای جان دانش‌آموزان و معلمان ارزش قائل نیستند و با ابلاغ بخشنامه‌های پر ابهام از خود سلب مسئولیت می‌کنند و شورای مدارس را مسئول می‌شناسند؟ شورای مدرسه ای که همه می‌دانیم فقط نام شورا را یدک می‌کشد و در اصل وسیله ای جهت رله کردن بخشنامه های بالا به پایین است

۱۴ شهریور ۹۹

### \*-# نه\_به\_گرسنگی! هنوز متحدیم و متحد می‌مانیم!

به نوشته کانال رسمی تلگرامی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، 35مین روز اعتراض سراسری برای دستمزدهایی عادلانه در 14 شهریور ماه همچنان ادامه دارد. کارفرماها و پیمانکاران ضربه سختی از اعتصاب هماهنگ کارگران خوردند و به همین خاطر از گذاشتن آگهی کار در گروههای کارگری خودداری می‌کنند چون می‌دانند 1- کارگران در این گروهها با هم متحد شده و کمتر از قیمت مصوب کمپین کار نخواهند کرد -2 نمی‌خواهند این گروهها رشد و اعتبار بیشتری بیابند. کارفرماها با تمام جان سختی که نشان دادند اما مجبور گشته اند حقوق ها را بالا ببرند. در پروژه هایی که برادران کارگرمان هم به ما نپیوستند و چون بره ای کار کردند هم افزایش حقوق انجام شد، تا این برادران به ما نپیوندند که این هم پیروزی ماست. هر نانی که به سر سفره هر خانواده کارگری برود پیروزی کارگران است. برای کارگران بختیاری، لر، کرد، ترک، عرب، فارس، گیلک، مازنی، ترکمن، آذری، یزدی، کرمانی، اصفهانی و شیرازی... همه برادریم و همدیگر را در هیچ کجا تخریب نمی‌کنیم. کارگر برادر کارگر است و خانواده او را خانواده خود می‌داند. اعتصاب ما باعث شد که بخشی از پیمانکاران هم نفع برده و قراردادهای خود را با قیمت جدید تجدید کنند تا بتوانند حقوق ها را بالا ببرند. برادران کارگر، صبور و هوشیار باشیم و گول شایعات را نخوریم. از تفرقه بپرهیزیم و کسانی که می‌خواهند بین برادران کارگرمان با دامن زدن به تفرقه های نژادی و قومی اختلاف بیاندازند را از خودمان دور کنیم. بدانیم، کارفرماها نمی‌توانند به جای ما کار کنند و داریست بسته و فیتز کنند وجوش بدهند و عایق کاری و برقکاری انجام بدهند. چرا که اگر می‌توانستند تاکنون کرده بودند. کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

<https://telegram.me/sfelezkar>

## \*- حکم اعدام و زندان و شلاق برای مبارزان اعتراضات مرداد ۹۷ :



به نوشته کانال تلگرامی کمپین دفاع از زندانیان هفت‌تپه و اعتراضات کارگری آمده است :  
فایل صوتی منتشر شده از وحید افکاری سنگری است که به همراه دو برادر دیگرش نوید و حبیب نزدیک به دو سال است که با پرونده‌ای مشترک در بازداشت به سر می‌برند.  
آنها از سوی دادگاه انقلاب شیراز متهم به تشکیل گروه غیرقانونی و قتل نیروی امنیتی هستند. نوید به دو بار اعدام، وحید به ۵۴ سال و حبیب نیز به ۲۷ سال حبس و شلاق محکوم شده‌اند. احکام نوید در دیوان عالی تایید شده است. به همین دلیل، وحید افکاری به تازگی یک فایل صوتی از زندان و رو به عموم مردم منتشر کرده است :  
مردم ایران، به شرافت و انسانیت من بی‌گناه  
انسان‌های بی‌گناه را به بهانه برقراری امنیت بازداشت و محاکمه و اعدام میکنند  
به عنوان یک انسان قرن بیست و یکم، با اینهمه فرهنگ و تمدن چگونه باید از خودم دفاع کنم  
هفته‌ها در انفرادی بودم و هیچ ورقه‌ای را در آگاهی و بازپرسی امضا نکردم  
علی‌رغم شکنجه‌های فیزیکی و کلامی تسلیم نشدم  
تعدادی از اعضای خانواده را برای تهدید و فشار بازداشت کردند  
به خاطر نشنیدن صدایم و نجات برادرم در زندان اقدام به اعتصاب غذای خشک و خودکشی کردم  
به محض ورود به بازداشتگاه وزارت اطلاعات انواع شکنجه‌ها را متحمل شدم  
خانواده مقتول هرگونه آشنایی و ارتباط با ما را منکر شده‌اند و در این پرونده شاهد و مدرک وجود ندارد.  
این سه برادر به همراه مادرشان از عموم مردم تقاضای یاری دارند. صدایشان باشیم .  
[#نوید افکاری](#) [#وحید افکاری](#) [#حبیب افکاری](#) [#نوید را نکشید](#) [#اعدام نکنید](#)  
کمپین دفاع از زندانیان هفت‌تپه و اعتراضات کارگری  
[@Zendani7Tapeh](#)

## \*- بیانیه کانون صنفی معلمان تهران پیرامون شرایط بازگشایی زود هنگام و عجولانه مدارس:

به نوشته کانال تلگرامی کانون صنفی معلمان ایران ( تهران ) آمده است : به نام خداوند جان و خرد

در حالی ۱۵ شهریور شروع سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ اعلام شده که هنوز شرایط تثبیت شده‌ای برای این آغاز فراهم نشده است. روزانه اخبار مختلفی از سوی مسئولین آموزش و پرورش منتشر و سناریوهای مختلفی برای بازگشایی مدارس بیان می‌شود که خود حکایت از ساختار آشفته‌ی این وزارتخانه دارد.  
آخرین سناریو این است که مدارس در ۱۵ شهریور باز شود و معلمان و دانش‌آموزان الزاما در مدرسه حضور خواهند داشت. شیوه‌نامه‌ای منتشر می‌شود که وضعیت آموزش را در شرایط سه گانه (سفید و زرد و قرمز) تشریح می‌کند، بدون آنکه بیان کنند شرایط و ضوابط اجرایی شیوه‌نامه چیست، در پیشبرد اهداف آن کدام بودجه یا امکانات برای ارتقای شرایط بهداشتی

مدارس در نظر گرفته شده است، مدارس برای ایجاد فضایی ایمن و سالم به کدام امکانات تازه و مدرن مجهز شده‌اند و چه امکاناتی در اختیار دانش آموزان و معلمان و کادر مدارس قرار گرفته تا در پیشبرد اهداف آموزش این روزهای کشور موثر و کارآمدتر عمل کنند؟! همچنین صحبت از حضور دائمی دانش آموزان در مناطق سفید، حضور زوج و فرد و گروه‌بندی شده دانش‌آموزان در مناطق زرد و آموزش مجازی در مناطق قرمز است. این روش نشان از آن دارد که وزیر نه تنها به آمار روزانه وزارت بهداشت از وضعیت مناطق مختلف و پروتکل‌های بهداشتی توجهی نمی‌کند بلکه نمی‌داند که در وزارتخانه متبوع وی، به دلیل کمبود معلم و جبران پایین بودن حقوق، هر معلم در چند مدرسه تدریس می‌کند و امکانات مدارس را می‌توان با انگشتان دست شمرد! از تراکم بالای جمعیت در کلاسهای درس خبر ندارد و متوجه نیست اگر مدارس بخواهند فاصله گذاری اجتماعی را رعایت کنند فضای مدارس که سهل است؛ خیابانهای اطراف هم جوابگو نخواهد بود.

در شرایط زرد، گروه‌بندی اعلام شده از سوی وزارت گنگ و نامفهوم است و طبق معمول مسئولیت اجرای آن بر دوش معلم و کادر مدارس قرار گرفته تا همچنان نقش وزارتخانه در حد یک نهاد میرزابنویس حفظ شود. در این میان وضعیت امکانات بهداشتی مدارس خود حدیث دیگری است. نبود صابون مایع، نبود مواد شوینده بهداشتی برای ضدعفونی کردن سرویس‌های بهداشتی و کلاس‌ها، تهویه نامناسب کلاس‌ها و کارگاه‌ها و از همه مهمتر فقر مالی خانواده‌ها در تهیه لوازمی چون ماسک و دستکش و ژل ضدعفونی برای فرزندان، قصه‌ای علی‌حده است. کیست که نداند حضور دائمی معلمان در مدارس نه تنها جان معلمان و خانواده‌شان را به خطر می‌اندازد بلکه برای دانش‌آموزانی که به طور زوج و فرد به مدرسه مراجعه می‌کنند نیز خطرآفرین خواهد بود.

در وضعیت قرمز آموزش مجازی اعلام می‌شود اما توضیح نمی‌دهد معلمان با چه امکان مالی، از پس هزینه بسته‌های اینترنت که چندین برابر شده است، بریابند؟ با کدام حمایت مالی وزارتخانه؛ هزینه تهیه گوشی یا تبلت یا لپتاپ را - که امکان ضبط ویدیوی آموزشی را داشته باشد- بپردازند؟ گفته شده است که معلمان از اینترنت و امکانات مدرسه استفاده کنند. ظاهراً منظور همان اینترنتی است که در مدارس هم سرعتش کم است و هم در اغلب مواقع قطع. امکانات تهیه ویدیوی آموزشی نیز که محدود به همان گوشی معلم است که یک وسیله شخصی است و نباید برای کار استفاده شود. وزارت آموزش و پرورش موظف است برای آموزش مجازی علاوه بر اینترنت رایگان، امکانات الکترونیکی در اختیار معلمان قرار دهد و همچنین برای تهیه فیلم‌های آموزشی امکان تصویربرداری توسط دوربین و استودیوهای کلاسی را برای معلمان فراهم کند. معلمان در هشت ماه گذشته به دلیل وضعیت ناگهانی از دل و جان و با امکانات محدود شخصی؛ ایثارگرایانه و مهربانانه، جان بیمار آموزش کشور را در مقابل ویروس کرونا نجات داده‌اند؛ اما فرادستان آموزشی، وزیر و دولت در هشت ماهی که فرصت داشته‌اند دست روی دست گذاشتند تا چون گذشته شانه از زیر بار مسئولیت خالی کنند و در پس پُست‌ها و نام‌ها فقط شیوه‌نامه‌هایی را منتشر کنند که خودشان به آن عمل نمی‌کنند.

در این میان اعلام شده است که کلاس‌های مدارس روستایی و عشایری حضوری خواهد بود. با توجه به اعلامیه‌های وزارت بهداشت، باید از وزیر محترم پرسید که آیا نقطه‌ای در ایران هست که کرونا به آنجا نرفته باشد؟ آیا اساساً سلامتی و جان معلمان و دانش‌آموزان مناطق روستایی و عشایری، برای این وزارتخانه اهمیتی دارد؟ به همه اینها بیفزایید این خبر تکان‌دهنده را که در سال تحصیلی گذشته بیش از ۳,۵ میلیون دانش‌آموز به دلیل عدم دسترسی به گوشی و تبلت هوشمند و اینترنت، از تحصیل بازمانده‌اند. وزارت آموزش و پرورش برای رفع این مشکل، طبق رویه‌ای ثابت که در سالیان گذشته هم داشته، به سراغ پویش‌های مردمی رفته است و باز هم قرار است کمبودهای این وزارتخانه را از طریق فعالیت‌های خیرمآبانه برطرف کند و نه از راه افزایش بودجه و حمایت و پشتیبانی دولت. البته این مسئله که بودجه آموزش و پرورش که نه خرج تهیه لوازم الکترونیک برای آموزش مجازی می‌شود و نه صرف تهیه امکانات بهداشتی برای کل مدارس کشور و نه خرج تهیه لوازم مورد نیاز دانش‌آموزان، دقیقاً در کجا و به چه صورتی خرج می‌شود؛ خود پرسشگری است که مسئولان باید آن را پاسخ بدهند. همچنین دولت‌ها و مجلس‌های گذشته و حال، باید پاسخگوی سیاست‌های اشتباه و قصور خود در تامین بودجه‌ی مورد نیاز آموزش و پرورش

باشند. متأسفانه در این شرایط است که وزارت آموزش و پرورش تصمیم قطعی خود را برای بازگشایی مدارس اعلام کرده و گویی وزیر از اتاق پر از تجمعات خود، آن‌سوتر را ندیده است و هنوز از وضعیت قرمز شهرهای خرد و کلان بی خبر مانده است .  
کانون صنفی معلمان تهران ضمن ابراز نگرانی شدید خود از این شرایط بازگشایی مدارس و به خطر افتادن جان و سلامتی معلمان و دانش‌آموزان؛ هشدار می‌دهد که وزیر و وزارتخانه متبوعش نسبت به این قضیه و عواقب آن بار دیگر بیندیشند و به جای ایجاد فضای هیجانی کاذب در رقابت با عملکرد دیگر وزارتخانه‌ها، سلامتی بیش از ۱۵ میلیون دانش آموز و بیش از ۱,۵ میلیون معلم را در اولویت قرار دهد. کانون صنفی معلمان تهران اعلام می‌کند که مسئول هر گونه اتفاق ناگوار در این شرایط وزارت آموزش و پرورش است.  
کانون صنفی معلمان ایران (تهران)

۱۳۹۹/۶/۱۴

@kasenfi

### **\*- ناقوس مرگ دسته جمعی از ۱۵ شهریور همزمان با بازگشایی مدارس، به قلم سید محمود موسوی/ فعال اجتماعی و معلم بازنشسته:**

با اعلام وزارت آموزش و پرورش مدارس از ۱۵ شهریور بازگشایی خواهد و آغاز سال تحصیلی رسماً شروع می شود.  
بعنوان پدر یکی از میلیون ها دانش آموز این کشور چند سوال از تصمیم گیرندگان این فاجعه ی عظیم و مصیبت عظمی دارم.  
همه ی شما مسئولین بزرگوار بارها اعلام کرده و هشدار داده اید که اوج این بیماری در پاییز و در ادامه زمستان خواهد بود پس " شما، ما و فرزندانمان را به مسلخ مرگ خواهید برد" .  
حضور دانش آموز در مدرسه چه ۶ روز هفته و یا ۲ روز هفته هیچ تفاوتی ندارد و به همان میزان و شدت فرزندان مردم دچار ویروس مهلک کرونا خواهند شد و بدنبال آن کل خانواده ها، وقتی برای برگزاری چند ساعت آزمون کنکور در کشور که تمامی شرکت کنندگان انسان‌های عاقل و بالغ بوده و تحت شدید ترین تدابیر بهداشتی و به اصطلاح خودتان " پروتکل " برگزار نمودید چطور و چگونه می‌خواهید چند میلیون دانش آموز معصوم مقاطع تحصیلی را مجاب و ملزم به رعایت پروتکل و استفاده از دستکش و ماسک برای ساعات‌های متمادی حضور در مدرسه نمایید؟  
مدارس الحمدلله چند سالی است که واریز مبلغ سرانه ی آن یا پرداخت نمی شود و یا اگر پرداخت شود تنها کفاف تهیه ی مایع دستشویی آن نیست .  
چگونه و با چه هزینه و اعتباری می‌توان برای حضور چند روز دانش آموز محیط مدرسه، کلاس‌ها و آبخوری و سرویس بهداشتی و... ضد عفونی نماید. با کدام پول و اعتبار؟  
در شرایط فعلی و با توجه به تورم و گرانی موجود در کشور دیگر مردم حتی توان تهیه ی مایحتاج اولیه ی زندگی خود ندارند، چه برسد که بخواهند کمکی به مدارس نمایند تا مواد لازم ضد عفونی کننده را تهیه نمایند.  
همه ی ما اطلاع داریم و وزارت بهداشت و درمان هم بارها بیان نموده است که نظام بهداشت و درمان کشور بیش از این توان "انسانی و تجهیزاتی " برای مبارزه با این معضل (ویروس کرونا ) ندارد، چنانچه تعداد بیماران در هر شهر کشور دو برابر شود قطعاً مراکز درمانی و بیمارستان‌های کشور جوابگو نبوده و اکثراً بیماران خواهند مرد!  
پس بنشیند و همفکری کرده و برای تصحیح این تصمیم عجولانه ی خود عاقلانه تر و با تدبیر بهتر نسبت به آغاز سال تحصیلی تصمیم گیری نماید.  
کشور ما به واسطه ی شرایط خاص اوایل انقلاب، اواخر فروردین ۵۹ قریب به ۲ سال دانشگاه‌ها را تعطیل و به اصطلاح " انقلاب فرهنگی " در دانشگاه اقدام نمود.  
ما به عنوان پدر حاضر هستیم به خاطر حفظ جان خود و فرزندانمان برای یک سال و یا بیشتر و تا رفع این بلای عظیم چنانچه نیاز باشد از فرستادن آنها به مدرسه خودداری نمائیم چون آنها جگر گوشه و پاره ی تن ما هستند و جسارتاً آنها را از سر راه نیافتیم که با دستان خود آنها را



به قربانگاه مرگ بفرستیم.

سخن پایانی .

بزرگواران ستاد ملی کرونا و متولیان امر آموزش و پرورش چنانچه نظر و نیت شما مرگ دسته جمعی ما و فرزندانمان می‌باشد خواهشاً راه و روش راحتتری برای " مردن " ما بکار گیرید چرا که در این چند ماه شیوع این بیماری مهلک هر کدام از ما دیده ایم و یا شنیده ایم که مبتلایان به این ویروس مرگبار چگونه زجر و عذاب می‌کشند تا جان دهند و خانواده های داغدار آنها نتوانند کاری برای نجات آنها انجام دهند.

با احترام

پدر یکی از میلیون‌ها دانش آموز این کشور

### **\*- نه به بازگشایی مدارس :**



ما به مدرسه نمی‌رویم

ما به شما شهریه زورکی نمی‌دهیم

ما از همه می‌خواهیم در حفاظت از جانمان کمکمان کنند.

امشب ساعت 10

#نه\_به\_بازگشایی\_مدارس

@ragbaarchannel

### **\*- تجمع اعتراضی سراسری کارگران بازنشسته تامین اجتماعی نسبت به وضعیت اسفبار معیشتی و وعده های توخالی مسئولان:**

روز شنبه 15 شهریور، کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به وضعیت اسفبار معیشتی و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل سازمان تامین اجتماعی در تهران و اداره کل تامین اجتماعی در مراکز استان ها و نیز تعدادی از شهرستان ها زدند.

### **\*- گزارشی درباره تجمع اعتراضی 15 شهریور کارگران بازنشسته تهران مقابل سازمان تامین اجتماعی**



برپایه گزارش منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: راس ساعت ده صبح در محل حاضر بودم ابتدا عده خیلی کم بود ولی به تدریج تعداد نفرات تا حدود پنجاه نفر رسید. اکثریت بازنشستگان و مستمری بگیران شامل سه دسته بودند: 1- بازنشستگان سخت و زیان آور 2 - بازنشستگان با سابقه کمتر از بیست سال که حداقل مستمری را هم نمی گیرند و وضعیت معیشتی بسیار بدی دارند 3- بازنشستگان از کارافتاده و معلول \* - گروه اول می گفتن که سالهای سخت و زیان آور آنها محاسبه نشده برای مثال بازنشسته ی 35 سال سابقه 23 سال سابقه محاسبه شده.

\*- گروه دوم به کل قضیه و سختی زندگی شان معترض بودند و معتقد بودند باید به همه به یکسان اضافه می شد.

\*- گروه سوم هم مثل گروه اول می گفتن ما در اثر حادثه یا بیماری از کار افتاده شدیم وگرنه سی سال کار می کردیم و حق بیمه می دادیم به همین دلیل باید حداقل 2800000 تومان ( سی روز ) را بگیریم. برخورد مامورین و لباس شخصی ها بسیار مودبانه بود. از تظاهرات جلوگیری جدی نکردند. تظاهرکنندگان نیز توجه داشتند که شعارشان مدنی و مطالبه گرانه باشد و ساختار شکنانه نباشد. دستگیری نداشتیم فقط پلاکارد ها را جمع کردن می خواستند دوربین ( موبایل ) یک نفر را ببرند که تظاهرکنندگان گفتند نامبرده خبرنگار است.

و او را داخل جمعیت کردند و مانع شدند. در ساعت 11 ختم تظاهرات اعلام شد ولی تظاهرکنندگان نپذیرفتند و تظاهرات را به سمت در ورودی سازمان شکل دادند با شعار سالاری پاسخگو پاسخگو ، که حراست سازمان شتابان در ورودی را بست. عزم محکم تظاهرکنندگان باعث شد که انتظامات بگوید لطفاً داخل حیاط شوید و صبر کنید تا از مدیران سازمان برای پاسخگویی به شما بیایند که مردم اصرار داشتند خود سالاری باید بیاید. مدیر بی کفایت / استعفا استعفا ؛ سالاری سالاری / عدالت، عدالت اما در داخل سالن طوفانی بر پا بود. معترضان خشمگین حق خود را می خواستند ... مردم یک به یک خواسته های خود را می گفتند . برگزیده ای از خواسته ها را در ادامه می خوانید:

خواهران و برادران  
پدر من 30 سال حق بیمه پرداخت ، من هم 30 سال و پسر من تا حالا 12 سال بیمه پرداخت کرده و این یک صندوق بین النسلی است و طلبکاران شما کودکانی هستند که هنوز به دنیا نیامده اند. بنابراین شما حق ندارین سهام کارگران را در بورس بفروشید. ما خواهان شفافیت ، اداره شورایی سازمان و حضور نمایندگان واقعی کارگران و بازنشستگان در هیات مدیره و بازرسی سازمان هستیم. مطالبات ما چیزی نیست که قابل حصول نباشد. ما خواستار رفع تعیضات و همچنین اجرای قوانین می باشیم  
حرکت اعتراضی بازنشستگان در روز شنبه تا حد زیادی پوشش سراسری به خود گرفت  
بازنشستگان در سطح استان مرکزی شهر تهران اراک ، کرج و استان البرز - آذربایجان شرقی - تبریز و آذربایجان غربی ارومیه - خراسان رضوی - مشهد ونیشابور- خوزستان - اهواز و شوش- کرمان و رشت

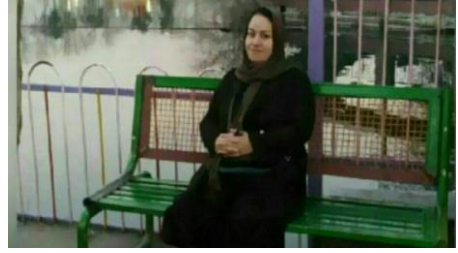
## **\*- گزارش سی و ششمین روز اعتراضات کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و نیروگاه های برق:**

به گزارش رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، در تاریخ روز شنبه ۱۵ شهریور ۹۹ آمده است : اعتراض سراسری برای افزایش دستمزد برای سی و ششمین روز متوالی ادامه پیدا کرد. در ادامه این گزارش درباره دسیسه های کارفرمایان آمده است:  
با توجه به ضربه ای که پیمانکاران و شرکت ها از اعتصاب کارگران خورده اند، بخشی به طمع افتاده اند تا روحیه کارگران را خراب کرده و آنان را وادار به کار با قیمت کم کنند تا به بی شرافتی خود ادامه دهند. به عنوان نمونه به این آگهی کار توجه کنید: «دعوت به همکاری دیپلم و فوق دیپلم مکانیک برای تست مخازن اکسیژن - لیسانس و فوق لیسانس مکانیک برای دفتر فنی - اپراتور دستگاه تراشکاری - جوشکار کمکی و تک زن و فول تست - نیروی فنی در زمینه مونتاژ کاری - نیروی پایپینگ. لطفا با شماره ۰۲۱۹۵۰۲۱۲۳۲۵ داخلی ۲۰ آقای شیروانی هماهنگی گردد»

کارگر را به شهرک صنعتی کمشچه اصفهان می کشانند بعدش را از زبان کارگر بشنوید: «بهم زنگ زدن گفتن که فیتز نیاز داریم بعد پرسید مدرک داری گفتم بله لیسانس مکانیک دارم بدر میخوره؟ گفت بله. الان امد اصفهان بهم گفتن باید ورق مونتاژ کنی گفتم مونتاژ کار ورق کاردیگه ای هست من فیتزم. میگه فیتز داریم برامون مونتاژ هم میکنه. یک ماه برامون کارکن اگه خوب بودی کارکن وگرنه تصفیه. گفتم حقوق چند؟؟ گفت آخرین جایی که بودی حقوق چقدر بود؟ گفتم ۲۴ روز ۴۵۰۰ میگرفتم اما با اضافه کاری و عیدی سنوات ۷ میلیون دریافتیم بود گفت ما روزی ۱۷۰ تومن بهت میدیم. گفتم نه نمیخوام حقوقتون خیلی کمه. به شیروانی زنگ زدم گفتم اقا شما اگه مونتاژکار مخزن میخواهید باید بگید نه اینکه بگید فیتز میخوام بعدش نغربیاد بگید باورق مونتاژ کنید. گفت چه عیبی داره یک کاردیگه یاد بگیری. گفتم خودت میدونی و خدا اینقدر هزینه کردم . و قتم هدر دادی. گفت شما کارکن نیستید داخل شهر به این خوبی کار کنید گفتم من خودم بزرگ شده اصفهان انقدر هم شهردندون گیری نیست وقتی بهش گفتم خیر نبینی زورش امد تلفن قطع کرد»

## **\*- معلم بازنشسته زینب همرنک سید بگلو به زندان اوین منتقل شد:**





برپایه کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است : زینب همرنگ سید بگلو، معلم بازنشسته روز شنبه ۱۵ شهریور ۹۹ برای تحمل دوران محکومیت ۶ ساله‌ی خود به زندان اوین منتقل شد .  
زینب همرنگ هفته گذشته در زمان سفر به استان آذربایجان غربی بازداشت و پس از ۵ روز به زندان اوین منتقل شد.  
وی چندی پیش در بازداشت بود اما خانواده تا مدت‌ها از ایشان بی‌خبر بودند تا زمانی که آزاد شد اما مجدداً به بند زنان زندان اوین برای تحمل ۶ سال حبس تعزیری بازداشت شد.  
#جای\_معلم\_زندان\_نیست  
اتحاد بازنشستگان  
@etehad\_bazn

**\*- ادامه کنش های کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه برای بازگش بکار با برپایی تجمع مقابل فرمانداری شوش و استانداری خوزستان:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز شنبه ۱۵ شهریور ۹۹ آمده است : کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه در ادامه کنش های دامنه دارشان برای بازگشت بکار دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان شوش و استانداری خوزستان در کلانشهر اهواز زدند.

**\*- دیوی محصولات ایران خودرو در شهر بابل به چه معنی است:**



تصاویری عجیب از دیوی محصولات ایران خودروی بابل

مدیرعامل ایران خودروی بابل می‌گوید:  
زمین‌های اطراف کارخانه خریداری شده تا خودروهای دارای نقص فنی در آن نگهداری شود.

برپایه کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است : اما ایران خودرو منتظر است تا پس از افزایش سه ماهه، این خودروها را با قیمت بالاتر بفروشد.  
#دست\_باز\_اختاپوس\_سرمایه‌داری  
اتحاد بازنشستگان  
@etehad\_bazn

**\*- کارگران مجموعه فرهنگی، ورزشی برق منطقه ای کرمان نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و شغلی مقابل ساختمان اداری برق منطقه ای کرمان، تجمع اعتراضی نمودند :**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز شنبه ۱۵ شهریور ۹۹ آمده است : کارگران مجموعه فرهنگی، ورزشی برق منطقه ای کرمان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و شغلی دست به تجمع مقابل ساختمان اداری برق منطقه ای کرمان زدند. یکی از کارگران حاضر در تجمع گفت: همه افرادی که امروز مقابل ساختمان اداری برق منطقه ای کرمان تجمع کرده اند، بیش از 10 سال سابقه کار دارند حتی برخی از آن ها نزدیک به 30 سال سابقه کار دارند. وی افزود: پیش از این مجموعه فرهنگی، ورزشی اداره برق تحت نظر برق منطقه ای قرار داشت و حقوق و مزایای ما را پرداخت می کرد اما پس از مدتی به بخش خصوصی واگذار شده و به صورت خودگردان اداره شد. این کارگر معترض ادامه داد: پس از تعویض مدیرعامل و کم توجهی مسئولان حقوق و مزایای کارگران این بخش از اسفندماه 98 پرداخت نشده و موسسه را تعطیل کردند... این کارگر همچنین گفت: مسئولان به کارکنان گفتند 3 ماه صبر کنید شرایط به حالت عادی برمی گردد اما گشایشی حاصل نشد و اکنون با گذشت چندین ماه همچنان بلا تکلیف هستیم. وی افزود: مسئولان برای پاسخگویی تعلل می کنند، هفت ماه صبر کردیم تا داخل مجموعه حل شود و هیچ کس اعتراض نکرد اما بیش از این صبر فایده ندارد و حقوق خود را مطالبه می کنیم.... این کارگر معترض در پایان خاطرنشان کرد: به 12 ارگان نامه فرستادیم و خواستار مطالبات خود شدیم اما هیچ یک از مسئولان حتی شنوای دردهای کارگران در این شرایط سخت اقتصادی نشدند.

**\*- تجمع واعتصاب رانندگان تاکسی در سنندج:**



برپایه خبر منتشره آمده است: رانندگان تاکسی خط حسن آباد سنندج امروز شنبه ۱۵ شهریور به علت اضافه شدن سه دستگاه تاکسی از طرف تاکسیرانی و ایجاد حجم بیش از حد در ایستگاه و مسیر حسن آباد دست به اعتصاب و تجمع اعتراضی زدند

**\*- تجمع اعتراضی کارگران غیر نیشکری هفت تپه به روایت تصویر :**





شنبه ۱۵ شهریور ۱۳۹۹  
 زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران  
 #اتحاد\_اعتصاب  
 #نان\_کار\_آزادی\_  
 #شادی\_رفاه\_آبادی  
 #نابود\_باد\_استثمار\_و\_کار\_مزدی  
 سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه  
 زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار  
 @syndica\_7tape

**\*- تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در شهر شوش:**



ارسالی به کانال تلگرامی سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه  
 شنبه ۱۵ شهریور ۱۳۹۹  
 زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران  
 #اتحاد\_اعتصاب  
 #نان\_کار\_آزادی\_  
 #شادی\_رفاه\_آبادی  
 #نابود\_باد\_استثمار\_و\_کار\_مزدی  
 سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه  
 زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار  
 syndica.hafttape@gmail.com

**\*- تجمع کارگران بازنشسته اهواز:**



برپایه گزارش منتشره آمده است: کارگران بازنشسته اهواز با مدیران و مسئولین حراست به مذاکره نشستند.

در نهایت قرار بر آن شد که برای پی گیری خواسته ها تجمعات اعتراضی بصورت مدام تا رسیدن به مطالبات ادامه داشته باشد.

شنبه ۱۵ شهریور ۱۳۹۹

ارسالی به کانال تلگرامی سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

[https://t.me/syndica\\_7tape/3556](https://t.me/syndica_7tape/3556)

### **\*- به نوشته کانال تلگرامی کتانون نویسندگان ایران در تاریخ روز شنبه ۱۵ شهریور آمده است:**

- در این روز پریسا رفیعی، فعال صنفی دانشگاه تهران محبوس در زندان اوین، جهت ارائه آخرین دفاع در خصوص اتهام «تبلیغ علیه نظام» در دادسرای اوین حاضر شد. این جلسه بدون حضور وکیل مدافع برگزار، و قرار وثیقه‌ی ۱۰۰ میلیون تومانی برای وی صادر شده است. این دانشجوی هنر، در حال گذراندن یک سال حبس در زندان است.

- زینب هم‌رنگ سیدبگلو، معلم بازنشسته، برای تحمل دوران محکومیت خود در این روز به بند زنان زندان اوین منتقل شد. خانم هم‌رنگ هفته‌ی گذشته در زمان سفر به استان آذربایجان غربی بازداشت شده بود. وی پیشتر در دادگاه انقلاب بابت اتهامات «اجتماع و تبانی» به پنج سال و «تبلیغ علیه نظام» به یک سال حبس محکوم شده بود.

- در این روز ابوالحسن فیروزآبادی، رییس مرکز ملی فضای مجازی، در یک برنامه‌ی تلویزیونی در صداوسیما اعلام کرد فیلترینگ تلگرام به دلیل عمل نکردن این شبکه به قول‌های همکاری خود بود. او با متهم کردن توییتر به مداخله‌ی آشکار مبتنی بر کاخ سفید در اعتراضات سال ۱۳۸۸، در مورد تلگرام گفت که این شبکه قول‌هایی داده بود که همکاری‌هایی داشته باشد، اما این همکاری از جانب تلگرام صورت نگرفت و طبیعی بود که با آن برخورد شود.

### **\*- احضار، تهدید، ارباب و فشارهای روحی و روانی فعالان صنفی در اورژانس ۱۱۵ :**

برپایه خبر منتشره آمده است : فعالان صنفی در فوریت‌های پزشکی ۱۱۵ با وجود فعالیت های قانونی همچنان توسط مسئولین اورژانس کشور با تهدید و ارباب روبرو هستند. یکی از این فعالان صنفی در گفتگو با اتحادیه آزاد کارگران ایران می گوید: فعالیت‌های ما در چهارچوب قانون بوده و چیزی فراتر از قانون نخواسته ایم ، اما مسئولانی که قوانین رسمی کشور را نیز بر نمی تابند سعی در ایجاد خفقان با ایجاد فضای تهدید و ارباب دارند. وجود فساد سازمان یافته در راس اورژانس کشور، زمینه های عدم اجرای قوانین را فراهم آورده است. دکتر پیرحسین کولیوند رئیس سازمان اورژانس کشور به مدت ۵ سال و بطور همزمان ریاست اورژانس کشور و بیمارستان خاتم الانبیا وابسته به بنیاد شهید را برعهده دارد که این دو شغله بودن بر خلاف قوانین صریح مصوب مجلس می باشد و مطابق همین قوانین، انفصال از خدمت و استرداد حقوق دریافتی از یکی از مشاغل کمترین مجازات این تخلف می باشد. اما علت عدم برخورد با چنین متخلفی چیست؟ جز این نیست که ایشان بخصوص در زمان ریاستشان بر اداره حج و زیارت هلال احمر ، مسئولین امنیتی و حکومتی را بجای پزشکان و

پرستاران به عنوان امدادگر به حج تمتع می فرستاد و برایشان یک حقوق ماموریتی هم لحاظ می نمود در حالی که آنها نه تنها در طول ماموریت به وظیفه محوله خود عمل نمی کردند بلکه اکنون وامدار کسی شده اند که از جیب بیت المال، حج تمتعی به آنها اهدا نموده که دیگران شاید بیش از ۱۰ سال باید با هزینه گزاف و در نوبت آن می ایستادند. حال و در فضایی که اجرای قانون ارتقاء بهره وری به بزرگترین خواسته کارکنان اورژانس کشور تبدیل شده، کولیوند با همراهی فردی بنام محمدطاها اصفهانی رئیس حراست اورژانس کشور با ارتباط با همان دوستان وامدار در نهادهای امنیتی و حکومتی و با احضار فعالان صنفی به وزارت اطلاعات و تهدید و ارباب سعی در جلوگیری از اجرای قانون را دارد. فردی که خود بر خلاف قانون دو فرزند دخترش را با لابی با ریاست سازمان سنجش و بدون کسب حدنصاب نمره در رشته پزشکی مشغول به تحصیل نموده همچنان در حال استفاده از میوه هایی می باشد که سالها پیش تخم درختانش را کاشته بود.

این فعال صنفی می گوید اورژانس ۱۱۵ جزو مشاغل حاکمیتی است و کارکنان مشاغل حاکمیتی باید مدارک مرتبط داشته باشند. تیم کولیوند با هسته مرکزی آقایان اصفهانی مسئول حراست و صابریان رئیس اورژانس تهران بسیاری از فرزندان مسئولان وزارت بهداشت و دیگر ارگانها را با مدارک غیر مرتبط و بدون شرکت در آزمون های استخدامی و از طریق شرکت گلریزان شهر در اورژانس تهران استخدام نموده اند و این استخدام ها نیز در راستای وامدار نمودن افراد بوده است. ایشان حتی با پوشاندن لباس پرستاران بر تن نیروهای خدماتی و استفاده از آنها برای امداد در مراسمات رهبری، کلاهی گشاد بر سر عالی ترین مقام کشور می گذارد که اسناد و تصاویر آن در سایتها موجود است. حال از کولیوند چه انتظاری می توان داشت که مدافع حقوق زیردستان خود باشد.

کولیوند فعالان صنفی را تهدید به رد شدن از رویشان در صورت عدم همسویی با خود می کند و در عمل نیز با حرکتهای ایدایی این خواسته درونی خود را نشان می دهد. ایشان حتی از اینکه قانونی را اجرا نکند ابایی ندارد و در حضور کارکنان اورژانس رسماً می گوید نخواهد گذاشت این قانون در اورژانس اجرایی گردد. مطابق این قانون به علت سختی و فرسایشی بودن شغل فوریتهای پزشکی و متناسب با سنوات خدمتی افراد ساعات کار کاهش می یابد. حال با لابی های گسترده این فرد، انجمن فوریتهای پزشکی ایران با ۱۷ هزار نفر ذینفع از سوی وزارت کشور تمدید مجوز نشده و از سوی نهادهای امنیتی نیز تهدید می شود. لابی گری و نفوذ در نهادهایی که باید طرفدار قانون باشند موجب شده تا دفاع از حق و قانون از اولویت برخی نهادها حذف گردد.

### **\*- باغداران تنگ سرخ نسبت به عدم پرداخت مطالبات تملک اراضیشان برای ساختن سد تنگ سرخ؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره؛ درتاریخ روز شنبه ۱۵ شهریور ۹۹ آمده است: باغداران منطقه تنگ سرخ شهرستان بویراحمد در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات تملک اراضیشان دست به تجمع درکارگاه سد تنگ سرخ زدند و خواهان پرداخت مطالباتشان ازطرف وزارت نیرو و پاسخگویی مسئولان استان کهگیلویه و بویراحمد شدند. خاطر نشان می شود که حدود ۱۰ سال از کلنگ زنی این سد می گذرد اما به دلیل مشکلات اعتباری نه تنها به سرانجام نرسیده بلکه مطالبات مربوط به تملک و تخریب برخی باغات منطقه هم پرداخت نشده است و بسیاری از باغداران منطقه با از دست دادن باغات و اراضی خود دچار مشکلات معیشتی شده اند.

### **\*- بیانیه مشترک برای برپایی آکسیون های خیابانی شنبه ۵ سپتامبر ۲۰۲۰ ساعت ۱۳ / ۲۰ دقیقه در میدان برون توریت گوتنبرگ / سوئد**



برای آزادی زندانیان سیاسی، لغو احکام اعدام و پیشتیبانی از مبارزات کارگران! ما امضاء کنندگان این بیانیه مشترک روز شنبه ۵ سپتامبر ۲۰۲۰ در سالگرد قتل عام زندانیان سیاسی در دهه ۶۰ و تابستان ۶۷ در شهرهای مختلف جهان برای گرامیداشت کشته شدگان چهار دهه اخیر، علیه فراموشی و برای دادخواهی اقدام و دفاع از مبارزات کارگران و زحمتکشان ایران به برگزاری آکسیون های خیابانی هم زمان دست خواهیم زد. این اقدام خیابانی در چند نقطه اروپا و کانادا توسط امضاء کنندگان این بیانیه مشترک بر پا می گردد:

- 1- اتحاد نیروهای دمکراتیک ایرانی- سوئیس 2- آلترناتیو سوسیالیستی ایران- لندن
- 3- انجمن دفاع از زندانیان سیاسی و عقیدتی در ایران – پاریس 4- انجمن دفاع از حقوق بشر و دموکراسی در ایران - هامبورگ 5- انجمن پناهندگان ایرانی - گوتنبرگ
- 6- جمعی از فعالان اجتماعی – سیاسی و پناهندگان – گوتنبرگ – سوئد 7- زنان مستقل کلن – آلمان 8- شورای همبستگی با مبارزات مردم ایران- لندن 9- شورای همبستگی پناهجویان و پناهندگان ایرانی در ترکیه 10- شورای حمایت از مبارزات آزادی خواهانه مردم در ایران - استکهلم 11- فدراسیون اروپا - بلژیک 12- کانون کنشگران دمکرات و سوسیالیست هانوفر 13- کانون پناهندگان سیاسی ایران- برلین 14- کانون پیشتیبانی از مبارزات مردم ایران- وین 15- کانون زندانیان سیاسی ایران (در تبعید) 16- کانون ایرانیان مترقی در نیویورک و نیوجرسی 17- کارزار دفاع از جنبش های اجتماعی در ایران- ونکوور 18- کمیته دفاع از زندانیان سیاسی در ایران- برلین 19- کمیته دفاع از زندانیان سیاسی ایران در دانمارک 20- کمیته یادمان جانباختگان راه آزادی و سوسیالیسم- ونکوور 21- کمیته یادمان کشتار زندانیان سیاسی دهه 60 در ایران- مونترال- کانادا 22- کمیته همبستگی با مبارزات مردم ایران (فرانکفورت) 23- کمیته همبستگی برای حقوق بشر در ایران- نروژ 24-
- کمیته دفاع از مبارزات مردم ایران - سوئیس 25- کنشگران سیاسی ایران- لس آنجلس 26- گروه همبستگی ایرانی- آلمانی شهر اشتوتگارت 27- نهاد همبستگی با جنبش کارگری ایران (غرب آلمان) 28- همبستگی با مبارزات مردم ایران- سوئیس 29- همبستگی برای حقوق بشر (کلگری)- کانادا 30- هیئت مؤسسين کانون پناهندگان ایرانی- آتن

شما ایرانیان ازادخواه ، فعالان اجتماعی و سیاسی و تمامی پناهجویان ساکن گوتنبرگ و حومه را فرامی خوانیم تا به همراه یکدیگر؛ متحدانه در سالگرد کشتار زندانیان سیاسی دهه شصت؛ برای آزادی زندانیان سیاسی، لغو احکام اعدام و پیشتیبانی از مبارزات کارگران در کنار هم باشیم

جمعی از فعالان اجتماعی - سیاسی و پناهندگان - گوتنبرگ / سوئد

تلفن های ارتباط : 0739809990 / 0736778815

## \*- گزارش آکسیون شنبه پنجم سپتامبر گوتنبرگ / سوئد:



به کارگران و زحمتکشان

به آزادیخواهان ایران و انسان های بشر دوست!

ما نیز امروز، همزمان با سایر شهر ها و کشورها، در شهر گوتنبرگ / سوئد، به خیابان آمدمیم. به خیابان آمدمیم تا یاد هزاران جان عاشق خفته در خاوران های ایران را در سالروز یادآنان در شهریور گرامی بداریم

به خیابان آمدمیم تا به اعدام به مثابه قتل عمد دولتی در ایران ؛ نه بگویم!  
و آزادی نوید افکاری و برادران - نسرین ستوده و جعفر عظیم زاده و اسماعیل عبدی و دیگر زندانیان زن و مرد در زندان های سراسر ایران را خواستار گردیم.  
به خیابان آمدمیم تا فریاد بر آوریم:

هفت تپه ایم، هفت تپه!

فرزندان کارگرانیم ؛ کنارشان می مانیم!

هفت تپه، هفت تپه ؛ حمایت می کنیم

به خیابان آمدمیم تا فریاد سر دهیم : کارگر صنعتی نفت ما ؛ حمایت می کنیم!  
روز شنبه پنجم سپتامبر، نشان دادیم؛ نه باران و نه باد، ما را از ایستادن و اعتراض در مسیر پیشبرد برنامه آکسیون ایستاده اعتراضی مان باز نداشت، حرکت را به یاد همه جان های عاشق زندگی و خفتگان در خاوران های ایران و پاسداشت اعتصابات و اعتراضات کارگران و پایان دادن به زندان و نه به اعدام شروع کردیم، سخنرانی کردیم، سرود خوانی به پا داشتیم، به فارسی و سوئدی شعار دادیم و ده ها عکس و بانرول و عکس های نوید افکاری و برادران که محکوم به اعدام اند در کنار عکس های زندانیان سیاسی بدست گرفتیم . نمایشگاه عکس به پا داشتیم و تحرک ما را مستقیم از طریق فیس بوک پخش کردیم....  
اما و اما جای بیشمار نیروی طرفدار آزادی و مدافع حقوق کارگران و مخالف زندان و اعدام از خانواده بزرگ چپ شهر خاصه نیروهای مستقل چپ را در میدان یرن توریت خالی دیدیم . انگار کرونا ؛ بهانه خوبی بر جدا سری و برجسته ساختن اختلافات بینشی و بهره نجستن از ظرفیت و پتانسیل اعتراضی ما در این شهر است.

باشد که بتوانیم بر این نگاه خود بزرگ بینی غلبه کنیم و در کنار هم جای گیریم.  
از همه رادیو های شهر و رسانه های خبری و سایت ها و وبلاگ ها و دوستانی که در سطح شبکه های مجازی حرکت ما را تبلیغ کردند ؛ صمیمانه تشکر و امتنان خود را اعلام می داریم.  
جمعی از فعالان اجتماعی - سیاسی و پناهندگان - گوتنبرگ / سوئد

\*- برگزاری تجمع درپاریس برای دفاع از زندانیان سیاسی، لغو احکام اعدام و

پشتیبانی از مبارزات کارگران در ایران ؛





روز شنبه پنجم سپتامبر گردهمایی در دفاع از زندانیان سیاسی، لغو احکام اعدام و پشتیبانی از مبارزات کارگران در ایران برگزار شد. در این گردهمایی که به دعوت انجمن دفاع از زندانیان سیاسی و عقیدتی در ایران - پاریس با پشتیبانی همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران فرانسه و اتحاد بین الملل در حمایت از کارگران ایران پاریس، برگزار شد بیانیه این فراخوان قرائت گردید.

چهار دهه سرکوبگری جمهوری اسلامی بواسطه حربه زندان و شکنجه و اعدام وضعیت اسفناک اقتصادی و دزدی و غارت حاکمان، حوزه های اجتماعی، سیاسی و اقتصادی را فلج کرده است. در چنین وانفسایبی باید حامی مبارزین و مدافع حقوق مردم و زحمتکشان جامعه بود. در این مراسم که با حضور ده ها شرکت کننده برگزار گردید شعارهای زندانی سیاسی آزاد باید گردد، لغو اعدام، آزادی جعفر عظیم زاده و نسرين ستوده، مرگ بر جمهوری اسلامی، مرگ بر ستمگر چه شاه باشه چه رهبر از سوی شرکت کنندگان سرداده شد.

شعاری نیز با محتوای "جمهوری اسلامی در خون آبان غرق خواهیم کرد" از سوی جوانان گروه کلکتیو 98 در مراسم به نمایش درآمد.

### \*- پرستاران در شرایط دشواری کاری:



برپایه کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: رییس مرکز اطلاع رسانی سازمان نظام پزشکی: اورژانس بیمارستان سینا (تهران) بعد از ۲۴ ساعت، دوباره از بیماران مبتلا به کرونا پر شده است.

#کنکور\_عزاداری\_بازشدن\_مدارس

#مدیریت\_فشل

#جان\_انسان\_ها\_ارزش\_دارد

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

### \*- کارگزاران مخابرات روستایی کشور نسبت به تبعیض در پرداخت حقوق ومطالبات مقابل مجلس؛ تجمع اعتراضی نمودند:

کارگزاران مخابرات روستایی از 15 استان کشور از جمله خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، قزوین، گیلان، همدان، خوزستان، لرستان و هرمزگان خود را به تهران رسانده

اند تابا برپایی تجمعی دیگر در روز شنبه 16 شهریور مقابل مجلس صدای اعتراضشان را نسبت به تبعیض در پرداخت حقوق و مطالبات بیشتر منعکس کنند. تجمع کنندگان گفتند: قرارداد دائم شده ایم اما هنوز تبعیض وجود دارد. مدیرکل ارتباطات و امور بین المللی شرکت ملی مخابرات ایران) در ارتباط با این تجمع اعتراضی گفت: موضوع باید بررسی شود و اگر واقعاً تبعیضی وجود داشته باشد، رفع خواهد شد.

#### **\*- تجمع بازنشستگان وزارت نفت در تهران :**



برپایه کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است : تجمع بازنشستگان وزارت نفت مقابل ساختمان این وزارتخانه در اعتراض به وضعیت بد معیشتی و ابطال اساسنامه ی جدید صندوق های بازنشستگی #سهم ما از پتروشیمی، آروماتیک سرطان و مرگ است. اتحاد بازنشستگان @etehad\_bazn

#### **\*- کارگران شهرداری ماهشهر در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مقابل فرمانداری؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران شهرداری ماهشهر برای اعتراض به عدم پرداخت مطالبات دست از کار کشیده و مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان اجتماع کردند.

#### **\*- تجمع اعتراضی مدیران سراهای محلات در مقابل شورای شهر تهران:**



برپایه خبر منتشره آمده است: مدیران سراهای محلات تهران می گویند به این موارد اعتراض دارند : " تحمیل قرارداد یک طرفه از طرف شهرداری" و "عدم پاسخگویی به مشکلات مدیریت محلات" و از مسئولین شهر تهران ، خواستار رفع این مشکلات هستیم .

**\*- از سرگیری اعتراضات پذیرفته نشدگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلا تکلیفی استخدامی و وعده های توخالی بهارستان نشینان با تجمع مقابل مجلس:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: ،آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور هم به پایتخت آمدند تا با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس اعتراضشان را کشور نسبت به بلا تکلیفی استخدامی و وعده های تو خالی بهارستان نشینان بنمایش بگذارند. تجمع کنندگان که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده اند، به خبرنگار رسانه ای گفتند: حدود 6 هزار نفر هستیم که پس از 10 تا 15 سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش یار و آموزش دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده ایم و در عین حال سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده است و اخیرا نیز بخشنامه ای به همه دفاتر استان ها و شهرستان ها برای ترک کار نهضتی هایی که در آزمون پذیرفته نشده اند، ارسال کرده است. یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: همه این گروه ها بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت آزمون برگزار کردند. این تبعیض محسوب می شود. از یک نهضتی بعد از 14 تا 15 سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع بکارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چند برابر نشود؟ او افزود: در بدو شروع بکارمان به ما گفته بودند پس از 2 سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می شویم اما حالا بعد از 14 سال پشت سد آزمون جا مانده ایم. این آموزش دهندگان با بیان اینکه برای سایر گروه ها مثل سرباز معلمان، حق التدریسی ها و.. آزمون را حذف کرده اند، در ادامه افزود: نباید در مورد آموزش دهندگان نهضتی تبعیض روا می داشتند؛ آموزش دهندگان نهضت سالها با کمترین دستمزد در مناطق دور افتاده و روستایی کشور کار کرده اند و استحقاق توجه بیشتر را از مسئولان داشتند نه اینکه بعد از سالها خدمت شغلمان را از ما بگیرند و ما را به حال خود رها کنند. او با بیان اینکه در تجمعات قبلی که در مرداد ماه انجام دادیم از طرف تعدادی از نمایندگان مجلس به ما وعده داده شد برای اینکه بعد از تعطیلات ماه محرم موضوع طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کنند. یکی دیگر از معترضان حاضر در تجمع گفت: با وجود اینکه حدود 70 درصد از همکاران ما در آزمون 20 تیر ماه با کسب نمره قبولی پذیرفته شدند، این آزمون ملاکی خوبی برای ارزیابی صلاحیت استخدام نهضتی ها نبود. به گفته وی؛ با شروع سال تحصیلی جدید همکاران پذیرفته شده در آزمون استخدامی شروع به فعالیت کرده اند.

**\*- سرباز معلمان نیز تجمع کردند:**





برپایه خبر منتشره آمده است: تجمع سرباز معلمان بعد سال ۹۱ مقابل مجلس که خواهان استخدام بعنوان حق التدریس و رفع تبعیض بین سرباز معلمان قبل و بعد ۹۱ می باشند.

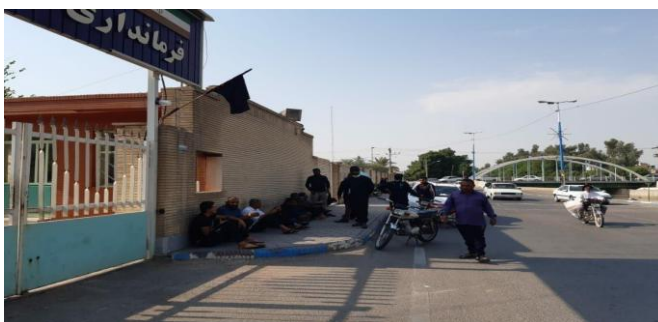
### **\*- کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام در اعتراض به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر؛ به تجمع اعتراضی خود پرداختند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام زیر مجموعه هلدینگ خلیج فارس درآمد کنش های دامنه دارشان نسبت به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر، دست از کار کشیدند و تجمع کردند. تجمع کنندگان اعلام کردند، در صورت عدم پاسخگویی مشخص به خواستشان فردا با دست به تجمع مقابل فرمانداری ماهشهر خواهند زد. یکی از کارگران گفت: بعد از گذشت ۷ ماه و پیگیری های صورت گرفته در سطح شهرستان، استان و حتی کشور، اما متأسفانه هیچ جواب و واکنشی از سوی مسئولان دیده نشده است. وی افزود: این اعتراض تنها به دلیل جابه جایی کارگران و رفتن زیر پوشش شرکت عملیات غیر صنعتی است، چراکه عملیات غیر صنعتی، یک شرکت خصوصی ورشکسته و ناکارآمد است که در پیش بردن وظایف محول شده و اختیارات داده شده ضعیف ظاهر شده است و از پس خرج و حمایت کارگران خودش هم برنمی آید و آن ها هم از این موضوع ناراضی و گلایه مند هستند. این کارگر معترض ادامه داد: شاید این موضوع قانونی باشد اما متأسفانه برخی از قانون ها صحیح نیست و شرایط کارگران را سخت تر می کند و این مسئله هم بدون در نظر گرفتن شرایط کارگران در حال اجرایی شدن است و هیچ مسئولی حاضر به پاسخگویی و تشریح موضوع نیست. کارگر خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام، افزود: این قانون و اقدام، ناکارآمد است و تنها به سود مسئولان و سرمایه های آنها است. با این طرح، تعداد قابل توجه ای از کارگران اخراج خواهند شد و تضمینی در پرداخت حقوق ها وجود ندارد و مهم تر از آن، تمام سوابق کاری این چندساله حذف می شود و باید از صفر شروع کنیم. یکی دیگر از کارگران معترض در ادامه اشاره کرد: این تصمیم و سلیقه شخص مدیرعامل پتروشیمی بندرامام است چراکه این طرح هم شامل همه کارگران خدماتی نمی شود، کارگران خدماتی که در مجتمع پتروشیمی فعالیت می کنند شامل این طرح نمی شوند و این تصمیم فقط برای کارگران خدماتی در شهر گرفته شده است تحت عنوان کارگران بیرون از فیس. وی اضافه کرد: مدیرعامل پتروشیمی بندرامام، می خواهد این طرح را تحمیل کند، چراکه مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی عنوان کرده است راضی به این اتفاق نیست و نیازی به نیروی جدید ندارد و با همین تعداد پرسنل می تواند کارهای محول شده را پیش ببرد و اذعان داشته که با فشارهایی که وارد کرده اند، به صورت اجباری پذیرای

این طرح شده است و اصلاً توانایی صرف هزینه را ندارد.... این کارگر گفت: در جلساتی که گرفته شده و حتی شورای تأمین، مدیرعامل پتروشیمی حضور پیدا نکرده است و در اولین جلسه‌ای که در ماه‌های اول با وی داشته‌ایم، اعلام کرد که این طرح اتفاق نخواهد افتاد و از کارگران دفاع می‌کند در حالی که همه صحبت‌های جلسه جهت فریب دادن کارگران بوده و صحت نداشته. همه پرسنل پتروشیمی در بورس سهم خواهند داشت و فقط این 300 نفر سهمی ندارند و این طرح هم بدون شک منافی به دنبال خواهد داشت.... وی در پایان گفت: مدیرعامل پتروشیمی بندر امام و هلدینگ خلیج فارس تصمیم‌گیرنده هستند و تا روزی که این موضوع برطرف نشود دست از اعتصاب نخواهیم کشید.

### **\*- کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه مقابل فرمانداری شوش و استانداری خوزستان برای احقاق حقوق، به ادامه تجمع خود پرداختند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه به تجمعاتشان مقابل فرمانداری شوش و استانداری خوزستان برای احقاق حقوقشان مبنی بر بازگشت بکاروتبديل وضعیت ادامه دادند.

### **\*- گزارشی تحت عنوان موج دوم اعتصاب کارگران هفت تپه و ورود ماشین یگان ویژه:**

برپایه پیام رسیده از طرف کارگران نیشکر هفت تپه به کانال اتحادیه آزاد کارگران ایران، آمده است امروز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹، موج دوم اعتصاب کارگران هفت تپه آغاز شد، کارگران شرکت در محل کار خود دست به اعتصاب زدند. به علت دروغ‌های اسدیگی مدیرعامل هفت تپه، دروغ از دادن فیشهای حقوق، قطع کردن اضافه کاری کارگران، امروز کارگران شرکت هفت تپه اعتصاب جدیدی را آغاز کردند. همچنین ماشین یگان ویژه هم وارد شرکت شد، اما دلیل ورود یگان ویژه مشخص نیست، همکاران عزیز باهم در کنار هم باشید مثل همیشه، زنده باد هفت تپه،

### **\*- اعتراض کارگران بخش صنعت هفت تپه درباره نحوه محاسبه حقوق در روزهای اعتصاب:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران بخش صنعت مجتمع نیشکر هفت تپه از اعتراض صبح امروز (16 شهریورماه) خود خبر دادند. آنها به دلیل اختلاف نظری که بر سر محاسبه حقوق خود با کارفرما در ایام اعتراض دارند، کار در کارخانه را متوقف کرده‌اند. منابع کارگری در مجتمع نیشکر هفت تپه امروز (یکشنبه ۱۶ شهریور)، از توقف کار کارگران بخش صنعت خبر دادند. آنها اظهار داشتند در اعتراض به اختلاف نظری که با کارفرما بر سر محاسبه حقوق کارگران در ایام اعتراض دارند، دست از کار کشیده‌اند. کارگران با اشاره به بی‌توجهی کارفرما در پرداخت مطالبات مزدی خود گفتند: درحالی دو ماه حقوق طلبکاریم و در آستانه سومین ماه قرار داریم که کارفرما هنوز پولی به حساب کارگران واریز نکرده و گفته است کارگرانی که در روزهای اعتراض در محل کار خود حاضر نبوده و کار نکرده‌اند، مستحق دریافت حقوق کامل نیستند و حقوق و اضافه‌کاری‌های آنها کسر خواهد شد. در مقابل کارگران به این موضوع واکنش نشان دادند و با کار نکردن در بخش صنعت به



رای کارفرما اعتراض کردند. کارگران هفت تپه در این خصوص مدعی شدند: طبق عرفی که در هفت تپه بوده؛ کارفرما باید همانند سالهای گذشته در زمانی که کارگران به دلیل مشکلات ایجاد شده به صورت قانونی مطالبه‌گری می‌کنند و در این ایام امکان کار کردن نیز ندارند، حقوق کامل بپردازد.

### **\*- عدم پرداخت حقوق تیر ماه کارگران هفت تپه علی‌رغم وعده و وعیدها :**

علیرغم وعده و وعیدها مبنی بر پرداخت حقوق تیر ماه کارگران هفت تپه تا تاریخ 10 شهریور، با گذشت حدود یک هفته از این تاریخ کماکان حقوق تیرماه کارگران این مجتمع پرداخت نشده است.

### **\*- اعتراض کارگران هفت تپه درباره نحوه محاسبه حقوق بعد از ۷۳ روز تجمع / حقوق ما را کامل پرداخت کنید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964009>

به گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: منابع کارگری در مجتمع نیشکر هفت تپه امروز (یکشنبه ۱۶ شهریور) در تماس با خبرنگار ایلنا، از توقف کار کارگران بخش صنعت خبر دادند. آنها اظهار داشتند در اعتراض به اختلاف نظری که با کارفرما بر سر محاسبه حقوق کارگران در ایام اعتراض دارند، دست از کار کشیده‌اند. کارگران با اشاره به بی‌توجهی کارفرما در پرداخت مطالبات مزدی خود بعد از ۷۳ روز اعتراض گفتند: در حالی دو ماه حقوق طلبکاریم و در آستانه سومین ماه قرار داریم که کارفرما هنوز پولی به حساب کارگران واریز نکرده و گفته است کارگرانی که در روزهای اعتراض در محل کار خود حاضر نبوده و کار نکرده‌اند، مستحق دریافت حقوق کامل نیستند و حقوق و اضافه‌کاری‌های آنها کسر خواهد شد. در مقابل کارگران به این موضوع واکنش نشان دادند و با کار نکردن در بخش صنعت به رای کارفرما اعتراض کردند.

تپه در این خصوص مدعی شدند: طبق عرفی که در هفت تپه بوده؛ کارفرما باید همانند سالهای گذشته در زمانی که کارگران به دلیل مشکلات ایجاد شده به صورت قانونی مطالبه‌گری صنفی می‌کنند و در این ایام امکان کار کردن نیز ندارند، حقوق کامل بپردازد. کارگران هفت‌تپه درباره مطالبات کارگران غیرنیشکری که همچنان در مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان شوش جمع می‌شوند نیز گفتند: هرچند اعتراض این گروه از کارگران که به کارگران غیرنیشکری شهرت دارند، به اعتراض ۷۳ روزه هفت تپه مرتبط نیست اما آنها که تعدادشان به حدود ۵۰ تا ۶۰ نفر می‌رسد به دنبال شغل هستند. سال گذشته آنها برای اولین بار برای مدت کوتاهی در زمین‌های کشاورزی زیر کشت چغندر قند هفت تپه مشغول کار برداشت بودند. انتظار آنها از مسئولان این است که شرایطی برایشان فراهم کنند که بار دیگر در مزارع چغندر قند یا سایر بخش‌های هفت تپه مشغول کار شوند.

آنها با بیان اینکه اعتراض ۷۳ روزه کارگران هفت تپه در روز پنجم شهریور ماه به اتمام رسیده اما همچنان برخی رسانه‌ها اعتراض کارگران غیرنیشکری را به اعتراض کارگران هفت تپه مرتبط می‌کنند، در ادامه افزودند: متأسفانه برخی رسانه‌های فارسی زبان خارجی با انتشار تصاویر کارگران غیرنیشکری قصد فضا سازی دارند و اعلام می‌کنند که اعتراض در هفت تپه خاتمه پیدا نکرده و همچنان ادامه دارد در صورتی که در دو هفته گذشته (بعد از خاتمه اعتراض) کارگران هفت تپه مشغول کار در بخش صنعت و کشاورزی بوده‌اند. کارگران هفت تپه اظهار داشتند: سرنوشت هفت تپه به اندازه‌ای برایمان مهم است که در روزهایی که به دلیل اعتراض در محل کارمان انجام می‌دهیم، نمی‌خواهیم هیچ لطمه‌ای به محل کارمان وارد شود. به همین دلیل کارفرما مجاب به پرداخت حقوق کارگران است. آنها در پایان گفتند: در حال حاضر همه کارگران برای توسعه هفت تپه مشغول کار هستند و نماینده کارفرما نیز مشغول رایزنی برای حل اختلافات موجود با کارگران است.

### **\*- کارگران راه آهن شاهرود نسبت به لگد مال شدن حقوقشان توسط شرکت پیمانکاری؛ اعتراض نمودند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن شاهرود اعتراضشان را نسبت به لگدمال شدن حقوقشان توسط شرکت پیمانکاری رسانه ای کردند. کارگران گفتند: هر ماه پیمانکار 50 درصد از حقوقمان را با یک الی دو ماه تاخیر به حساب کارگران واریز می کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای ما که حداقل بگیر هستیم، بوجود آورده است. آنها با بیان اینکه دریافتی ماهانه ما کفاف معاش زندگی مان را نمی دهد، درباره مطالبات خود افزودند: تنها کاری که کارگران ابنیه فنی در پیگیری مطالبات معوقه خود می توانند انجام بدهند رسانه ای کردن مشکلاتشان است تا شاید صدایشان به گوش مسئولان بالادستی برسد. به گفته کارگران، حدود 200 نفر در محور ریلی تهران به مشهد در ناحیه شاهرود تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول کار هستند و آنها هر ماه منتظرند حقوق خود را کامل و بدون تاخیر دریافت کنند اما تقریباً از یک سال پیش هر ماه نیمی از حقوق خود را با تاخیر یک الی دو ماهه دریافت می کنند. آنها با بیان اینکه پرداخت قطره چکانی حقوق آنها را نگران می کند، درباره مشکلات بیمه ای و برخی مطالبات دیگر خود گفتند: ما در زمینه پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی، پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی دیگر نیز دچار مشکل هستیم. آنها در تشریح مشکلات بیمه تکمیلی خود گفتند: باوجود آنکه کارفرما همه کارگران را تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار داده و هر ماه مبالغی از حقوق آنها بابت بیمه تکمیلی کسر می شود اما کارگران از خدمات بیمه تکمیلی به دلیل آنچه واریز نشدن حق بیمه تکمیلی به حساب شرکت بیمه گر عنوان می شود، بهره مند نیستند و برخی از آنها نیز به دلیل نارضایتی از شرایط خدمات بیمه تکمیلی از دریافت بیمه تکمیلی صرف نظر کرده اند. کارگران ابنیه فنی درباره دریافت لباس و کفش کار نیز گفتند: حدود دو سال است که لباس و کفش کار دریافت نکرده ایم. برخی همکاران ناچاراً برای تهیه لباس و کفش از جیب هزینه کنند و برخی دیگر با همان لباس و کفش های کهنه و مستهلک به فعالیت شغلی روزانه خود ادامه می دهند....

پایان با بیان اینکه این حجم از نارضایتی در میان کارگران ابنیه فنی، موجب نگرانی است، افزودند: دولت و مسئولان باید بدانند که اگر به خواسته های کارگران ابنیه فنی راه آهن ترتیب اثر داده نشود، مشکلات حادث خواهد شد.

### **\*- مرگ و مصدومیت 5 کارگر معدن زغال سنگ هجدک کرمان در حادثه ریزش تونل شماره 2 و خفگی ناشی از انسداد مسیر خروجی معدن:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: حادثه ریزش تونل شماره 2 معدن زغال سنگ هجدک واقع در بخش کوهسار راور کرمان و خفگی ناشی از انسداد مسیر خروجی معدن، منجر به مرگ 4 کارگر بنام های رحیم حسینی، مصطفی گلستانی، امیررضا دورانی و میثم رامشک و مصدومیت 1 کارگر دیگر با وضعیت وخیم شد.

### **\*- مطلب دریافت شده از طرف گروهی از کارگران شرکت نفت، ارسال شده به کانال تلگرامی سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: پیشنهاد ما کارگران بازنشسته شرکت نفت برای هفت تپه، مالکیت جمعی همه کارگران و اداره‌ی شورایی کارخانه است، که

۱- مالکیت کارگر با شرکت سهامی و تعاونی تولیدی کاملاً متفاوت است. مالکیت خصوصی می‌تواند فردی یا گروهی (سهامی) باشد. در نمونه‌ی مالکیت سهامی، سهام شرکت‌های بزرگ، در تملک شرکت‌ها، بانک‌ها یا نهادهای دیگر یا مؤسسات خصوصی و دولتی نیز هست. در نمونه‌ی تعاونی‌ها (ی تولیدی)، هرچند سهام بنگاه اقتصادی در مالکیت بنیان‌گذاران (بخشی از کارکنان بنگاه) است، اما، اولاً تعاونی می‌تواند کارکنانی نیز داشته باشد که عضو تعاونی و بنابراین صاحب سهم نیستند و ثانياً امکان تملک سهام تعاونی از سوی اشخاص حقوقی و نهادهای دولتی نیز موجود است. نکته‌ی مهم این است که در شرکت‌های سهامی و در شرکت تعاونی، سند مالکیت سهام مانند سند هر مالکیت دیگری، مشتمل بر همه‌ی حقوق مالکیت، مانند خریدوفروش، واگذاری و وراثت نیز هست.

۲- اختیار و تصرف واقعی: این وجه تعیین می‌کند که تصمیم‌گیری دربار‌ه‌ی سیاست‌های جاری و آتی، در تحلیل نهایی، در اختیار چه فرد، افراد یا نهادهایی است و اجرای آن‌ها را چه فرد، افراد یا نهادی برعهده دارد. در شکل‌های سهامی و تعاونی، تصمیم‌گیری در تحلیل نهایی در اختیار سهام‌داران است و اجرای سیاست‌ها را مدیران اجرایی و ارگان‌های نظارت/بازرسی برعهده دارند. رابطه‌ی بین نهاد تصمیم‌گیرنده و نهاد اجرایی، رابطه‌ی تفویض اختیارات از طریق نمایندگی است. یعنی مالکان، اداره کارخانه را به مدیران وامی گذارند و خودشان نظارت بسیار کلی دارند.

۳- دلیل قانونی یا حقوقی مالکیت: این قالب یا ظرف تعیین می‌کند که چه شخصی، به لحاظ حقوقی، مالک است باید عنوانی به لحاظ قانونی تعریف شده (با حقوق و وظایف معین) داشته باشد، مثلاً «شرکت سهامی...»، «شرکت با مسئولیت محدود...»، «تعاونی...»، «انجمن...»، «اتحادیه...» و غیره.

سه وجه بالا، در طرح مالکیت جمعی و اداره‌ی شورایی ویژگی‌هایی دارند که این نوع بنگاه اقتصادی را از شرکت‌های سهامی و از تعاونی‌های (تولیدی) عادی متمایز می‌کند.

الف) ویژگی‌ها در وجه شیوه‌ی مالکیت: این بنگاه اقتصادی مبتنی است بر مالکیت جمعی و اشتراکی؛ که یک نوع خاص از مالکیت خصوصی است. و شامل ویژگی‌های زیر است:

- مالکیت بنگاه قابل تقسیم و تحویل به مالکیت سهام نیست.

- بنگاه متعلق به همه‌ی کارکنان است. مالک بنگاه همه‌ی کارکنان اند.

- بنگاه فقط متعلق به کارکنان است و هیچ شخص حقیقی یا حقوقی دیگری اجازه‌ی تملک سهام آن را ندارد.

- اعضای بنگاه، افرادی حقیقی‌اند که در بنگاه کار و وظیفه‌ی معینی دارند.

- هر عضو بنگاه به‌هنگام شرکت در تصمیم‌گیری‌ها، صاحب فقط یک رأی است.

- هر فرد، در اساس، فقط مالک یک سهم است. بدیهی است که عالی‌ترین مرجع تصمیم‌گیری، که شورای عمومی کارکنان است، می‌تواند به لحاظ برخی معیارها یا اولویت‌ها (سابقه‌ی کار، سن، موقعیت خانوادگی، شایستگی‌های فردی، تخصصی یا ضروری و غیره) به برخی از افراد اجازه‌ی برخورداری بیش از یک سهم را بدهد. اما تعداد این سهام نباید از مقداری بسیار اندک، مثلاً سه سهم، تجاوز کند.

- سهام، قابل خریدوفروش، واگذاری، و وراثت نیستند. برخورداری از سهم با عضویت در کارخانه (احتمالاً بعد از یک دوره‌ی کوتاه مثلاً شش‌ماهه یا یک‌ساله، عضو تازه بلافاصله از حق رأی برخوردار است) شروع می‌شود و با ترک بنگاه پایان می‌یابد. حقوق بازنشستگان بطور جداگانه تعریف و تعیین می‌شود. روشن است که مالکیت این‌گونه بنگاه‌های اقتصادی، که در شرایط کنونی به‌طور رسمی به افراد و نهادهایی دیگر تعلق دارد، باید به کارکنان منتقل شود. این انتقال در بهترین حالت می‌تواند از طریق مصادره یا خلع ید یا اجبار دولت از مالکان (ورشکسته، فراری، مجرم...) صورت بگیرد.

ویژگی‌ها در وجه اختیار و تصرف واقعی: این بنگاه در اختیار و تصرف همه‌ی کارکنان است. سازمان اداره‌ی بنگاه، شورایی است. بالاترین و تنها مرجع تصمیم‌گیری دربار‌ه‌ی سیاست‌های جاری و آتی بنگاه، شورای عمومی کارکنان است که مرکب از همه‌ی اعضاست. این شورا که

در فواصل معین به‌طور منظم، و با رعایت قواعدی ساده و قابل اجرا، به دفعات در فاصله‌ی قرارهای منظم، برگزار می‌شود، شوراهای دیگری که وظیفه‌ی اجرای تصمیمات و سیاست‌ها و نظارت بر اجرای آن‌ها و یا وظایف دیگری را برعهده دارند، انتخاب می‌کند؛ مثلاً یک شورای اجرایی. اعضای شوراهای منتخب، رأی برابر دارند و هر لحظه قابل عزل و تعویض‌اند. بدیهی است که شوراهای منتخب می‌توانند در یک تقسیم کار درونی، وظایف معینی را به اعضای خود محول کنند. در شورا سلسله مراتب وجود ندارد. اعضای می‌توانند وظیفه‌ی ارتباط با ارگان‌های دیگر را به‌عهده بگیرند یا به‌عنوان سخنگوی شورا حلقه‌ی ارتباطی با اعضا، نهادها یا ارگان‌های بیرون از شورا باشند. نقش آن‌ها فقط «دبیر»ی است و اولویت یا اختیارات دیگری ندارند.

اداره‌ی شورایی فاصله‌ی بین مالکان سهام (صاحبان تصمیم) و مجریان یا «مدیران» را از میان برمی‌دارد و برخلاف شرکت سهامی یا شرکت تعاونی، نقشی فعال در حفظ و تداوم ماهیت شیوه‌ی مالکیت، همانا مالکیت جمعی، ایفا می‌کند.

فقدان فاصله بین اعضا و شوراهای منتخب، به‌معنای حذف سازوکار، انتخاب و نمایندگی نیست؛ به معنای حذف تخصص و ضرورت نقش‌ها و کارکردهای گوناگون نیز نیست. شورای عمومی، اعضای شوراهای مجری، ناظر، مشاور و ویژه را انتخاب، و اختیاراتی را به تناوب به‌عنوان «نماینده» به آن‌ها تفویض می‌کند. غرض از این طرح فقط اشاره به سازوکارها یا استخوان‌بندی است. بدیهی است که شوراهای متعدد دیگری ضرورت خواهند داشت که وظایف مهمی، و رای اجرا و نظارت (مثلاً امور آموزشی، مراودات با جامعه‌ی بیرون از بنگاه، امور فرهنگی و...) را برعهده خواهند داشت.

ویژگی‌ها در وجه ظرف قانونی: از آن‌جا که این بنگاه قرار است در شرایط موجود که مناسبات سرمایه‌دارانه در کشور وجود دارد تحقق یابد، باید برای شیوه‌ی مالکیت دلیل یا مبنای حقوقی انتخاب شود. این مبنای می‌تواند قانون «تعاونی» (های تولید) باشد. بدیهی است که ویژگی‌های طرح ما به هیچ وجه با تعاونی‌ها یکسان نیستند، اما همه‌ی آن‌ها به امور اساسنامه‌ای مربوطند و حتی بنا به قانون جاری «تجارت» (ماده‌ی 193: «شرکت تعاونی... ممکن است بر مقررات مخصوصی که با تراضی شرکاء ترتیب داده شده باشد، تشکیل شود.») قابل تحقق، یا به‌عبارت دقیق‌تر، قابل تحمیل به قانون، هستند. اینجا مسئله فقط دلیل قانونی شیوه‌ی مالکیت است.

پیش به سوی مالکیت جمعی و شورایی کارخانجات جمعی از کارگران بازنشسته شرکت نفت

[@syndica 7tape](https://www.syndica7tape.com)

## \*- گزارش «وطن‌امروز» درباره سناریوهای موجود برای نجات شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه از شرایط فعلی:

<http://www.vatanemrooz.ir/newspaper/page/3016/5/223923/0>



### راه حل: خلع ید مالک هفت‌تپه

با توجه به عدم اهلیت و کارنامه سال‌های اخیر امید اسدببگی، خلع ید وی از مالکیت و مدیریت هفت‌تپه امری ضروری است

**گروه اقتصادی:** با توجه بدعهدی‌های پی‌درپی امید اسدی‌گی در پرداخت معوقات کارگران، کاهش محسوس تولیدات طی ماه‌های اخیر- تا حدی که می‌توان آن را تعطیل شدن شرکت خواند- محرز بودن عدم اهلیت‌سنجی و در نهایت عدم پایبندی به مفاد قرارداد و ادامه‌دار بودن این روند، به نظر می‌رسد تنها راه نجات شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه و کارگران خدوم آن پیش از هر کاری خلع ید اسدی‌گی است. پس از این می‌توان به اقدامات دیگر مانند واگذاری شرکت به کارگران به صورت تعاونی اهتمام ورزید.

به گزارش «وطن امروز»، کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه جزو شرکت‌هایی است که سال 1394 به بخش خصوصی‌سازی واگذار شد. واگذاری این شرکت از ابتدا با مخالفت‌های بسیاری از سوی برخی مسؤولان استان خوزستان و مقامات کشوری همراه بود اما سازمان خصوصی‌سازی، بی‌توجه به نظر مخالفان این امر، شرکت هفت‌تپه را به امید اسدی‌گی و مهرداد رستمی‌چگنی واگذار کرد.

این اقدام سازمان خصوصی‌سازی باعث رقم زدن سرنوشت شومی برای این شرکت شد و اکنون شاهدیم کارگران این شرکت، برای دریافت حق و حقوق خود باید دست به اعتراض بزنند و تجمعاتی در هفت‌تپه برگزار کنند تا شاید صدای آنان به گوش مسؤولان برسد و به دادشان برسند.

### **\*قیمت‌گذاری پرحاشیه**

نحوه واگذاری شرکت هفت‌تپه همچون سایر شرکت‌هایی که در دولت فعلی به بخش خصوصی واگذار شدند، خالی از اشکال نبوده و شائبه‌هایی درباره قیمت‌گذاری آن مطرح شده است. به عنوان نمونه کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه در سال 1394 به قیمتی که سال 1393 تعیین شده بود (290 میلیارد تومان) واگذار شد. این رقم تقسیت شد و در پرداخت اول اسدی‌گی 6 میلیارد تومان در اختیار سازمان خصوصی‌سازی قرار داد، جالب اینجاست که در همین ابتدای مسیر این فرد تسهیلات 10 میلیاردی برای رونق تولید دریافت کرد. به زبان ساده سرمایه اولیه و آورده اسدی‌گی توسط بانک پرداخت شد. جزئیاتی از پرداخت یا عدم پرداخت اقساط بعدی در دست نیست اما با وجود تولید این مجموعه اقتصادی، بازپرداخت این اقساط کار دشواری نبوده است. مسلماً تقسیت امری قانونی است اما با در نظر گرفتن اینکه هزینه واگذاری شرکت صرفاً 5 درصد کل مبلغ فروش است و اقساط بعدی قرار بوده در بازه‌های ۶ ماهه بدون هیچ سودی دریافت شود در بهترین حالت و با خوش‌بینانه‌ترین نگاه اقدامی شتاب‌زده و غیرکارشناسی بوده است.

### **\*رهاسازی پس از خصوصی‌سازی**

طبق ماده 4 اساسنامه سازمان خصوصی‌سازی در بخش وظایف، این سازمان به «نظارت و پشتیبانی بعد از واگذاری برای تحقق اهداف واگذاری مکلف شده است»؛ اتفاقی که هیچگاه برای هفت‌تپه رخ نداده است. 5 سال پس از خصوصی‌سازی هفت‌تپه، پرداخت حقوق کارگران بارها با تاخیر مواجه شده و این در حالی است که کارفرمای شرکت با سوءاستفاده از این شرایط، چندین بار در بازپرداخت تعهدات ارزی و تسهیلات اعتباری خود زمان خریده است.

### **تبعات غفلت از اهلیت‌سنجی به روایت آمار**

شرکت هفت‌تپه یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان شکر در ایران (پیش از واگذاری) و از قطب‌های صنعت کشور، سال 94 به 2 فرد به اصطلاح سرمایه‌گذار به نام‌های امید اسدی‌گی و مهرداد رستمی واگذار شد. این دو از کمترین تخصص در امر کشاورزی و صنعت نیشکر برخوردار نبودند و صرفاً فعالیت‌هایی در امر تجارت انجام داده بودند. نخستین و اصلی‌ترین انحراف از قانون در همین ابتدای مسیر رخ داده است. موضوع اهلیت‌سنجی در مصوبه 18 مهرماه سال 88 شورای عالی اجرای سیاست‌های کلی اصل 44 قانون اساسی مطرح شده و در آن آمده است: «پیش از واگذاری باید درباره احراز و پایش اهلیت مدیریتی در واگذاری سهام و شرکت‌های مورد واگذاری اقدامات لازم صورت گیرد». برخی مسؤولان دولتی این قانون را صرفاً در اهلیت مالی خلاصه کرده‌اند، در حالی که به صورت شفاف در قانون از لفظ اهلیت مدیریتی نام برده شده است. از سوی دیگر در آیین‌نامه‌ای که نزدیک به ۲ سال پیش برای این قانون تنظیم شده، آمده است: «توانگری مالی، اهلیت مدیریتی، فنی و داشتن بیزینس‌پلن شاخص‌های اصلی برای ارزیابی اهلیت افراد حقیقی و حقوقی برای تصاحب سهام است» که احراز این موارد وظیفه سازمان خصوصی‌سازی است. برای فهم دقیق‌تر عدم اهلیت مدیران



جدید هفت‌تپه می‌توان به بررسی آمارهای تولید این شرکت پرداخت. بنا بر این گزارش، از زمان واگذاری این شرکت به بخش خصوصی، میزان تولید سالانه شکر آن از 45 هزار تن به 31 هزار تن رسیده و سطح زیرکشت آن از 8500 هکتار به 7200 هکتار کاهش یافته است. همچنین سطح برداشت نیشکر آن از متوسط 8400 هکتار به کمتر از متوسط 6700 هکتار تقلیل یافته و بدهی‌های شرکت از حدود 400 میلیارد تومان به بیش از 1000 میلیارد تومان رسیده است.

بهترین اقدام مدیریتی پس از خلع‌ید اسدبیگی چیست؟

### پسامید

سوال بزرگی که وجود دارد نحوه مدیریت و مالکیت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه پس از خلع ید مالک فعلی این بنگاه اقتصادی است. شاید اقدامی برنامه‌ریزی نشده، بیش از آنکه نجات‌دهنده کارگران و این صنعت باشد، آنها را از چاله به چاه بیندازد.

پس از خلع ید اسدبیگی و شریک‌ش، 3 سناریوی واگذاری مجدد به بخش دولتی، واگذاری به بخش خصوصی یا خریدار دیگر و در نهایت واگذاری به کارگران به صورت تعاونی کارگری وجود خواهد داشت. با توجه به وسعت فعالیت شرکت هفت‌تپه، استراتژیک بودن این واحد تولیدی، مشکلات کارگری پیش آمده و زیان انباشته‌ای که طی سال‌های اخیر برای آن به وجود آمده است، تصور اینکه بخش خصوصی بتواند بلافاصله مدیریت این واحد را به دست گیرد، دور از ذهن است. حداقل برای چند سال آینده هفت‌تپه احتیاج به حمایت‌های دولتی دارد تا دوباره به شرایط پیش از خصوصی‌سازی بازگردد. این نکته را باید در نظر گرفت کارگران هفت‌تپه هم شاید با مالک جدید به توافق نرسند و دوباره شاهد اتفاقات اینچنینی باشیم. کما اینکه کارگران در تمام اعتراضات خود به نفی خصوصی‌سازی پرداخته‌اند. نکته حائز اهمیت اینکه دولتی ماندن هفت‌تپه برای طولانی‌مدت هم عوارض و معایب تمام صنایع اینچنینی را دارد و در بلندمدت می‌تواند باعث کاهش بهره‌وری یا مدیریت سیاسی این واحد تولیدی شود.

به نظر می‌رسد بهترین گزینه در شرایط کنونی بازگشت هفت‌تپه به بخش دولتی در کوتاه‌مدت و سپس مدیریت تعاونی آن از سوی کارگران است. کارگران می‌توانند با تشکیل تعاونی کارگری، هفت‌تپه را مجدداً خریداری کنند؛ با این کار قطعاً سرنوشت بهتری در انتظار هفت‌تپه خواهد بود، چرا که هیچ‌کس به اندازه کارگران این شرکت دلسوز این مجموعه عظیم تولیدی که آورده اقتصادی بسیاری هم دارد، نخواهد بود.

طبق بررسی‌های انجام‌شده، واگذاری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه و سایر شرکت‌های مشابه در قالب تعاونی به کارگران آن مجموعه‌ها، منع قانونی ندارد و طبق قانون تعاونی‌ها، پیشگیری از تمرکز و تداول ثروت در دست افراد و گروه‌های خاص جهت تحقق عدالت و جلوگیری از کارفرمای مطلق شدن دولت و پیشگیری از انحصار، احتکار، تورم و اضرار به غیر و کمک به تأمین عدالت اجتماعی و توانمندسازی افشار متوسط و کم‌درآمد، از جمله اهداف تعاونی‌هاست و طبق ماده 24 قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران، دولت موظف است جهت تحقق اهداف مندرج در اصول 43 و 44 قانون اساسی و افزایش سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی با رعایت ضرورت‌ها و در قالب برنامه رشد و توسعه اقتصادی- اجتماعی کشور شرایط و امکانات لازم را برای گسترش کمی و کیفی تعاونی‌ها به گونه‌ای که این بخش نقشی موثر در رشد و توسعه اقتصادی ایفا کند، فراهم آورد.

بر این اساس، شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه را می‌توان در قالب شرکت تعاونی خاص به کارگران آن شرکت واگذار کرد، به این صورت که هر کارگر می‌تواند سهمی خریداری کند و سهامدار تعاونی مربوطه شود و پس از آن، این شرکت در زمانی که واگذاری هفت‌تپه انجام می‌شود، به عنوان خریدار، مالکیت هفت‌تپه را بر عهده گیرد. ناگفته نماند طبق مصوبات هیأت واگذاری سازمان خصوصی‌سازی، حداکثر تا 5 درصد از سهام شرکت‌های مشمول واگذاری به کارگران، کارکنان، مدیران و بازنشستگان واجد شرایط همان شرکت واگذار می‌شود، آن هم به شرطی که کارکنان شرکت مورد واگذاری حداقل سابقه پرداخت یک سال حق بیمه از سوی آن شرکت را داشته باشند و متقاضیان قبلاً سهام ترجیحی دریافت نکرده باشند. بر این اساس، کارگران و کارکنان شرکت هفت‌تپه در زمان خصوصی‌سازی شرکت می‌توانستند صاحب 5 درصد سهام شوند اما طبق گزارش واگذاری این شرکت از سوی سازمان خصوصی‌سازی، با توجه به درخواست امید اسدبیگی و مهرداد رستمی‌چگنی و

شرکت دریای نور زئوس، سهام ترجیحی در زمان واگذاری هفت‌تپه جذب نشده و سهام متعلق به شرکت دریای نور زئوس در شرکت هفت‌تپه طی قراردادی در آبان‌ماه 1398 به امید اسدبیگی منتقل شده است.

### **\* منع قانونی برای واگذاری هفت‌تپه به کارگران وجود ندارد**

برای بررسی بیشتر این موضوع به گفت‌وگو با علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار پرداختیم. خدایی در این باره به «وطن‌امروز» گفت: طبق قانون مصوب شده 5 درصد از سهام شرکت‌هایی که مشمول واگذاری می‌شوند، در قالب سهام ترجیحی به کارگران و کارکنان آن شرکت واگذار می‌شود اما این مهم در شرکت هفت‌تپه رعایت نشده و جدا از آن، با توجه به اینکه کارگران پیشنهاد واگذاری هفت‌تپه در قالب شرکت تعاونی به کارکنان این مجموعه را داشتند، هیچ نوع منع قانونی پیرامون این مهم وجود ندارد و کارگران می‌توانند با تشکیل تعاونی، خریدار و مالک هفت‌تپه شوند.

خدایی افزود: همان‌گونه که در زمان خصوصی‌سازی هفت‌تپه، تسهیلات و وام‌های بانکی به کافرما شرکت اختصاص پیدا کرده، بعد از واگذاری این شرکت به تعاونی کارگران نیز می‌توان انتظار اختصاص این خدمات و تسهیلات از سوی دولت و بانک‌ها به تعاونی مذکور را داشت تا شرایط برای واگذاری هفت‌تپه به کارگران از نظر تامین هزینه‌های خریداری شرکت فراهم شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه شرکت‌های تعاونی محدودیتی برای فعالیت در ایران ندارند، ابراز کرد: با توجه به وضعیت اقتصادی فعلی ایران، شرکت‌های تعاونی حلقه مفقوده این اقتصاد هستند و در صورتی که به آنان برای فعالیت میدان داده می‌شود، شاید اکنون دچار رکود و تورم اقتصادی نمی‌شدیم. طبق قوانین، قرار بر این بوده شرکت‌های تعاونی 5 درصد از اقتصاد کشور را به خود اختصاص دهند اما چنین اتفاقی تاکنون رخ نداده است. وی ادامه داد: در بحث خصوصی‌سازی شرکت‌های تولیدی همواره یکی از مطالبات کارگران، واگذاری سهام شرکت‌ها به کارکنان آن مجموعه بوده است. با توجه به اینکه منع قانونی برای این مهم وجود ندارد، برای تحقق این امر در ابتدا نیاز است تعاونی کارگری آن شرکت شکل گیرد و پس از آن، این شرکت‌ها در اولویت واگذاری قرار گیرند. برای تشکیل چنین تعاونی‌هایی نیز کارگران باید به معاونت امور تعاون اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه و مراحل تشکیل تعاونی را طی کنند. خدایی اظهار کرد: خصوصی‌سازی شرکت‌ها در ایران از سابقه موفق و مفیدی برخوردار نیست و از این رو، واگذاری شرکت‌ها به تعاونی‌های کارگری گامی مثبت در جهت جبران عقب‌ماندگی‌ها و شکست‌های سازمان خصوصی‌سازی است. علاوه بر آن، نیاز است در اصل 44 قانونی اساسی نیز بازنگری‌های جدی شود، چرا که ادامه این دور باطل به ضرر اقتصاد کشور است. وی اضافه کرد: طبق قوانین شرکت تعاونی، کارگران می‌توانند با خرید سهم به عنوان عضو تعاونی شناخته شوند و در تعیین هیأت مدیره و مدیرعامل تعاونی نقش داشته باشند و از این طریق صاحب شرکتی همچون کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه شوند. واگذاری هفت‌تپه به تعاونی کارگری به نسبت بخش خصوصی از ارجحیت برخوردار است اما با توجه به اینکه پروسه تشکیل این تعاونی مقداری زمانبر است و احتمال خلع ید اسدبیگی قوی است، بهتر است تا زمانی که این تعاونی تشکیل می‌شود، هفت‌تپه به بخش دولتی بازگردد و هیچ نوع خصوصی‌سازی دیگری در آن رخ ندهد و پس از آن به تعاونی کارگری شرکت واگذار شود. هیچ ارگان و فرد و افرادی به اندازه کارگران دلسوز شرکت هفت‌تپه نیستند، بنابراین واگذاری این شرکت به آنان، بهترین گزینه برای نجات هفت‌تپه است. بر این اساس، بهتر بود شرکت‌هایی همچون هفت‌تپه و هپکو و... از ابتدا به سهامی عام تبدیل می‌شدند یا واگذاری آنها به کارگران این مجموعه‌ها انجام می‌شد تا چنین رانت و زدوبندی در این مجموعه‌های عظیم تولیدی رخ ندهد.

معاون فنی و حسابرسی امور اقتصادی و زیربنایی دیوان محاسبات در گفت‌وگو با «وطن امروز»:

### **امکان بازگشت واگذاری هفت‌تپه وجود دارد**

معاون فنی و حسابرسی امور اقتصادی و زیربنایی دیوان محاسبات کشور درباره اقدامات این نهاد در راستای پیگیری مشکلات شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه به «وطن امروز» گفت: سال 94 پس از واگذاری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه، دیوان محاسبات

کشور به این موضوع ورود کرد. پس از آن سال 98 نیز 3 محور قیمت‌گذاری، اهلیت‌سنجی و نظارت پس از واگذاری، مبنای گزارش به دادسرای دیوان محاسبات قرار گرفت. در این راستا مهرداد بذریاش، رئیس دیوان محاسبات 13 مردادماه 99، دستور ویژه‌ای برای تحقیق و تفحص از شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه صادر کرد. پس از دستور رئیس دیوان، تیم حسابرسی دیوان محاسبات به مدت 3 هفته در محل شرکت مستقر شد و 13 شهریور به کار خود در آنجا پایان داد و برای ادامه کار به تهران آمد.

سعید بیت‌عفری ادامه داد: همچنین جلساتی هم با حضور مدیرعامل و هیأت مدیره شرکت برگزار شد. در آخرین سفری هم که به استان خوزستان داشتیم، جلسه‌ای با استاندار خوزستان برگزار کردیم. در راستای پیگیری مشکلات به وجود آمده در این شرکت، جلساتی هم در مجلس با حضور نماینده دیوان محاسبات برگزار شد که وزیر امور اقتصادی و دارایی هم در آخرین جلسه حضور پیدا کرد و قرار شد ایشان در مدت 2 هفته راهکارهای برگشت خصوصی‌سازی شرکت را بررسی کند.

وی افزود: روز چهارشنبه 12 شهریورماه، جلسه‌ای با حضور وزیر اقتصاد و نهادهای نظارتی و اطلاعاتی در محل وزارت اقتصاد برگزار شد و در آنجا هم دیوان محاسبات، نظرات خود را درباره عدم اهلیت کارفرمای شرکت، قیمت‌گذاری ناصحیح، نحوه تقسیم مبلغ خرید، عدم عمل به تعهدات و ایجاد تغییرات غیرقانونی در ساختار شرکت مانند واگذاری برخی زمین‌های آن اعلام کرد. وزیر اقتصاد هم در آن جلسه اعلام کرد دولت صرفاً با حکم قضایی حاضر به ابطال خصوصی‌سازی و برگشت شرکت می‌شود. این در حالی است که مبانی قانونی اجرای سیاست‌های اصل 44 این موضوع را تایید نمی‌کند.

بیت‌عفری خاطرنشان کرد: بعد از جلسه دومی که در مجلس برای پیگیری مشکلات کارگران هفت‌تپه برگزار شد، جلسه‌ای با حضور نمایندگان دیوان محاسبات، سازمان بازرسی و رئیس سازمان خصوصی‌سازی برگزار شد. در آن جلسه به سازمان خصوصی‌سازی اعلام کردیم شما با توجه به ماده 8 قرارداد که اجازه لغو واگذاری را در صورت عدم انجام تعهدات یا بخشی از تعهدات کارفرما، به سازمان خصوصی‌سازی می‌دهد، می‌توانید به صورت یک‌جانبه نسبت به فسخ قرارداد اقدام کنید اما آنها این کار را انجام ندادند.

معاون فنی و حسابرسی امور اقتصادی و زیر بنایی دیوان محاسبات با اشاره به اینکه موضوع شرکت هفت‌تپه دچار پیچیدگی‌های خاصی است، گفت: شورای عالی امنیت ملی طبق مصوبه‌ای واگذاری یا هر گونه تغییر در واگذاری بنگاه‌های دولتی در استان خوزستان را منوط به پیوست امنیتی این شورا کرده است. سازمان خصوصی‌سازی هم صورت‌جلسه‌ای را که ما به آنها تقدیم کردیم، به شورای عالی امنیت ملی فرستاد که دبیرخانه این شورا هنوز جوابی در این باره نداده است.

بیت‌عفری درباره اختیار دیوان محاسبات در نظارت پس از واگذاری و ابطال آن گفت: اگر دادستان دیوان محاسبات، دادخواستی را تنظیم کند و به هیأت مستشاری بدهد و این هیأت هم رای خود را صادر کند، با توجه به اختیاراتش می‌تواند بازگشت شرکت یا بازبینی دوباره در واگذاری را انجام دهد. پرونده شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه هم در دادسرا تشکیل شده است و قرار است در اختیار هیأت مستشاری قرار گیرد. گزارش تحقیق و تفحص از این شرکت هم به عنوان مکمل به این پرونده اضافه خواهد شد.

سرمازدگی هفت تپه را نابود کرد یا مدیریت اشتباه؟

### **صداقت؛ واژه‌ای بی‌معنا برای امید اسدیگی!**

**هانا چراغی:** شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه نخستین و قدیمی‌ترین تولیدکننده شکر از نیشکر در ایران است و با اینکه بیش از نیم قرن فعالیت در زمینه تولید شکر و صنایع جانبی داشته است، در قالب اصل 44 قانون اساسی، سال 94 به امید اسدیگی و مهرداد رستمی واگذار شد. این کارفرما از زمانی که مدیریت شرکت هفت‌تپه را بر عهده گرفته، باعث زیاندهی آن شده است. عملکرد منفی اسدیگی را با مقایسه آماری میزان تولید، برداشت، فروش و صادرات شکر، بخوبی می‌توان متوجه شد، با این حال او همچنان مدعی است که باعث و بانی این زیاندهی نیست و عملکرد مثبتی داشته و حتی این زیاندهی را از چشم کارگران شرکت می‌بیند!

اخیرا هم به دلیل افشاگری‌های کارگران شرکت و ورود رسانه‌ها و بازدید مسئولان و کارشناسان و بررسی‌های تیم تحقیق و تفحص دیوان محاسبات، ضمن زیر سوال رفتن ادعاهای متعدد کارفرمای هفت‌تپه، عدم توانایی فنی و تخصصی و مدیریت غلط اسدیگی بیش از پیش نمایان شده و او برای فرار از واقعیت، دلایل کاهش تولید را سرمازدگی، سیل و خشکسالی عنوان کرده است و در مورد دیگر برای سرپوش گذاشتن بر ضعف‌های فراوان خود در مسائل فنی و تخصصی، به طرز عجیبی سعی در استفاده از نام و اعتبار آقای آمیلی، نماینده تام‌الاختیار مدیرعامل در امور اجرایی شرکت هفت‌تپه دارد که در ادامه به هر دو مورد بیشتر می‌پردازیم .

ظاهراً کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت‌تپه دیگران را همچون خود، فاقد تخصص می‌داند، لذا باید گفت شرایط سرمازدگی و خشکسالی با توجه به شرایط آب و هوایی همواره برای تمام کشت و صنعت‌های نیشکر استان خوزستان یکسان بوده اما شرایط سیل و میزان خسارت سیل در کشت و صنعت‌های شمال استان با کشت و صنعت‌های جنوب خوزستان به هیچ عنوان قابل قیاس نیست و در مجموع باید هفت‌تپه با کشت و صنعت‌های جنوب خوزستان به خوزستان مقایسه شود. اما در عین حال در بهره‌برداری 98-99 که سرمازدگی برای تمام کشت و صنعت‌های نیشکر خوزستان یکسان بوده، کشت و صنعت نیشکر کارون بیش از یک میلیون تن نیشکر تولید کرده و کشت و صنعت نیشکر امام خمینی(ره) هم که از کشت و صنعت‌های شمال خوزستان است بیش از ۶۲۰ هزار تن نیشکر تولید کرده اما تولید هفت‌تپه حدود 316 هزار تن نیشکر یعنی تقریباً یک‌سوم کشت و صنعت کارون و یک‌دوم کشت و صنعت امام خمینی(ره) بوده و سوال اینجاست که چرا آن ۲ شرکت سرمازدگی را بهانه نکردند؟ همچنین، برای کاهش میزان تولید بهره‌برداری سال 97-98 نیز خسارت سیل عامل افت تولید معرفی شده تا چنین وانمود شود که تمام کشت و صنعت‌ها با افت تولید مواجه شده‌اند. در پاسخ به این ادعای کذب اسدیگی نیز باید گفت باز هم این بهانه پذیرفتنی نیست، چرا که نمی‌توان کشت و صنعت‌های هفت‌تپه، کارون و امام خمینی(ره) را که بالادست سیل بوده‌اند و میزان خسارت‌شان به عنوان مثال بسیار کمتر از کشت و صنعت دهخدا بوده که به دلیل پایین دست بودن بخش بسیار زیادی از مزارعش بر اثر سیل از بین رفت، مقایسه کرد. اما در همان سال وقوع سیل هم کشت و صنعت کارون حدود یک میلیون و 100 هزار تن نیشکر و کشت و صنعت امام خمینی(ره) حدود ۷۴۰ هزار تن نیشکر تولید کردند ولی هفت‌تپه حدود ۲۹۰ هزار تن نیشکر تولید کرده است .

سال کشاورزی ۹۶-۹۷ که سال ایده‌آل کشت و صنعت‌های نیشکر خوزستان بوده هم کشت و صنعت امام خمینی(ره) حدود ۸۷۰ هزار تن نیشکر و کارون حدود یک میلیون و 550 هزار تن نیشکر تولید داشته‌اند؛ یعنی باز هم هفت‌تپه یک‌سوم کارون و حدود یک‌دوم کشت و صنعت امام خمینی(ره) تولید داشته (حدود ۵۰۰ هزار تن نیشکر) و مجموعاً در ۲ سال گذشته به‌طور میانگین کشت و صنعت همجوار هفت‌تپه یعنی کشت و صنعت کارون حدود 4 برابر هفت‌تپه تولید داشته است .

تمام این اعداد و ارقام نشان می‌دهد سیل، سرمازدگی و خشکسالی دلیل کاهش تولید هفت‌تپه نیست و بیشتر بهانه است، بلکه دلیل واقعی افت شدید تولید هفت‌تپه، کاهش سطح زیر کشت و تقلیل راندمان تناژ در هکتار به دلیل عدم تامین نهاده‌های مورد نیاز کشاورزی، پایین بودن درصد استحصال کارخانه به علت عدم تامین قطعات و دستگاه‌های مورد نیاز اورهال کارخانه، درهم‌ریختگی سیستم مدیریتی شرکت، صرف وقت و هزینه برای تبلیغات پروژه‌های غیرمرتبط با نیشکر که هیچ کدام به ثمر نرسیده و عدم توجه به محصول اصلی بوده است .

اما در موردی دیگر کارفرمای هفت‌تپه که به دلیل عدم تخصص فنی تحت فشار شدید قرار دارد برای سرپوش گذاشتن بر این ضعف خود اخیراً به طرز عجیبی آقای «آمیلی» را به عنوان «پدر نیشکر ایران» خطاب کرده تا از اعتبار و نام ایشان برای پوشش نواقص فنی و تخصصی خود هزینه و چنین وانمود کند که از نیروهای متخصص استفاده کرده است. باید از ایشان پرسید سرنوشت معدود افراد متخصص و باتجربه‌ای که پیش از آمیلی، در پوزیشن مشابه قرار داشتند چه شد؟ آیا غیر از این است که به دلیل عدم پایبندی کارفرمای غیرمتخصص و

بی تجربه به وظایف و تعهدات خود در قبال آنان عملاً کاری از پیش نبردند و آینده‌ای مشابه هم برای آمیلی پیش‌بینی می‌شود؟

## \*- به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ یکشنبه ۱۶ شهریور آمده است:

- سازمان حقوق بشر ایران در این روز خبر داد: دو دانشجوی نخبه، علی یونسی و امیرحسین مرادی با وجود گذشت ۱۵۰ روز از بازداشت، از حق دسترسی به وکیل مدافع محروم بوده و برای انجام اعتراف تلویزیونی تحت فشار قرار دارند.

## \*- یک کارگر ساختمانی در آران و بیدگل بر اثر سقوط از ارتفاع؛ جان باخت:

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز یکشنبه ۱۶ شهریور ۹۹ آمده است: یک کارگر ۴۵ ساله تبعه افغانستان حین دربارم یک ساختمان واقع در روستای محمدآباداز توابع شهرستان آران و بیدگل در استان اصفهان در پی سقوط در دم جاننش را ازدست داد.

## \*- نتایج شوم خصوصی سازی در بخش های صنایع کشور:



برپایه سند منتشره آمده است: سرنوشت کارخانه‌هایی که در ۱۵ سال اخیر به بخش خصوصی واگذار شده است در یک نگاه ساده و مختصر یک فاجعه ملی را نشان میدهد و این هم یکی از دستاوردهای شوم این حکومت غارت و جپاول است

## \*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ پراید ۹۰ میلیونی چه تناسبی با حقوق کارگران دارد؟/ کارفرمایان از شرایط موجود سوءاستفاده می‌کنند: <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-963391>



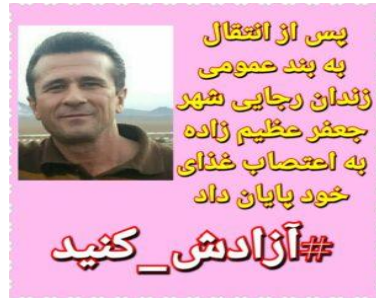


به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: هر چند مشکلاتی که نتیجه آن کاهش ظرفیت تولید، اخراج کارگران و افزایش بیکاری است، همگی مربوط به ماه‌های اخیر نیستند، اما دست به دست هم دادن عوامل مختلف باعث ایجاد شرایط پیچیده و هشدارآمیزی شده است. فعالان کارگری در استان‌های مختلف کشور از افزایش تعدیل نیرو و بیشتر شدن معوقات مزدی خبر می‌دهند. در واقع نداشتن برنامه منسجم داخلی برای نجات اشتغال موجود و ادامه شیوع کرونا، دست به دست هم داده‌اند که کارگران بیشتری بیکار شوند، معوقات مزدی داشته باشند یا خود را در آستانه تعدیل نیرو ببینند. **علی اصلانی (عضو شوراهاى اسلامی کار)** درباره مشکلات کارگران به ویژه در شهرک‌های صنعتی گفت: این واقعیت دارد که مشکلات در ماه‌های سپری شده امسال تشدید شده و این افزایش مشکلات خود را در تعدیل نیرو یا معوقات مزدی نشان می‌دهد. سال‌هاست ما با مشکلی به نام تحریم روبه‌رو هستیم. این مشکل خود ریشه بسیاری از مشکلات است، هر چند در کنار آن باید به مدیریت نامناسب داخلی اشاره کنیم و در ماه‌های اخیر هم که شیوع کرونا ضربات سنگینی به اقتصاد و اشتغال وارد کرده است.

این فعال کارگری عنوان کرد: مشکلاتی که ذکر شد، باعث بی‌ثباتی اقتصادی شده‌اند و وقتی یک کارفرما درصد تهیه مواد اولیه است با مشکلات فراوانی روبه‌رو است. تحریم، مراودات تجاری را با مشکل روبه‌رو کرده و تهیه مواد اولیه و وارداتی سخت و در مواردی غیرممکن است... اصلانی توضیح داد: روال بسیاری از کارگاه‌های تولیدی این بوده که مواد اولیه را به صورت غیرنقد و چکی خریداری می‌کردند. آنها با استفاده از آن مواد ارزش افزوده ایجاد کرده، پول کارگران خود را می‌دادند، چک‌هایشان را پاس می‌کردند و دوباره برای تولید آینده به صورت غیرنقدی مواد اولیه می‌خریدند. الان فروشندگان مواد اولیه دیگر غیرنقدی چیزی نمی‌فروشند...

این فعال کارگری در جواب این سوال که دقیقا چه اتفاقی افتاده که فروش مواد اولیه نقدی شده است، عنوان کرد: دلیل آن نوسانات شدید اقتصادی و بی‌ثباتی قیمت‌هاست. فروشندگان مواد اولیه نمی‌دانند که فردا قیمت کالایی که ۱۰۰ هزار تومان است، چقدر می‌شود. بنابراین همه چیز را نقد می‌فروشند، چون نسیه دادن به صرفه و عقلانی نیست... اصلانی با بیان اینکه چه توجیهی دارد در عرض چند ماه قیمت یخچالی که ۱۰ میلیون تومان بوده، ۵۰ میلیون تومان شود؟ گفت: برخی آشکارا دارند از وضعیت موجود سوءاستفاده می‌کنند. می‌بینند لوازم خانگی خارجی وارد نمی‌شود و مردم مجبورند تولیدات داخلی را بخرند پس روز به روز به قیمت‌ها اضافه می‌کنند. افرادی هم به انحصار مختلف بازار گرمی می‌کنند، یعنی وقتی مشتری فلان جنس را می‌خواهد، با وجود اینکه انبارشان پر است می‌گویند نداریم تا جنس را با قیمت بالا بفروشند. او ادامه داد: این اتفاق در مورد خودروهای تولید داخل هم افتاده است. قبلا که خودرو خارجی وارد می‌شد، افرادی که تمکن مالی داشتند آنها را می‌خریدند و اقشار ضعیف‌تر نظیر کارگران خودرو داخلی می‌خریدند و با آن به هر صورت امورات خود و خانواده شان را می‌گذرانند. حالا وضعیت جوری شده که قشر متوسط به زحمت می‌تواند خودرو داخلی بخرد و کارگران هم برای خرید یک پراید آرزو به دل می‌مانند. عضو شوراهاى اسلامی کار با اشاره به حداقل حقوق کارگران در سال جاری، گفت: پراید ۱۰۰ میلیونی و پرشیا ۲۲۰ میلیونی چه تناسبی با این حقوق دارد؟

**\*- پایان اعتصاب غذای اعتراضی جعفر عظیم زاده و گزارش چرایی انتقال او به سلول انفرادی در زندان رجایی شهر:**



برپایه خبر وبسایت اتحادیه آزاد کارگران ایران آمده است: جعفر عظیم زاده دبیر اتحادیه آزاد کارگران ایران که از روز 26 مرداد و به دنبال انتقال وحشیانه از زندان اوین به سلول انفرادی در زندان رجایی شهر دست به اعتصاب غذای اعتراضی زده بود ظهر دیروز 15 شهریور ، پس از ۲۰ روز و انتقال به بند عمومی زندانیان سیاسی رجایی شهر به اعتصاب غذا پایان داد. عظیم زاده دیروز پس از بیش از یک ساعت مذاکره و صحبتی که مسئولین زندان برای پایان اعتصاب ترتیب داده بودند در مورد قبول پایان اعتصاب اظهار داشت: من فقط در برابر خانواده و دوستانم و تمامی انسانهای شریفی که خواهان پایان اعتصابم شده اند با احترام سر تسلیم فرود میآورم و به اعتصاب پایان میدهم اما حق خود میدانیم که این اعتراض را به اشکال دیگری ادامه دهم. او در مدت ۲۰

روز اعتصاب غذا در سلول انفرادی با هدف اعمال فشارهای سیستماتیک روحی و روانی از هواخوری، تلفن، ملاقات ( دو ملاقاتش در حضور مامور با هدف پایان اعتصاب انجام شد ) تلویزیون، روزنامه، قلم و کاغذ و عینک و کتاب محروم بوده است.

جعفر عظیم زاده روز چهارشنبه مورخه 22 مرداد در پی ایستادگی در برابر انتقال تماما غیر مسئولانه و خطرناک از بهداری مرکزی اوین به بند هشت و سپس به دنبال تلاش ۳ روزه و نا موفق (به دلیل عدم وجود امکان ضبط تلفنی صدایش توسط خانواده و دوستان) برای فرستادن یک پیام صوتی با صدای خودش در مورد واقعیت کرونا در بند هشت زندان اوین و افشاگری در مورد اخبار سراسر کذب برنامه خبر 20:30 در رابطه با کرونا در این زندان با شگردی جنایتکارانه (اعلام دروغین بیماری حاد قلبی توسط پزشک زندان) بعد از ظهر روز یکشنبه 26 مرداد به سلول انفرادی در زندان رجایی شهر منتقل شد.

بنا بر اظهارات خانواده عظیم زاده، حوالی روز چهارشنبه 22 مرداد (چهار روز پس از انتقال جعفر و یازده نفر دیگر به قرنطینه بهداری زندان) دکتر جعفری رئیس بهداری اوین طی دیداری با عظیم زاده و اسماعیل عبدی (روز قبل ۳ زندانی عادی و یک زندانی سیاسی از ۱۲ نفر را به بند بازگردانده بودند) به آنان اعلام کرد تست شما دو نفر نیز منفی است و باید به بند خود باز گردید. به دنبال این دستورالعمل از سوی دکتر جعفری، عظیم زاده با موضع گیری تندی در برابر این تصمیم خطرناک به او اظهار داشت: آقای دکتر ما که با پای خودمان اینجا نیامدیم، این شما بودید که ۴ روز پیش به ما گفتید تست تان مثبت است و باید قرنطینه شوید، بماند که دو روز بعدش حرفتان را عوض کردید و گفتید تست تان مغشوش بود و الان بی آنکه از من تست دوباره ای گرفته باشید می گوئید تستم منفی است؟!

این منفی را شما از کجا آورده اید که به من می گوئید باید به بند بازگردم. از این گذشته حتی اگر از من ۴ روز پیش تست مجدد گرفته بودید و مستندا می گفتید تست شما منفی است، من الان ۴ روز است با پنج نفری هم سفره ام که شما همین الان گفتید جواب تست آنها مثبت است ، آقای دکتر! حتی اگر فرزند ۱۶ ساله من هم به این واقعیتها آگاه باشد حتما خواهد گفت شماها باید اینجا در قرنطینه بمانید، آنوقت شما به عنوان یک پزشک چگونه و براساس کدام موازین پزشکی و انسانی به ما می گوئید باید به میان چهار صد انسان در بند هشت بازگردیم.

بنابراین اظهارات، به دنبال این ایستادگی از سوی جعفر و همچنین اسماعیل عبدی در برابر دکتر جعفری و شکست پروژه کم کردن آمار زندانیان مبتلا به کرونا از ۱۲ نفر به ۵ نفر در میانه پروژه و تلاش ۳ روزه و ناموفقی که عظیم زاده برای فرستادن فایل صوتی با صدای خودش در مورد کرونا در زندان اوین از روز پنجشنبه 23 مرداد (پس از اخبار کذب خبر 20:30) تا روز شنبه 25 مرداد انجام داد، حوالی ظهر روز یکشنبه 26 مرداد رئیس زندان اوین با حضور در جمع ۸

نفره زندانیان قرنطینه شده صراحتاً به جعفر عظیم زاده اظهار داشت: شما اگر قلم و کاغذتان و تلفن را کنار بگذارید برایتان خیلی بهتر می شود؟! و دقیقاً چهار، پنج ساعت پس از این اظهارات به عظیم زاده، او با شگرد جنایت کارانه حاد شدن بیماری قلبی اش به سلول انفرادی در زندان رجایی شهر منتقل گردید. این انتقال وحشیانه در حالی صورت گرفت که روز 28 مرداد، تست کرونایی که از راه حلق و بینی از جعفر در سلول انفرادی زندان رجایی شهر گرفته شد از سوی پزشک متخصص بیماری های عفونی این زندان مثبت اعلام گردید. جعفر عظیم زاده دلایل اعتصاب غذای خود را به صورت مکتوب به مسئولین زندان رجایی شهر، اعتراض به عدم رعایت مطلق پروتکل های بهداشتی کرونا در زندان اوین و دروغ پردازی در این مورد از سوی مسئولین زندان و برنامه خبر 20:30 که عین مشارکت در به خطر انداختن جان انسان ها و سلب حیات از آنهاست و همچنین انتقال به سلول انفرادی و به کارگیری شگردی جنایت کارانه در پروسه این انتقال اعلام کرده بود. اتحادیه آزاد کارگران ایران

**\*- برای روز دوم؛ پذیرفته نشدگان آزمون نهضت سوادآموزی به تجمع اعتراضی خود ادامه دادند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964400>



به گزارش خیرگزاری ایلنا؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یکی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی در گفتگو با خبرنگار ایلنا گفت: در ادامه تجمع دیروز، تعدادی از آموزشیاران و آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی شب گذشته را به همراه خانواده هایشان در خیابان و پارک حوالی ساختمان مجلس سپری کردند و صبح امروز با طلوع آفتاب به تجمع اعتراضی شان ادامه دادند. وی ادامه داد: آموزشیاران نهضت سوادآموزی را افرادی تشکیل می دهند که با سوابق ۱۰ تا ۱۵ ساله در مناطق محروم کشور خدمت کرده اند. به گفته نماینده آموزشیاران نهضت سوادآموزی، تجمعات اعتراضی این گروه از پذیرفته نشدگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی تا مشخص شدن وضعیت شغلی آنها ادامه پیدا خواهد کرد. بنا به اظهارات معترضان، برخی نمایندگان مجلس پیش تر وعده پیگیری وضعیت شغلی آنها را با طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزارت آموزش و پرورش را مطرح کرده و آنها منتظر علنی کردن آن در صحن هستند. تجمع کنندگان در پلاکاردی خواستار رفع تبعیض بین مشمولان و تبصره ۱۰ ماده ۱۷ با حذف آزمون قبل از آموزش و خواهان برقراری عدالت هستند. پذیرفته نشدگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی از صبح دیروز یکشنبه (۱۶ شهریور ماه) برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده و مقابل ساختمان مجلس تجمع کرده اند.

**\*- ایلنا خبر می دهد: ادامه تجمع کارگزاران مخابرات روستایی مقابل مجلس / به داد ما برسید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964238>



برپایه خبر منتشره در خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگزاران مخابرات روستایی از ۱۵ استان کشور از جمله خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، قزوین، گیلان، همدان، خوزستان، لرستان و هرمزگان دست به تجمع مقابل مجلس زدند تا اعتراضشان را نسبت به سطح پایین حقوق، عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت ماه ها حق بیمه بنمایش بگذارند. این کارگران معترض هنگام روبروشدن با صدی مدیرعامل شرکت مخابرات ایران خشم و عزم راسخشان را در راه احقاق حقوق برحقشان بنمایش گذاشتند و خواهان پاسخگویی روش وی شدند. بنابه گزارش، خواسته اصلی این کارگزاران مخابرات روستایی، همسان سازی حقوق و رفاهیات آنها با سایر کارگران رسمی مخابرات است. در کنار این مطالبات آنها می گویند حق بیمه برای تعدادی از کارگزاران قبل و بعد از خصوصی سازی پرداخت نشده است. این کارگران مخابرات می گویند که خواستار پایان برخورد تبعیض آمیز با آنها و برقراری رابطه حقوقی مبتنی بر قرارداد با آنها هستند. اکثر آنها با وجود سابقه بالای ۲۵ ساله کاری، هنوز حقوق کف قانون کار را از مخابرات دریافت می کنند. این کارگزاران مخابرات روستایی قبل از خصوصی سازی شرکت مخابرات در مراکز مخابرات روستایی مشغول به کار بودند و در حال حاضر نیز قرارداد دائمی و رسمی با شرکت مخابرات دارند اما هنوز حقوق و مزایای رفاهی برابر با سایر کارمندان دائمی، مشمول آنها نمی شود. این کارگزاران مخابرات روستایی، خواستار همسان سازی حقوق و مزایایشان با سایر کارکنان رسمی شرکت مخابرات و صدور حکم کارگزینی برای همه کارگزاران، بعد از گذشت این همه سال هستند.

### **\*- کانون نویسندگان ایران: بازداشت یک نویسنده برای اجرای حکم:**



برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است: گیتی پورفاضل، نویسنده، وکیل دادگستری و عضو کانون نویسندگان ایران برای اجرای حکم ۲۷ ماه حبس به زندان اوین منقل شد. این نویسنده روز یکشنبه ۱۶ شهریور پس از مراجعه به دادسرای اوین بازداشت شد. پورفاضل یکی از امضاکنندگان نامه موسوم به ۱۴ نفر است. مرداد سال گذشته ۱۴ نفر از کنشگران حوزه زنان در بیانیه ای خواستار استعفای رهبر جمهوری اسلامی شدند. در پی انتشار این بیانیه بسیاری از امضاکنندگان بازداشت و سپس محاکمه شدند. گیتی پورفاضل نیز به فاصله چند هفته از انتشار این بیانیه بازداشت شد که تا اواخر آبان سال گذشته به درازا کشید. او در شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب اسلامی تهران بابت اتهام های «اجتماع و تبانی علیه امنیت کشور» و «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به چهار سال و دو ماه زندان محکوم شد که این حکم در دادگاه تجدیدنظر به دو سال و سه ماه زندان تعزیری کاهش یافت.



## **\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ فشار بر دریا معیشت ۱۵۰ هزار صیاد را به خطر انداخته / چاره‌ای جز آبریز پروری برای ایجاد اشتغال نداریم:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یعقوب دوجی (رئیس اتحادیه صیادی کل کشور) نسبت به صدور مجوزهای جدید صید هشدار داد و خواستار ترویج آبریز پروری در دریا شد. او عنوان کرد: در شمال و جنوب کشور ۱۵۰ هزار نفر روی هشت هزار قایق و چهار هزار لنج صیادی کار می‌کنند. این تعداد شناور صیادی به خودی خود فشار زیادی روی دریا ایجاد می‌کنند. حال در نظر بگیرید که تعداد زیادی هم صیاد غیرمجاز در استان‌های ساحلی فعالیت دارند. نتیجه این می‌شود که ذخایر دریایی به شدت در معرض آسیب قرار گرفته و اگر به همین صورت ادامه دهیم مشکلات ویژه‌ای پیش می‌آید. این فعال صنفی حوزه صیادی با بیان اینکه برخی مسئولان محلی دنبال صدور ۴۰ هزار مجوز صید هستند، گفت: اگر چنین اتفاقی رخ دهد در وهله اول با فاجعه‌ای زیست محیطی روبه‌رو هستیم و در وهله بعد معیشت ۱۵۰ هزار نفری که از طریق صیادی ارتزاق می‌کنند، به خطر می‌افتد. او ادامه داد: عنوان می‌کنند که صدور این مجوزها برای ایجاد اشتغال و بهبود معیشت ساحل‌نشینان است، حال آنکه خطرات زیست محیطی ما را ملزم می‌کند به دنبال راه‌های دیگری برای استفاده اقتصادی از دریا باشیم. آبریز پروری موضوعی است که دنبال شده. ما به دو صورت خارج از دریا و داخل دریا می‌توانیم آبریز پروری کنیم و به صورت کلی باید به سمتی حرکت کنیم که از صیادی بکاهیم و جای آن اشتغال از طریق آبریز پروری نظیر پرورش ماهی در قفس ایجاد کنیم. دوجی تاکید کرد: این درست است که ساحل‌نشینان سال‌هاست که از طریق دریا معیشت خود را می‌گذرانند، اما باید با برنامه‌ریزی درست این سرمایه را حفظ کرد. باید صیادان فعال را آموزش داد و به سمت آبریز پروری سوق داد و اکیدا از صدور مجوزهای جدید صید خودداری کرد. چشم‌انداز ما این است که صید در آینده محدود به مواردی مثل صید با قلاب باشد یا نوعی صیادهای صنعتی با ملاحظات زیست محیطی در دستور کار قرار گیرد.

## **\*- اعتراضی کارگران 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر برای دومین روز متوالی؛ تجمعات اعتراضی برای دومین روز برپا کردند:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر به اعتصاب و تجمعاتشان در راه دست یابی به مطالباتشان ادامه دادند. این اولین بار است که 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر همزمان در یک روز دست به اعتصاب زده اند و همچنین به اعتراضشان برای دومین روز متوالی ادامه داده اند. روز دوشنبه 17 شهریور برای دومین روز، اعتصاب و تجمع کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام در اعتراض به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر، کارگران شهرداری ماهشهر در اعتراض به عدم پرداخت حق طرح طبقه بندی مشاغل، کارگران شهرداری بندر امام در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات و رانندگان سرویس‌های رفت و آمد کارگران منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر نسبت به عدم پرداخت مطالبات از طرف پیمانکاران ادامه پیدا کرد.

## **\*- ادامه تجمع کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه مقابل فرمانداری شوش برای بازگشت بکار:**





برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه با ادامه تجمع مقابل فرمانداری شوش خواستار بازگشت بکاروتبديل وضعیت شدند.

### **\*- اعتصاب کارگران کارخانه تراورس راه آهن اندیمشک در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات و شرایط بد کاری؛ به دومین روز خود رسید:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه تراورس راه آهن اندیمشک به اعتصابشان در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات و شرایط بد کاری ادامه دادند. بنابه گزارش منتشره، دو روز است که کارگران کارخانه تراورس اندیمشک بدلیل شرایط نامطلوب کاری و حقوقی .. دست به اعتصاب زده اند .. خواسته های آنان پرداخت حقوق و .. نهار و شیر .. و لباس و دستکش است . بنا بهمین گزارش، کارگران کارخانه تراورس اندیمشک تا اردیبهشت ماه حقوق گرفته اند و تقریباً 3 ماه حقوق نگرفته اند. مسئول مربوطه به کارگران معترض گفته اگر کسی از شرایط کاری ناراضی است .. بیاید تسویه کند و تمام حقوق و مزایایش را یکجا به او بدهند ..

### **\*- تحسن و اعتراض دامداران مشهدی در برابر استانداری:**



برپایه خبر منتشره آمده است: جمعی از دامداران روستایی در مشهد در برابر مشکلات کنونی خود، خواهان شنیده شدن صدای مهیب ورشکستگی و شکسته شدن استخوان دامپروری از سوی تمام مراجع و مسئولین کشور هستند. دامداران خشمگین تجمع خود را در برابر استانداری به پیش بردند.

### **\*- آتش نشانان اصفهان نسبت به سطح نازل حقوق، مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورنشدن و عدم تبدیل وضعیت برای دومین بار در فصل تابستان؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار در فصل تابستان سال جاری، برای اعتراض به سطح نازل حقوق، مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورنشدن و عدم تبدیل وضعیت مقابل ساختمان شورای شهر اصفهان جمع کردند. قابل یاد آوری است که روز دوشنبه 23 تیرماه 99 هم جمعی از آتش نشانان اصفهان در همین رابطه دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی این کلانشهر زده بودند.

روزسه شنبه 24 تیرماه، مدیرعامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری اصفهان به خبرنگار رسانه ای گفته بود: برخی از پرسنل معتقد هستند که میزان حقوق آن ها با سختی شغلی که دارند متناسب نیست و از طرفی هم حدود 140 نفر از پرسنل ما با شرکت ها قرارداد دارند و تبدیل وضعیت نشده اند.وی افزود: آتش نشانان حاضر در تجمع طی نشست‌های خواسته ها و مشکلات خود را منتقل کردند.

### **\*- کارگران ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، به ادامه اعتراض و اعتصاب خود پرداختند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: ادامه اعتصاب و اعتراضات رانندگان سرویس‌های رفت و آمد کارگران منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر نسبت به عدم پرداخت مطالبات از طرف پیمانکاران روز دوشنبه برای دومین روز متوالی، کارگران 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر به اعتصاب و تجمعاتشان در راه دست یابی به مطالباتشان ادامه دادند. این اولین بار است که 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر همزمان در یک روز دست به اعتصاب زده اند و همچنین به اعتراضشان برای دومین روز متوالی ادامه داده اند. روز دوشنبه 17 شهریور برای دومین روز، اعتصاب و تجمع کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندر امام در اعتراض به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر، کارگران شهرداری ماهشهر در اعتراض به عدم پرداخت حق طرح طبقه بندی مشاغل، کارگران شهرداری بندر امام در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات و رانندگان سرویس‌های رفت و آمد کارگران منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر نسبت به عدم پرداخت مطالبات از طرف پیمانکاران ادامه پیدا کرد.

### **\*- یک کارگر جوان در ایلام بر اثر برق گرفتگی؛ جان باخت:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 19 ساله حین کار در یک آپارتمان واقع در شهر ایلام بدنال برخورد با کابل فشار قوی برق دچار برق گرفتگی شد و دردم جان باخت.

### **\*- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز به مناسبت سال تحصیلی جدید(1399-1400)**

همکاران گرامی، دانش آموزان عزیز و اولیاء محترم

سال تحصیلی گذشته با همه محدودیت ها و محرومیت ها با تلاش همکاران گرامی و همت دانش آموزان عزیز به پایان رسید.

اکنون در آستانه سال جدید تحصیلی هستیم در حالی که بیماری کرونا ادامه دارد و هیچگونه روش تشخیصی و درمانی موثر نیز برای آن وجود ندارد. و تنها راه پیشگیری از گسترش آن عدم حضور در اجتماعات است.

لذا جهت حفظ سلامت همکاران ، دانش آموزان و خانواده های آن ها ، خواسته های خود را به شرح ذیل اعلام می داریم.

1- با توجه به ویژگی های فرهنگی استان #لرستان هنوز هم شاهد برگزاری دور همی ها ، مهمانی های جمعی ، مراسم عروسی و ترحیم می باشیم و هر گونه بازگشایی حضوری مدارس هم مکمل این روند بوده و سلامت مردم را به مخاطره می اندازد.

لذا از مدیر کل محترم آپ لرستان و مسئولان منطقه ای در خواست می کنیم از هر گونه تصمیم نسبت به آموزش حضوری در طول سال تحصیلی خود داری نمایند و آموزش صرفاً از طریق مجازی صورت گیرد.

2- با توجه به تصمیم وزارت بر آغاز سال تحصیلی از پانزدهم شهریور لازم است پانزده روزی که به سال تحصیلی اضافه شده برای معلمان اضافه تدریس پرداخت شود.

3- انتظار داریم امکانات لازم جهت آموزش مجازی در اختیار معلمان و دانش آموزان قرار گرفته و در مناطق محروم و روستایی که دانش آموزان قادر به تهیه لب تاب نیستند این وسیله به صورت رایگان در اختیار آن ها قرار گیرد.

4- بعد از گسترش کرونا شاهد آن هستیم که جمعی از فعالان صنفی هنوز هم در بند هستند. لذا یاد اوری می کنیم مهمترین درخواست فرهنگیان آزادی معلمان زندانی است و اعلام می کنیم هر تهدیدی که سلامت آن ها را به مخاطره اندازد. مسئولیتش به عهده مسولین ذیربط می باشد

کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز

۹۹/۶/۱۶

**\*- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: خصوصی سازی ها در بیشتر موارد موفق نبوده است / باید تعاونی ها را تقویت کنیم :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964649>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : محمد شریعتمداری در مراسم چهار تفاهم نامه همکاری فی مابین اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بسیج سازندگی، معاونت اشتغال و کارآفرینی، بانک توسعه تعاون و صندوق کارآفرینی امید که به مناسبت هفته تعاون به امضاء رسید، گفت: تعاونی ها یکی از مهمترین اجزای مهم اقتصاد کشور و ایجاد پیوند اجتماعی در بین مردم هستند. یکی از مترقی ترین اصول قانون اساسی به نظر من همان اصلی است که می گوید، اقتصاد کشور به سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی تقسیم می شود؛ منتها ما باید بپذیریم که متأسفانه تاکنون در زمینه تقویت بخش تعاون و تشکل های تعاونی چندان موفق عمل نکرده ایم. در قانون اساسی ما تاکید شده است که در کنار بخش دولتی و خصوصی باید بخش تعاونی نیز در اقتصاد کشور نقش اساسی ایفا کند. شریعتمداری افزود: امکاناتی به لحاظ قانونی

در کشور وجود دارد که ما از این امکانات برای تقویت بخش تعاونی می توانیم بهره بگیریم. برای نمونه ۷۰ درصد منابع بانک توسعه تعاون باید در بخش تعاونی صرف شود. همچنین ما صندوق ضمانت سرمایه گذاری تعاونی ها را در اختیار داریم که می تواند نقش مهمی در حمایت از بخش های کوچک و خرد اقتصادی و اجتماعی ایفا کند... وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه ۱۵ تا ۲۰ درصد بانکداری کشور باید به بخش تعاون تعلق داشته باشد، تصریح کرد: در کنار حمایت مالی از تعاونی ها می توان از اقدامات نوآورانه و تجارب جدید در زمینه توسعه تعاونی ها بهره گرفت. همچنین تلاش ما این بوده که به تامین مالی تعاونی های خرد کمک کنیم....

## **\*- خریداران شهرخودرو ایرانیان فردا نسبت به عدم تحویل خودروهای پیش خرید شده مقابل ساختمان فدراسیون فوتبال؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: صبح روز دوشنبه، تعدادی از خریداران مجموعه شهرخودرو ایرانیان فردا برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تحویل خودروهای پیش خرید شده دست به تجمع مقابل ساختمان فدراسیون فوتبال در خیابان سنول تهران زدند. براساس گزارش، با سردادن شعار علیه مالک این شرکت و همینطور تیم شهرخودرو مشهد نسبت به عملکرد این شرکت در تحویل خودروهای پیش خرید شده، نسبت به سیاست فرهاد حمیداوی، مالک تیم شهرخودرو اعتراض کردند. بنابهمین گزارشات معترضان به علت خریدهای اخیر این باشگاه در نقل و انتقالات فوتبال ایران ناراضی هستند.

## **\*- تنها بازمانده حادثه معدن زغالسنگ هجدک همچنان بستری است:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، منابع کارگری در معدن هجدک در کرمان گفتند حال تنها کارگر مصدوم حادثه معدن زغال سنگ هجدک شهرستان راور، مساعد است و پس از گذشت یک روز از وقوع این حادثه، او همچنان در بخش اورژانس بیمارستان باهنر کرمان تحت مداوا قرار دارد. آنها اظهار داشتند: وی مردی ۲۹ ساله است که بلافاصله بعد از حادثه ریزش معدن به خارج از معدن انتقال یافت و اقدامات اولیه درمانی برای انجام شد. همچنین کارگران معدن زغال سنگ هجدک از سخنان اکبر سلطانی (مدیر روابط عمومی شرکت معادن زغالسنگ کرمان) انتقاد کرده و گفتند: ایشان امروز در مصاحبه‌ای که از یکی از رسانه‌های رسمی کشور منتشر شده، گفته است کارگران جان‌باخته؛ نیروهای شرکت زغالسنگ منطقه کرمان نیستند و طرف قرارداد با پیمانکارند بنابراین شرکت هیچ تعهدی در خصوص تامین ایمنی معادن واگذار شده به پیمانکار ندارد. در حادثه ریزش تونل شماره ۲ معدن زغال سنگ هجدک که در روز گذشته یکشنبه ۱۶ شهریور ماه اتفاق افتاد، ۴ کارگر کشته و یک نفر مصدوم شد. به گفته منابع خبری، حوالی ظهر دیروز درحالیکه شماری از کارگران معدن زغال سنگ هجدک مشغول کار استخراج زغالسنگ بودند ناگهان با آزادسازی حفره گاز انفجار رخ می‌دهد که منجر به ریزش تونل و محبوس شدن ۵ کارگر می‌شود. امدادگران بلافاصله یکی از کارگران محبوس شده را خارج و به مراکز درمانی منتقل می‌کنند اما ۴ معدنچی دیگر به دلیل شدت آوار ریخته شده در تونل جان خود را از دست دادند.

## **\*- استخوان‌های مردم بر اثر اختلاف طبقاتی در حال خرد شدن است:**

برپایه خبر کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: احمد توکلی عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام گفته: امروز گرفتار مسئولان بی دغدغه هستیم. عده ای که اصلا دغدغه مردم را ندارند. الگوهای نامناسب برای اداره کشور تعقیب می شود. تعارض منافع همه را دارد بیچاره می کند.

همچنین توزیع درآمد وحشتناک ناعادلانه و ظالمانه است. اختلاف طبقاتی در جامعه بی‌داد می کند که بر اثر آن استخوان مردم در حال خرد شدن است. اینها دردهای اصلی هستند.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

**\*- جمعی از اساتید دانشگاه‌های گیلان خواستار شدند؛ لزوم پیگیری مسائل شرکت نساجی پوپلین رشت از سوی دادستان:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964414>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اساتید دانشگاه‌های استان گیلان در نامه‌ای خواستار ورود و پیگیری دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان پیرامون مسائل شرکت نساجی ایران پوپلین رشت شد. در بخشی از نامه شورای تبیین مواضع و دفتر مطالعات راهبردی بسیج اساتید استان گیلان پیرامون پیگیری مسائل شرکت نساجی ایران پوپلین رشت خطاب به دادستان عمومی و انقلاب استان آمده است: از وظایف مهم و خطیر استادان و نخبگان متخصص و متعهد دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی، رصد مداوم مهمترین مسائل استان، پیگیری دغدغه‌مندان و ارائه راه‌حل و مشورت در راستای حل مشکلات آنها می‌باشد. در همین راستا ۲۰۰ نفر از استادان دانشگاه‌های استان در تاریخ ۲۸ مرداد ۹۹ طی نامه‌ای خطاب به استاندار گیلان ضمن پیگیری وضعیت فعلی تولید در استان، پیشنهاد همکاری همدلانه و دلسوزانه ارائه کردند که هنوز پاسخی دریافت نشده است.

اساتید نوشته‌اند: از انتهای دهه ۷۰ شمسی همزمان با اتخاذ برخی تصمیمات در واگذاری‌های خارج از چارچوب قانونی و فسادگونه برخی صنایع کشور، این بلا بر سر صنعت نساجی گیلان نیز نازل شد که سبب تعطیلی و اخراج کارگران و سپس فروش اموال و تجهیزات، ماشین‌آلات و زمین کارخانه‌ها گردید و مردم گیلان را از بسیاری از دارایی‌های ارزشمند خود مانند شرکت‌های فومنات، پوشش، فرش گیلان، خاور، پرسیان، نختاز و صنایع ابریشم گیلان و... بی‌بهره نمود. علاوه بر اخراج و بیکاری کارگران زحمتکش، از مهمترین آسیب‌های این عمل نامطلوب، نابودی چرخه عظیمی از تولید مصنوعات ریسندگی و بافندگی مانند نگهداشت توتستان‌ها، تولید پيله ابریشم و صنایع مرتبط بود. این شرکت از ابتدای دهه ۸۰ وارد دوران رکود خود شده است. هرچند در برهه‌هایی به صورت مقطعی اوج گرفته اما به دلیل مدیریت نادرست و عدم سرمایه‌گذاری مناسب در راستای به‌روز رسانی دستگاه‌ها و عدم بکارگیری دانش لازم جهت بازاریابی و فروش، منجر به بحرانی شدن شرایط این کارخانه طی سال‌های اخیر شده است به نحوی که ۱۲۰۰ کارگر این شرکت در سال ۷۹ که حدود ۴۰ میلیون مترمربع پارچه تولید می‌کردند اکنون به ۲۷۰ نفر تقلیل یافته و تولیدات آن نیز به کمتر از ۴۰ درصد زمان گذشته کاهش یافته است که همین تعداد کارگر نیز

طالبات عدیده‌ای از شرکت داشته و برای ماه‌های طولانی حقوق خود را دریافت ننموده‌اند. جناب آقای دادستان همانگونه که مطلع هستید در حال حاضر سهامدار اصلی این شرکت، هلدینگ گروه توسعه ملی وابسته به بانک ملی ایران است که بر اساس دستورالعمل قانونی به علت دولتی بودن این بانک، می‌بایست بر اساس تصمیم کارگروه رفع موانع تولید استان سهام خود را از طریق مزایده رسمی به متقاضی دارای اهلیت حقوقی و فنی واگذار نماید. از آنجایی که اموال و دارایی این شرکت دارای ارزش مالی و معنوی فراوان بوده لذا بیم آن می‌رود طی ماه‌های آینده و با ورود دلالات و سوداگران اموال این شرکت به صورت غیر قانونی واگذار گردد. در همین راستا و برحسب اطلاع حدود ۴۸ دستگاه‌ها از جمله یک ژنراتور برق قدرتمند در سال ۹۷ به شرایط مبهم فروخته شده است. جناب آقای فلاح میری، ما استادان و نخبگان گیلانی از حضرتعالی درخواست داریم تا با همتی والا و پیگیری دقیق بر روند واگذاری این شرکت به متقاضی دارای اهلیت که متعهد شود این سرمایه ارزشمند را به دوران اوج تولید خود برساند، نظارت نموده و با خاطیان در این زمینه برخورد قضائی لازم و جدی نماید. استادان بسیجی گیلانی بر حمایت خود از اقدامات شایسته حضرتعالی اصرار دارند و بر خود فرض می‌دانند مطالبات به حق مردم را از مسئولین طی نامه‌های آتی مطالبه نمایند.

**\*- رئیس بیمارستان سینا: دانش‌آموزان "عامل چرخش ویروس" بین خانواده‌ها خواهند شد:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کار به نقل از خبرگزاری ایلنا آمده است: «محمد طالب‌پور»



رئیس بیمارستان سینا در مورد بازگشایی مدارس و برگزاری حضوری کلاس‌های درس در ایام شیوع ویروس کرونا امروز دوشنبه ۱۷ شهریور به ایلنا گفته است: «کودکان ناقل‌های بسیار خوبی هستند و ویروس را بدون اینکه خودشان مبتلا شوند، منتقل می‌کنند و این موضوع به افزایش شیوع ویروس کمک می‌کند. این موضوع بیش از اینکه برای خود کودکان خطرناک باشد، برای والدین آنها پرخطر خواهد بود و حتی باعث چرخش این ویروس از طریق بچه‌ها بین خانواده‌های مختلف هم می‌شود

بیمارستان ما بخش اطفال ندارد و موارد مربوط به کودکان را به بخش اطفال دانشگاه تهران ارجاع می‌دهیم

[@ordoyekar](https://twitter.com/ordoyekar)

### **\*- گلایه رانندگان کامیون تهران: حق بیمه رانندگان بیشتر از شرایط خویش فرما شده/ تامین اجتماعی: قرار بر حل مشکل است :**



Photo: Mohammad Hamidi Iranian Labour News Agency

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: محمد خان بلوکی گفت: بر اساس قانون و توافقات حاصل شده نیمی از ۲۷ درصد حق بیمه رانندگان کامیون از طرف دولت پرداخت می‌شود، اما سازمان تامین اجتماعی برای ورودی‌های ۹۸ به بعد این موضوع را رعایت نمی‌کند و رانندگان باید همه حق بیمه را بپردازند. او ادامه داد: این مشکل به دلیل بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی پیش آمده است و وضعیت به گونه‌ای شده که الان حق بیمه رانندگان بیشتر از بیمه خویش فرما شده و بار سنگینی بر دوش آنهاست. انتظار ما این است که پرداخت حق بیمه به روال سابق برگردد و رانندگان ملزم به پرداخت ۱۳,۵ درصد حق بیمه باشند. محمد محمدی قره‌باغ (مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تامین اجتماعی) در گفتگو با ایلنا، با تایید این موضوع گفت: بر اساس لایحه بودجه امسال صندوق‌های بیمه‌ای از جمله صندوق تامین اجتماعی مجاز نیستند که هیچ‌گونه بار مالی اضافه بر دولت تحمیل کنند. بر اساس وعده‌هایی که داده شده، قرار است با امضای تفاهم‌نامه‌ای بین سازمان هدفمندی و وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مرتبط از جمله وزارت کار، وزارت راه و سازمان تامین اجتماعی این مشکل رفع شود.

### **\*- کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز دوشنبه ۱۷ شهریور می نویسد:**

- در خبری اعلام شد که از هفته‌نامه‌ی شکوفه‌های زیتون رودبار که به دلیل انتشار تیتري درباره‌ی عاشورا در هفته‌ی گذشته، توقیف شده بود، رفع توقیف شد.
- مسعود حکم‌آبادی، تهیه‌کننده و هنرمند تئاتر ساکن مشهد، در این روز خبر داد پس از تأیید حکم صادره از دادگاه انقلاب توسط دادگاه تجدیدنظر استان خراسان، در روزهای آینده برای تحمل دو سال حبس به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» و «توهین به آیت‌الله خمینی»، به زندان وکیل‌آباد مشهد اعزام می‌شود.

- در این روز خبر رسید الهام خمسه، زندانی سیاسی که در حین شعارنویسی در یکی از خیابان‌های تهران بازداشت و نهایتاً از سوی دادگاه انقلاب تهران از بابت اتهام «توهین به رهبری» به ۲ سال حبس تعزیری محکوم شد، از حدود ۲ هفته پیش دوران محکومیت خود را در بند زنان زندان اوین سپری می‌کند.

- علیرضا حبیبی‌فر، مداح ساکن بهبهان، در این روز با تودیع قرار از زندان این شهر آزاد شد. آقای حبیبی‌فر در جریان مراسم شب عاشورای امسال در بهبهان، همراه با تعداد دیگری از جوانان ساکن این شهر یاد فرزاد انصاری‌فر، مهرداد و محمود دشتی‌نیا، دوستان هم‌محله‌ای خود و سه تن از جانب‌اختگان اعتراضات آبان ۹۸ را گرامی داشتند.

- در این روز فدراسیون بین‌المللی روزنامه‌نگاران، نسبت به حکم حبس صادره در دادگاه انقلاب برای محمد مساعد، و دیگر روزنامه‌نگاران، واکنش نشان داد و از مقامات ایران خواست که به سرکوب سازماندهی‌شده‌ی روزنامه‌نگاران پایان دهند.

جمهوری اسلامی ایران پس از انتشار گزارش‌گر ویژه‌ی سازمان ملل درباره‌ی نقض آشکار حقوق بشر و آزادی اطلاع‌رسانی، دست کم پنج روزنامه‌نگار را به زندان محکوم کرده است.

### **\*- پیروزی‌های بیشتر در راه است!**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: کارگران عزیز و مبارز، همانطور که مطلع هستید اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه بعد از هفتاد و یک روز به حالت تعلیق در آمد.

تعلیق اعتصاب در حالی صورت گرفت که نمایندگان مجلس خواستار وقت دو هفته‌ای برای رسیدگی به مطالبات کارگران شدند.

در این شرایط می‌توان گفت که کارگران اولین پیروزی خود را به دست آورده و یک گام به جلو رفتند، زیرا با اعتصاب خود، نمایندگانه مجلس را مجبور به جوابگویی کردند. اما خواست خلع ید کامل از بخش خصوصی یکی از خواست‌های اصلی کارگران بوده که باید متحقق شود.

بعد از ماه‌ها اعتراض و پافشاری و اتحاد و همبستگی کارگران هفت تپه، دیوان محاسبات ناچار به اعتراف و قبول این خواست، یعنی خلع ید از بخش خصوصی شده است. در این راستا دیوان محاسبات قرار داد واگذاری شرکت هفت تپه به اختلاسگران که همکاران سازمان خصوصی سازی اند، این سازمان را مکلف به فسخ قرارداد کرده است. این یک قدم دیگر رو به جلو است.

کارگران هفت تپه به خوبی میدانند که تا خلع ید کامل از بخش خصوصی مبارزه ادامه دارد و تنها با رفتن اسد بیگی و رستمی و همکارانشان مشکل حل نمی‌شود بلکه بساط خصوصی سازی باید برجیده شود، چرا که قرار نیست فقط مهره‌های این بازی عوض شوند.

مالکیت هفت تپه نباید به دست هیچ فرد و ارگانی و نهادی دیگری باشد. کارگران هفت تپه تنها کسانی هستند که میتوانند به بهترین شکل، کشت و صنعت نیشکر هفت تپه را اداره و مدیریت کنند.

اموال دزدیده شده از کارگران و کشت و صنعت نیشکر هفت تپه باید به کارگران بازگردانده شود تا با مدیریت کارگران، کارخانه سالم و به نفع کارگران و مالکان اصلی که کسانی غیر از مردم نیستند، اداره شود.

دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاداعتصاب](#)

[#نانکارآزادی](#)

[#شادیرفاهآبادی](#)

[#نابودباداستثماروکارمزدی](#)

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه  
زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار  
[@syndica 7tape](https://www.syndica7tape.com)

**\*- اعتراض بازنشستگان به حضور غیرنفتی ها در صندوق بازنشستگی نفت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5018162>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: امروز جمعی از بازنشستگان صنعت نفت در اعتراض به روند تصویب شیوه نامه صندوق بازنشستگی و حضور غیرنفتی ها در این صندوق مقابل وزارت نفت تجمع کردند. امروز جمعی از بازنشستگان صنعت نفت مقابل وزارت نفت تجمع کردند.

علت تجمع امروز و پیشین بازنشستگان صنعت نفت، اعتراض به روند تصویب شیوه نامه صندوق بازنشستگی صنعت، حضور وزیر اقتصاد و کار در این صندوق به عنوان اعضای غیرنفتی صندوق و همچنین برخی کسورات کمک معیشتی آنها است.

در این تجمعات فرزین مینو، معاون وزیر نفت در امور منابع انسانی اظهارات نماینده بازنشستگان را مورد بررسی قرار داده و قول داد پس از بررسی بندهای مختلف این اعتراض، مساعدت لازم صورت خواهد گرفت.

**\*- پیروزی های بیشتر در راه است!**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه؛ در تاریخ دوشنبه ۱۷ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران عزیز و مبارز، همانطور که مطلع هستید اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه بعد از هفتاد و یک روز به حالت تعلیق در آمد.

تعلیق اعتصاب در حالی صورت گرفت که نمایندگان مجلس خواستار وقت دو هفته ای برای رسیدگی به مطالبات کارگران شدند.

در این شرایط می توان گفت که کارگران اولین پیروزی خود را به دست آورده و یک گام به جلو رفتند، زیرا با اعتصاب خود، نمایندگانه مجلس را مجبور به جوابگویی کردند.

اما خواست خلع ید کامل از بخش خصوصی یکی از خواست های اصلی کارگران بوده که باید متحقق شود.

بعد از ماهها اعتراض و پافشاری و اتحاد و همبستگی کارگران هفت تپه، دیوان محاسبات ناچار به اعتراف و قبول این خواست، یعنی خلع ید از بخش خصوصی شده است.

در این راستا دیوان محاسبات قرار داد واگذاری شرکت هفت تپه به اختلاسگران که همکاران سازمان خصوصی سازی اند، این سازمان را مکلف به فسخ قرارداد کرده است.

این یک قدم دیگر رو به جلو است.

کارگران هفت تپه به خوبی میدانند که تا خلع ید کامل از بخش خصوصی مبارزه ادامه دارد و تنها با رفتن اسد بیگی و رستمی و همکارانشان مشکل حل نمی شود بلکه بساط خصوصی سازی باید برجیده شود، چرا که قرار نیست فقط مهره های این بازی عوض شوند.

مالکیت هفت تپه نباید به دست هیچ فرد و ارگانی و نهادی دیگری باشد.

کارگران هفت تپه تنها کسانی هستند که میتوانند به بهترین شکل، کشت و صنعت نیشکر هفته تپه را اداره و مدیریت کنند.

اموال دزدیده شده از کارگران و کشت و صنعت نیشکر هفت تپه باید به کارگران بازگردانده شود تا با مدیریت کارگران، کارخانه سالم و به نفع کارگران و مالکان اصلی که کسانی غیر از مردم نیستند، اداره شود.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#ناپود باد استثمار و کار مزدی](#)

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

[@syndica 7tape](#)

### **\*- ماهشهر اعتراضات فراکارخانه ای منطقه ای همزمان را کلید زد:**

برپایه خبر کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: دومین روز اعتصاب و اعتراض همزمان 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر روز دوشنبه 17 شهریور برای دومین روز متوالی، کارگران 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر به اعتصاب و تجمعانشان در راه دست یابی به مطالباتشان ادامه دادند.

این اولین بار است که 4 واحد صنعتی و خدماتی ماهشهر همزمان در یک روز دست به اعتصاب زده اند و همچنین به اعتراضشان برای دومین روز متوالی ادامه داده اند.

دومین روز اعتصاب و تجمع همزمان مربوط به کارگران خدمات اجتماعی پتروشیمی بندرامام

در اعتراض به انتقال اجباری به شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر، کارگران شهرداری

ماهشهر در اعتراض به عدم پرداخت حق طرح طبقه بندی مشاغل، کارگران شهرداری بندر

امام در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات و رانندگان سرویس‌های رفت و آمد و کارگران منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر نسبت به عدم پرداخت مطالبات از طرف پیمانکاران است.

[@ordoyekar](#)

### **\*- دیوان محاسبات: قرارداد واگذاری نیشکر هفت تپه فسخ می‌شود :**

برپایه خبر کانال تلگرامی اردوی کار به نقل از بی بی سی فارسی آمده است: روابط عمومی دیوان محاسبات ایران اعلام کرده با دستور رئیس این سازمان قرارداد واگذاری نیشکر هفت تپه فسخ می‌شود.

بر اساس آنچه اعلام شده علت این فسخ، نتیجه تحقیق و تفحص دیوان محاسبات درباره

وضعیت بعد از واگذاری شرکت نیشکر هفت تپه بوده

دیوان محاسبات همچنین به "تخلفات و انحرافات صورت گرفته در واگذاری شرکت مذکور نظیر

ابهام در قیمت‌گذاری، انقضای اعتبار قیمت پایه واگذاری، عدم احراز و پایش اهلیت مدیریتی

خریداران توسط سازمان خصوصی سازی" اشاره کرده است.

خصوصی سازی شرکت نیشکر هفت تپه از سال نود و هفت اعتراضات گسترده کارگران آن را در پی داشته است.

[@ordoyekar](#)

### **\*- روابط عمومی دیوان محاسبات ایران اعلام کرده با دستور رئیس این سازمان قرارداد واگذاری نیشکر هفت تپه فسخ می‌شود:**



به گزارش بی بی سی بخش فارسی آمده است: بر اساس آنچه اعلام شده علت این فسخ، نتیجه تحقیق و تفحص دیوان محاسبات درباره وضعیت بعد از واگذاری شرکت نیشکر هفت تپه بوده

دیوان محاسبات همچنین به "تخلفات و انحرافات صورت گرفته در واگذاری شرکت مذکور نظیر ابهام در قیمت گذاری، انقضای اعتبار قیمت پایه واگذاری، عدم احراز و پایش اهلیت مدیریتی خریداران توسط سازمان خصوصی سازی" اشاره کرده است.

خصوصی سازی شرکت نیشکر هفت تپه از سال نود و هفت اعتراضات گسترده کارگران آن را در پی داشته است.

<https://bbc.in/3i7HJh9>

@BBCPersian

### **\*- یک مقام مسئول در دیوان محاسبات: خلع ید از مالک هفت تپه کلید خورد / تخلفات محرز است:**

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: سعید بیت عفری (معاون فنی و حسابرسی امور اقتصادی و زیربنایی دیوان محاسبات) در ارتباط با رای دیوان عدالت مبنی بر لزوم خلع ید از مالک هفت تپه در گفتگو با سیما گفت: گزارش دیوان محاسبات بر مبنای تخلفات صورت گرفته در واگذاری هفت تپه و بعد از واگذاری تنظیم شده و رای بر همین مبنا صادر شده است.

او تخلفات مالک هفت تپه را برشمرد: عدم رفع تعهدات ارزی، عدم بازپرداخت بدهی سازمان گسترش و نوسازی، عدم پایبندی به قرارداد، پایین آمدن سطح تولید و سوق دادن شرکت به اهداف خارج از اهداف تعیین شده. بیت عفری با بیان اینکه در سیاست‌های ابلاغی اصل 44 بر رقابت‌پذیری در اقتصاد و بهبود ساختار تاکید شده، ادامه داد: اگر به تعهدات عمل نشود، سازمان خصوصی‌سازی به عنوان متولی امر باید واگذاری را فسخ کرده و بنگاه را به دولت برگرداند. او در ارتباط با اقدامات صورت گرفته، گفت: به وزارت امور اقتصاد و دارایی اعلام شده و سازمان خصوصی‌سازی نیز در جریان است؛ این نهادها باید مراحل قانونی خلع ید را انجام دهند. وی تاکید می‌کند: تا استیغای کامل حقوق بیت‌المال به کار خود ادامه می‌دهیم.

### **\*- تعلیق اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه و نق زدن مدافعین دروغین کارگران!**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: بعد از انتشار اطلاعیه سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه در ارتباط با تعلیق اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه، متأسفانه عده ای به ظاهر رادیکال اما تهی از دانش و شناخت واقعی سوخت و ساز اعتصابات کارگری تلاش کرده اند که اعلام تعلیق اعتصاب کارگران هفت تپه را به دانشجویان نفوذی و نهادها و ارگان های حکومتی منتسب کنند.

در این بیان، هیچ واقعیتی وجود ندارد و افرادی که آگاهانه و یا از سر بی اطلاعی به این گونه افکار دامن می‌زنند که گویا اعتصاب کارگران تعلیق نشده و این توطئه دشمن! است باید گفته شود دست از سر کارگران بردارید چرا که افراد مورد نظر شما از جمله دانشجویان نفوذی که



خود دستی در حاکمیت دارند، آنها پایان اعتصاب را اعلام کردند و گفتند اعتصاب خاتمه یافته است که ما \_ سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه \_ در آن زمان بر علیه آنان نوشتیم و ادامه اعتصاب را اعلام داشتیم.

اما کارگران هفت تپه و نمایندگانی آنها بعد از اینکه توانستند با قدرت اتحاد و همبستگی کارگری، در ۷۱ روز اعتصاب، دولت و نماینده گان مجلس را وادار به تسلیم کنند و نماینده گان مجلس مجبور شدند که قول بدهند تا به خواست های کارگران نیشکر هفت تپه رسیدگی شود ( با این توضیح که هیچ کسی به این نماینده های مجلس کوچکترین توهمی نداشته و ندارد) اعتصاب به حالت تعلیق در آمد.

کارگران با این دست آورد، یعنی تحمیل خواست خود به نماینده گان صاحبان سرمایه در مجلس سرمایه داران، این فرصت را ایجاد کردند که به خواست های کارگران رسیدگی شود. خواست های از جمله خلع ید بخش خصوصی، پرداخت حقوق و مزایا، بازگشت به کار کارگران اخراجی و...

اما ما شاهد هستیم که با پایان مهلت تعیین شده هنوز خواست های کارگران عملی نشده است.

هر چند که ما در اطلاعیه دیروز اعلام داشتیم که زمینه های خلع ید بخش خصوصی از هفت تپه هموار شده است و این یک پیروزی است، اما باید تمام خواست های کارگران یک به یک متحقق شود.

در صورت عدم تحقق خواست و مطالبه کارگران، روند اعتصاب در موج جدید آن با مشورت جمعی کارگران و نماینده گان کارگری شروع خواهد شد.

در آخر لازم است برای شفاف سازی افکار عمومی و خط بطلان کشیدن به نظرات مدافعین دروغین طبقه کارگر که تعلیق اعتصاب را به نهاد های امنیتی و وابسته به نهاد های سرمایه سالار معرفی می کنند، لازم دیدیم بخشی از گفته های یوسف بهمنی، یکی از نماینده گان کارگران هفت تپه که پایان موقت اعتصاب را در مصاحبه با "امتداد" را یاد آور شده است را انتشار دهیم تا مشیت یاوه گویان باز شود.

یوسف بهمنی در مصاحبه با "امتداد"

(از وقتی این بازدید صورت گرفته و پس از 70 روز، اعتراضات کارگران هفت تپه، موقتا به پایان رسیده، آقایان استاندار، فرماندار و دادستان شهرستان بیانیه داده اند که با پیگیری های فراوان، این اتفاق صورت گرفته و کارگران به کار خود بازگشته اند. این در حالی است که حتی به رغم ادعای برخی مبنی بر بازگشت به کار کارگران پس از وصول مطالبات، همچنان حقوق ماه های تیر و مرداد به صورت معوق باقی مانده و سایر مطالبات کارگران نیز کماکان بر زمین مانده است)

"متن کامل را می توانید در سایت امتداد دنبال کنید"

یک خبر در همین ارتباط:

در ضمن لازم به یاد آوری است که قرار بود فردا چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه، نمایندگان کارگران با مجلسی ها در ارتباط با مطالبات کارگران دیداری داشته باشند، که این ملاقات همچون چهارشنبه گذشته به بعد موکول شده است!

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

۱۸ شهریور ماه ۱۳۹۹

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

[@syndica 7tape](#)

**\*- ادامه اعتراض کارگران بخش صنعت هفت تپه / واگذاری هفت تپه طبق گزارش دیوان محاسبات فسخ شود:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964986>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران نیشکر هفت تپه در ادامه تجمعات صنفی دو روز گذشته و در انتقاد به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات مزدی خود می‌خوانند، صبح امروز (۱۸ شهریور ماه) همچنان فعالیت در داخل کارخانه را متوقف کردند. یکی از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه در تشریح اعتراض کارگران بخش صنعت بعد از ۷۳ روز اجتماع جمعی همکارانش گفت: بعد از گذشت چندین روز از اعتراض ۷۳ روزه کارگران برای وصول مطالبات مزدی، وقتی با بی‌توجهی به پرداخت مطالبات مان روبرو شدیم، ناچار شدیم از روز شانزدهم کار در کارخانه را متوقف کنیم تا شاید صدایمان به گوش مسئولان برسد. به گفته وی؛ کارگران دو ماه از مطالبات مزدی مربوط به خرداد و مرداد ماه سال جاری خود را در حالی طلبکارند که قرار بود دهم شهریور کارفرما طبق روال گذشته یک ماه حقوق به کارگران بپردازد اما در ادامه کارگران درباره نحوه محاسبات حقوقی در ایام اعتراض با کارفرما اختلاف نظر پیدا کردند. این کارگر گفت: مسئول مالی شرکت به نقل از کارفرما گفته به کارگرانی که در روزهای اعتراض پیگیر مطالبات صنفی خود بوده و کار نکرده‌اند حقوق کامل پرداخت نمی‌شود و از میزان اضافه‌کاری‌های آنها کسر خواهد شد. این درحالی‌ست که کارگران در واکنش به ادعای کارفرما کار در کارخانه را متوقف کرده‌اند و معتقدند که مطالبه‌گری صنفی آنها قانونی است و کارفرما طبق قانون و عرفی که از سالهای دور در هفت تپه حاکم بوده، موظف به پرداخت حقوق کامل به همراه اضافه‌کاری آنها در روزهای اعتراض است. به گفته وی؛ در حال حاضر ۸ روز از موعد پرداخت حقوق کارگران گذشته و کارفرما کمبود منابع مالی را دلیل پرداخت نکردن حقوق‌ها عنوان می‌کند. این همه درحالی‌ست که روز گذشته (۱۷ شهریور ماه) گزارش تحقیق و تفحص دیوان محاسبات کشور درباره قرارداد واگذاری شرکت نیشکر هفت تپه صادر شد و کارگران هفت تپه از سازمان خصوصی‌سازی انتظار دارند به استناد مقررات موضوعه و مفاد قرارداد منعقد شده مکلف به فسخ قرارداد نیشکر هفت تپه و تعیین تکلیف مجدد آن اقدام کند.

**\*- کارکنان انتقالی چقدر و از کجا حقوق می‌گیرند؟**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: بر اساس دستورالعمل سازمان برنامه و بودجه درباره نحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان انتقالی در سال ۱۳۹۹ پس از تایید انتقال کارکنان توسط شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی دستگاه‌های اجرایی مبدا و مقصد، دستگاه اجرایی مقصد مکلف به صدور حکم کارگزینی برای کارکنان انتقالی است. در این دستورالعمل آمده: در صورت انتقال کارکنان رسمی و پیمانی، دستگاه اجرایی مبدا (ملی/استانی) مکلف است حقوق و مزایای مستمر و عیدی آنان را براساس احکام کارگزینی صادره دستگاه اجرایی مقصد، تا پایان سال ۱۳۹۹ پرداخت نکند. پرداخت

مزایای غیرمستمر از جمله اضافه کار، رفاهی و سایر پرداخت‌های پرسنلی، از تاریخ انتقال، برعهده دستگاه اجرایی مقصد (ملی/استانی) است. بدیهی است مابه التفاوت حکم کارگزینی صادره در دستگاه اجرایی مقصد با آخرین حکم کارگزینی وی در دستگاه اجرایی مبدا (اعم از کاهش/افزایش) و سایر پرداخت‌های پرسنلی در دستگاه اجرایی مقصد، در تخصیص اعتبار دستگاه اجرایی مبدا و مقصد، توسط سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان، پیش‌بینی می‌شود.

**\*- رئیس فراکسیون مقابله با آسیب‌های اجتماعی: وزیر اقتصاد به گزارش دیوان محاسبات درباره هفت تپه تمکین کند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964933>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: احمد نادری نماینده تهران با اشاره به گزارش دیوان محاسبات درباره شرکت نیشکر هفت تپه در مطلبی در صفحه توئیتر خود نوشت: «گزارش تحقیق و تفحص دیوان محاسبات از شرکت "نیشکر هفت تپه" منتشر شد و تاکید دارد که سازمان خصوصی‌سازی به استناد مقررات موضوعه و مفاد قرارداد منعقدۀ مکلف به فسخ قرارداد و تعیین تکلیف مجدد آن می‌باشد. وزیر اقتصاد موظف به تمکین است و مجلس در این زمینه کوتاه نخواهد آمد.» روز گذشته [دیوان محاسبات کشور](#) در اطلاعیه‌ای اعلام کرد که سازمان خصوصی‌سازی به استناد مقررات موضوعه و مفاد قرارداد منعقدۀ مکلف به فسخ قرارداد و تعیین تکلیف مجدد شرکت نیشکر هفت تپه است. پیش از این نیز هیات سه نفره‌ای از مجلس متشکل از احمد نادری، علی خضریان و نظام الدین موسوی برای بررسی آخرین وضعیت کارگران هفت تپه به اهواز سفر کردند که در این باره خضریان نماینده تهران گفت که مجلس باید در گام اول و فوری دولت را مجبور به پرداخت معوقات این کارگران کند و در گام دوم مسئله واگذاری این مجموعه و بازپس‌گیری آن از مجموعه مدیریتی فعلی را پیگیری کند. نماینده تهران هم گفت که آیت الله رئیسی رییس قوه قضاییه دستور داده که ضمن تسریع در رسیدگی به پرونده رئیس سابق سازمان خصوصی‌سازی، سازمان بازرسی برخی خصوصی‌سازی‌های مسئله دار و خلاف ضوابط مانند شرکت‌های □ هفت تپه □ و پالایشگاه کرمانشاه را تعیین تکلیف کند.

**\*- مصدومیت 2 کارگر ملی حفاری ایران حین کار در دکل حفاری 56 فتح در منطقه تنگ بیجار ایلام:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: 2 کارگر شرکت ملی حفاری ایران حین کار در دکل حفاری 56 فتح در منطقه تنگ بیجار ایلام دچار حادثه و مصدوم شدند. برپایه گزارش بتاریخ 21 شهریور، یکی از کارگران سکوبان دستگاه بنام کریم سخیری به شدت از ناحیه دست آسیب دید و پس از انتقال به بیمارستان مورد عمل جراحی پیوند عضو (دست) قرار گرفت و کارگردیگر بطور جزئی دچار آسیب دید.

## **\*- دلیل حادثه معدن هجدک کرمان اعلام شد:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: معدن هجدک از معادن فعال استان کرمان و در فاصله ۷۰ کیلومتری راور و ۶۰ کیلومتری زرنند واقع شده که در این حادثه متاسفانه ۴ تن فوت و یک نفر نیز مجروح شده که حال وی مناسب گزارش شده است. به نقل از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «حاتم شاکرمی» گفت: حادثه معدن هجدک حدود ساعت ۱۱ و ۳۰ دقیقه پیش از ظهر روز گذشته ۱۶ شهریور ماه رخ داده و بخشی از تونل به طور ناگهانی هنگام حفاری ریزش کرده است. وی تاکید کرد: بررسی میدانی اولیه بازرسان کار نشان می‌دهد؛ با توجه به شواهد، حادثه به احتمال زیاد به دلیل شرایط خاص زمین‌شناسی و غیرقابل پیش‌بینی آن معدن و مواجهه مسیر حفر تونل با یک سفره گازی پنهان در لایه‌های سنگی رخ داده است. شاکرمی افزود: در اثر این اتفاق، حجم زیادی از گازهای نهفته در معدن، آزاد شده و باعث ریزش موضعی تونل شده است. وی تصریح کرد: سوابق بهره‌برداری از آن معدن نشان می‌دهد؛ بازرسی‌های مستمر از معدن صورت گرفته و در اواخر تیرماه نیز این مهم انجام شده است... معاون روابط کار، بازگشایی مجدد معدن را منوط به تامین شرایط ایمنی استاندارد، باربرداری، تحکیم تونل با سیستم نگهداری و دستور مقام قضایی دانست. شاکرمی ضمن اعلام همدردی با حادثه‌دیدگان و خانواده‌های آنان ابراز امیدواری کرد: هر چه سریعتر بهبودی و عافیت کامل برای تنها مصدوم این حادثه حاصل شود.

## **\*- کارگران کارخانه کمپروسورسازی تبریز نسبت به اخراج سلیقه‌ای کارگران، اخذ سفته، انعقاد قرارداد سفید وعدم پرداخت 2 ماه حقوق و برای دفاع از امنیت شغلی؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه کمپروسورسازی تبریز در اعتراض به اخراج سلیقه‌ای کارگران، اخذ سفته، انعقاد قرارداد سفید وعدم پرداخت 2 ماه حقوق و برای دفاع از امنیت شغلی دست به تجمع در این واحد تولیدی واقع در شهرک صنعتی غراملک تبریز در استان آذربایجان شرقی، زدند.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 21 شهریور، کارگران تجمع کننده با امضای طوماری خطاب به اداره کار شهرستان تبریز خواهان ایجاد تشکل کارگری در کارخانه شدند.

## **\*- روابط عمومی وزارت کار در پاسخ به ایلنا تشریح کرد؛ واگذاری پرداختی‌های بخشی از پزشکان به مدیران استانی تامین اجتماعی/ مطالبات قانونی سایر کارکنان در دست بررسی است:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: متن توضیحات روابط عمومی این وزارتخانه، به این شرح است: با شیوع بیماری کووید-۱۹ و ازدحام مراجعین به مراکز درمانی ملکی سازمان، پزشکان به عنوان خط مقدم مواجهه با بیماران مذکور و با تمامی همت و قوت خود پیشاپیش سایر پرسنل خدوم و زحمتکش به ارائه خدمات تشخیصی و درمانی پرداخته و در این مسیر دچار صدمات غیرقابل جبران شده و بعضا به عنوان شهید راه خدمت جان خود را نثار بیمه شدگان محترم سازمان و تامین سلامت آنان نموده‌اند. از آنجا که برخی از پزشکان مانند رشته های جراحی و دندانپزشکی با بخشنامه های ابلاغی وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی و سازمان از انجام اعمال غیراورژانس منع و یا مجبور به کاهش فعالیت شده اند؛ لذا به منظور جبران بخشی از خدمات و زحمات آنان صرفا در مواردی که کاهش تعداد مراجعین (در سیستم پرداخت حق الزحمه مبتنی بر عملکرد) منجر به کاهش حق الزحمه آنان شده است، پرداخت بخشی کمی از میانگین پرداختی ۶ ماهه گذشته آنان در اختیار مدیر استان گذاشته شده تا در صورت رضایت از عملکرد و همکاری و تلاش مضاعف در چارچوب ضوابط مربوطه پرداخت گردد. لازم بذکر است پزشکان متخصص حسب بخشنامه های سازمان از انجام اعمال الکتیو و بستری غیر اورژانسی منع گردیده و فعالیت آنان در درمانگاه نیز به طور محسوسی کاهش یافته بود، همچنین دندانپزشکان صرفا میبایست به موارد اورژانس ارائه خدمت نمایند. مضاف بر اینکه دستورالعمل های ابلاغی جبران مزایای انگیزشی و پرداخت اضافه کار به کارکنان صرفا برای غیر پزشکان منظور گردیده است. شایان ذکر است مطالبات قانونی سایر کارکنان رده های مختلف سازمان نیز صرف نظر از شیوع بیماری کووید ۱۹ و یا سایر مسائل داخلی از مسیرهای قانونی در دست بررسی و چاره اندیشی و اقدام میباشد. امید است با الطاف خداوند منان و همکاری و مشارکت تمامی سطوح ارائه دهنده خدمات ضمن ارائه خدمات بهینه به بیمه شدگان محترم سازمان، اجرای اصولی تکالیف قانونی و تامین نظرات و رضایت خاطر کلیه کارکنان محترم در کوتاه مدت فراهم شود.

### **\*- راز بازگشایی اجباری مدارس یادداشتی از؛ جعفر ابراهیمی :**

برپایه یادداشت منتشره جعفر ابراهیمی آمده است: در ایران هر واقعه‌ای می‌تواند به صورت یک راز درآید چراکه شفافیت وجود ندارد و ارکان حاکمیت در فقدان نظارت عمومی و به مدد سرکوب همه‌جانبه دست به هر کاری می‌زنند و با سلب مسئولیت از خود می‌کوشند وظایف خود را به عهده مردم / خانواده‌ها و در مورد مدرسه و کودکان بر عهده والدین و معلمان بگذارند. اینگونه است که بازگشایی حضوری مدارس در بوق و کرونا می‌شود و همه ملزم می‌شوند فرزندان خود را ثبت نام و روی میدان مین کرونا بفرستند و تنها دو روز بعد از این بازگشایی اجباری و سرتاسری، وزیر واقعا بی‌لیاقت آموزش و پرورش به میدان می‌آید و اظهار می‌کند که بعد از بررسی‌های انجام‌شده به این نتیجه رسیده است که حضور دانش آموزان در مدارس اجباری نیست.

حال سؤال اساسی این است که وزیر دو روز پس از بازگشایی مدارس به چه کشف و شهودی دست پیدا نموده است که از غیر الزامی بودن حضور دانش آموزان سخن می‌گوید به عبارت دیگر از شنبه تا دوشنبه یعنی از ۱۵ تا ۱۷ شهریور چه اتفاق جدیدی روی داده است که نظر وزیر، دولت و حکومت تغییر کرده است؟! برای پاسخ به این پرسش برخی فرضیه‌ها را بررسی می‌کنیم تا شاید راز بازگشایی مدارس آشکار گردد.



شاید وزیر طی این دو روز متوجه تجربه جهانی شده است و وضعیت کشورهای که مدارس را باز و سپس بستند را مورد مطالعه قرار داده است یا چیزی به گوشش خورده است اما به نظر نمی‌رسد این فرضیه درست باشد اگر قرار بود وزیر از تجربه دیگران استفاده کند این بررسی را باید در همان روزها که اخبار نگران‌کننده از کشورهایمانند آلمان به گوش می‌رسید انجام می‌داد و راه امتحان شده را امتحان نمی‌کرد. از سویی در ساختار حاکمیتی ما کمتر خبری از درس‌آموزی از تجربه‌های جهانی وجود دارد و الا امروز سیاست‌های خصوصی‌سازی و پولی سازی همه‌جانبه در دستور کار ریز تا درشت مسئولان قرار نمی‌گرفت سیاستی که با خود جز فقر و فلاکت به بار نیاورده است.

احتمال دیگر این است که وزیر به توصیه‌های کارشناسی و علمی نهادهای تخصصی و مستقل مانند نهادهای علمی و پزشکی گوش داده است که این هم بعید است چراکه این نهادهای علمی قبل از بازگشایی مدارس به‌اندازه کافی توصیه کردند ولی رئیس‌جمهور بنفش این بار نه از مدرسه که از اندرونی زنگ مدرسه را به صدا درآورد و حتی حاضر نشد به صورت نمادین در بین معلمان و دانش‌آموزان حاضر شود

احتمال دیگر این است که در دو سه روز پیمایش و تحقیق جدی انجام داده‌اند و به این جمع‌بندی رسیده‌اند که دانش‌آموزان نباید به صورت الزامی در مدارس حاضر شوند ولی در فضای مجازی از آموزش حضوری معلمان بهره‌مند خواهند شد اما این احتمال که این تصمیم از روی یک بررسی علمی باشد بعید است چون کسانی که مملکت را به شیوه «حسینقلی خانی» اداره کرده‌اند چه فهمی از تحقیق و پژوهش دارند .

اگر احتمالات فوق درست نباشد پس علت راستین این تصمیمات چیست؟ به نظر نگارنده پاسخ را در حساب‌هایی که این روزها پر شدند باید جست. برای این منظور بهتر است این‌گونه فرض کنیم که اگر مدارس باز نمی‌شدند چه بلایی سر بنگاه‌های آموزشی می‌آمد دولت کمبود بودجه خود در بخش آموزش را چگونه تأمین می‌کرد؟ یا به عبارتی چگونه می‌توانستند جیب مردم را به اسم شهریه خالی نمایند؟ امروز والدین و حتی دانش‌آموزان به درستی این شامورتی‌بازی دولت را درک کرده‌اند و بازگشایی اجباری مدارس را یک کلاه‌برداری آموزشی می‌دانند که بدون توجه به عواقب جانی برای کودکان، مسئولان چگونه فرزندان این سرزمین و معلمان را به میدان مین کرونا فرستادند در اصل راز بازگشایی مدارس یک مسئله اقتصاد سیاسی است و اصلاً ناشی از بی‌کفایتی و سو مدیریت نیست و دقیقاً نقطه‌ای است که می‌توان با آن جیب را خالی نمود.

بازگشایی اجباری مدارس وقتی بیشتر از جنبه اقتصاد سیاسی قابل‌بررسی می‌گردد که می‌خوانیم و می‌دانیم اکثر صاحبان مدارس پولی یا مثلاً غیرانتفاعی افراد ذی‌نفوذ در آموزش و پرورش هستند و اقتصاد شبکه مافیای آموزش بیش از بودجه سالانه بخش آموزش است .

آری رمز بازگشایی مدارس را باید در آمار و ارقام حساب‌های انباشته دولت و صاحبان مدارس خصوصی باید جستجو نمود نه در هیچ جای دیگر.

18 شهریور 1399

لینک عضویت در کانال #همه

<https://t.me/kahimeh>

**\*- خاتمه تجمع کارگزاران مخابرات روستایی در تهران / جلسه با نمایندگان مجلس**

**رضایت‌بخش بود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964834>



برپایه گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: حسن قربانزاده (دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگری کارگزاران مخابرات روستایی کشور) در تماس با خبرنگار ایلنا، از خاتمه تجمع دو روزه کارگزاران مخابرات روستایی خبر داد. به گفته او، روز گذشته، کارگزاران مخابرات روستایی که از هفده استان کشور برای پیگیری حق و حقوق جمعی خود به تهران آمده بودند، به تجمع خود خاتمه دادند و نمایندگان آنها در جلسه‌ای در مجلس شورای اسلامی شرکت کردند. قربانزاده در ارتباط با جزئیات این جلسه می‌گوید: جلسه با حضور نایب رئیس مجلس در کمیسیون صنعت و معدن و با حضور رئیس کمیته ارتباطات و نمایندگان مجلس، نمایندگان دیوان عدالت، وزارت کار و مدیرعامل شرکت مخابرات ایران برگزار شد.

وی افزود: ما در این جلسه مطالبات خود را که مهمترین آن رفع تبعیض در پرداخت مزد و رفاهیات و تبدیل کارگر دائم به رسمی شدن است، مطرح کردیم؛ نمایندگان مجلس و نمایندگان وزارت کار نیز خواستار پایبندی مخابرات به توافقنامه سال قبل شدند. در نهایت قرار شد یک کارشناس طرح طبقه‌بندی مشاغل ازسوی کارگزاران و یک کارشناس ازسوی کارفرما به وزارت کار معرفی شود، یک کارشناس هم وزارت کار تعیین کند تا با حضور سه کارشناس؛ ارزیابی شغلی و تعیین پایه شغل صورت بگیرد و آنچه استخراج شود از گروه شش تا هر گروهی که تصمیم‌گیری کنند، کارگران و کارفرما قبول کنند و دیگر در دیوان طرح دعوا نشود. دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگری کارگزاران مخابرات روستایی با بیان اینکه موارد بعدی قرار شد در جلسات بعدی بررسی شود، گفت: از نمایندگان مجلس که به دغدغه‌ها و مطالبات ما اهمیت دادند، تشکر می‌کنیم و امیدواریم به زودی مشکلات قشر کارگزار روستایی با درایت و عدالت نمایندگان برطرف شود.

### **\*- گروهی از دامداران در برابر استانداری مشهد تجمع کردند:**



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ماه ۹۹ آمده است: با دستنوشته‌هایی نظیر این: «ستاد تنظیم بازار، ستاد نابودی گاودار» و «آقای رئیس جمهور چرا وزارت صمت باید عرصه تاخت و تاز دلالان باشد؟»

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

**\*- ایلنا از هزینه‌های آموزشی خانواده‌های کارگری گزارش می‌دهد؛ غم «شاد» کم بود ماسک هم اضافه شد / کارگران امسال نمی‌توانند فرزندانشان را به مدرسه بفرستند / چه بر سر اصل ۲۰ قانون اساسی آمده؟! <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964464>**



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز سه شنبه ۱۸ شهريور ۱۳۹۹آمده است: هر سال پاييز با بوي کلاس درس و «شادی‌های راه مدرسه» از راه می‌رسید اما امسال قصه جور دیگریست. اصلاً مدرسه رفتن و درس خواندن به سادگی هر سال نیست. «غول مهیب کرونا» یک بیرون رفتن عادی را با هزار دردسر همراه کرده چه برسد به اینکه خانواده‌ها بخواهند دل به دریا بزنند و فرزندانشان را برای درس خواندن و آموزش دیدن، راهی کلاس‌های درس و مدرسه کنند. جدا از انتقاداتی که به بازگشایی مدارس در وضعیت بحرانی کرونا صورت گرفته -از نامه‌های انتقادی و مصاحبه‌های پزشکان گرفته تا اعتراضات خانواده‌ها- مدرسه رفتن در شرایط کرونایی، حتی اگر خانواده پذیرنده همه مخاطرات هم باشد، هزینه‌های سنگین به خانوارهای فرودست تحمیل می‌کند؛ خانواده‌هایی که بعد از بحران کرونا به شدت دچار مضایق مالی و تنگدستی شده‌اند و تعداد بی‌شماری از آنها شغل و ممر امرار معاش خود را کامل از دست داده‌اند.

**نگرانی خانواده‌ها از بازگشایی مدارس:** در روزهای گذشته بعد از انتقادات بسیار خانواده‌ها، رئیس‌جمهور با اشاره‌ای کوتاه به خواسته بسیاری از خانواده‌ها مبنی بر اینکه «نمی‌خواهند فرزند خود را به مدرسه بفرستند و می‌خواهند یک‌سال دیرتر به مدرسه بروند» گفت: «اگر مسئولان بهداشتی یا مردم نگرانی‌هایی دارند باید برطرف شود. ما نمی‌خواهیم افراد را با دستبند به مدرسه بیاوریم. ما وظیفه داریم که بگوییم مدرسه و کلاس درس آماده است، معلمان سر کلاس هستند و دانش‌آموز می‌تواند بیاید، اگر هم کسی مشکلی داشت و بیماری داشت و مریض بود می‌تواند نیاید و از فضای مجازی دنبال کند» روحانی در عین حال از صداوسیما خواست وارد عمل شود و با حضور در مدارس، وضعیت رعایت پروتکل‌ها را به مردم نشان دهد. با این حال، خانواده‌های بسیاری هستند که در بیم و هراس فرستادن فرزندانشان به مدرسه هستند؛ جدا از دغدغه‌ی آلوده شدن به ویروس کرونا که بسیاری از خانواده‌ها را ناچار کرده عطای درس خواندن در کلاس‌های درس را به لقای بیماری ببخشند و دست به دامان فضای مجازی و امکانات قلیل و ناکارآمد آن شوند، دغدغه‌ی هزینه‌های مازاد برای فرستادن فرزندان به مدرسه، دغدغه‌ی کمی نیست، به خصوص برای کارگرانی که یا بیکار هستند یا اگر خوش‌شانس باشند و پیه بیکاری هنوز به تنش‌شان نخورده باشد، در بهترین حالت، دو میلیون و پانصد هزار تومان یا نهایتاً ۲ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند.

**گرانی هزینه‌های زندگی خانوارهای کارگری:** در ماه‌های گذشته، سبب معاش خانوارهای کارگری به شدت گران شده است؛ براساس محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراها، سببی که در اسفندماه ۹۸، در جلسات سه‌جانبه ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان مصوب شد، در تابستان به مرز ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسیده است؛ این درحالی‌ست که فعالان صنفی مستقل می‌گویند کمینه هزینه‌های زندگی مرز ۸ میلیون تومان در ماه را پشت سر گذاشته است. در چنین شرایطی، تحمیل هزینه‌های سربار برای آموزش فرزندان، می‌تواند ناکامی معیشتی کارگران را وارد مرحله‌ی بحرانی‌تر کند...

**هزینه مدرسه رفتن چقدر است؟** در چنین شرایطی، وضعیت آموزش دانش‌آموزان خانوارهای کارگری، این روزها دقیقاً مصداق یک ضرب‌المثل عامیانه است: «هر روز از این باغ بری می‌رسد». تا دیروز خانواده‌ها دغدغه‌ی «شاد» و «لپ تاپ» داشتند اما با باز شدن مدارس از ۱۵ شهریورماه، دغدغه‌ی خرید ماسک و دستکش و مواد ضدعفونی‌کننده هم به آن افزوده شده است....

اگر خانواده‌ای دو فرزند مدرسه رو داشته باشد و بخواهد برای آنها در هر روز فقط یک ماسک تهیه کند، یعنی روزی ۲ ماسک صورت فقط باید برای فرزندانش بخرد. حال اگر ماسک را بتواند

به قیمت دولتی ۱۲۰۰ تومانی که، البته در داروخانه‌ها ماسک با چنین قیمتی یافت نمی‌شود، تهیه کند که البته چندان راحت هم نیست و معمولاً افراد برای خرید ماسک خیلی بیشتر از اینها می‌پردازند، باید روزی ۲۶۰۰ تومان برای خرید ماسک فرزندانش هزینه کند و اگر این دو دانش‌آموز، ماهی ۲۰ روز فقط مدرسه بروند، ماهی ۵۲ هزار تومان فقط هزینه ماسک همین دو دانش‌آموز است؛ اگر فرض بگیریم که برای این دو دانش‌آموز خانواده ماهی ۱۰۰ هزار تومان هم هزینه ضدعفونی‌کننده و تجهیزات بهداشتی دیگر می‌شود، پدر خانواده باید حداقل ماهی ۱۵۰ هزار تومان هزینه سرشار برای آموزش دو فرزندش متحمل شود. این هزینه سواى هزینه کتاب و دفتر و فوق برنامه و هزینه احتمالی رفت و برگشت به مدرسه است و فقط هزینه پیشگیری از ابتلای احتمالی فرزندان به کروناى مرگبار است؛ کرونایی که حتماً در کلاس‌های درس و سرویس بهداشتی مدارس و در مسیر رفت و برگشت، با ناجوانمردی کمین کرده است. این درحالی‌ست که دولت ظاهراً هیچ مسئولیتی در قبال توزیع رایگان ماسک یا مواد ضدعفونی‌کننده در مدارس برعهده نگرفته است و صفر تا صد این هزینه‌های سرشار برعهده خود خانواده‌هاست.... در هر حال، چه آموزش مجازی باشد و چه حضوری، فرزندان کارگران مغبون می‌شوند؛ نه «شاد» برای کارگران، شاد و رایگان است و نه خرید ماسک و ژل ضدعفونی‌کننده برای یک کارگر ساختمانی یا پاکبان شهرداری راحت است؛ اینجا بازهم پرسش بی‌پاسخی که دهه‌هاست تکرار می‌شود، در ذهن تداعی می‌کند: چه بر سر اصل ۳۰ قانون اساسی و آموزش رایگان آمده است؟!

### \*- تداوم تجمع آموزشیاران نهضت سواد آموزی در مقابل مجلس:



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار به نقل از ایلنا در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ماه ۹۹آمده است : تجمع پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی و وعده های توخالی مسئولان برای سومین روز متوالی در مقابل مجلس ادامه داشت.

یکی از افراد شرکت کننده در این تجمع گفت، تجمعات اعتراضی این گروه از پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی تا مشخص شدن وضعیت شغلی آنها ادامه پیدا خواهد کرد.

قابل ذکر است، معترضان که شب گذشته را به همراه خانواده‌هایشان در خیابان و پارک حوالی ساختمان مجلس سپری کردند صبح روز سه‌شنبه با طلوع آفتاب به تجمع اعتراضی‌شان ادامه دادند.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### \*- پیام کارگران راه آهن اصفهان :





برپایه خبر منتشره؛؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : سلام تبریک به درد ما نمی خورد با تبریک آقای مدیر عامل به ظاهر محترم شکم ما پرسنل را سیر نمی کند میخواستی عیدی یک حقوق درست و حسابی به ما بدهی نه اینکه یک مقدار ریختی به حساب پرسنل که خودتم نمی دونی چی هست که تو کانال تراورس و شرکت مهندسی نداشتید

لااقل میخواستی بن ماه رمضان که خوردید حالا بدهید بخدا ما که سپردیمت به همین ایام تا خدا خودش بلکه فکر به حال ما بکند.  
بابا مرد باش برو کنار بگو من نمی توانم تا ما تکلیفمان معلوم شد  
لازم به یاد آوریمت که شرکت تراورس در حال چپاول و دزدی است و حتی قوه قضاییه هم در این رابطه چشم خود را بسته است

**\*- مدیرکل بیمه بیکاری در گفتگو با مهر اعلام کرد: آخرین وضعیت بیمه بیکاری/ بیکاری ۱۰۷ هزار نفر استمرار داشته است:**



به گزارش سمیه رسولی خبر نگار مهر؛ در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : مسعود بابایی، مدیرکل بیمه بیکاری وزارت کار گفت: تاکنون ۱۰۷ هزار نفر اعلام کردند که بیکاریشان استمرار داشته و یا از خرداد بیکار شده‌اند که این افراد، بر اساس ماده ۷ قانون بیمه بیکاری، مقرر می‌شود خواهند گرفت. وی درباره آخرین وضعیت بیمه بیکاری اظهار داشت: نیمه دوم اسفند ماه که بحث **کرونا** رسمیت یافت و مشاغل زیادی هم متأثر شدند از این رو وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سامانه‌ای برای ثبت نام افراد بیکار شده رونمایی کرد؛ در همین راستا بر اساس آخرین آمار تا دهم مرداد ماه ۸۷۱ هزار و ۴۰۰ نفر در سامانه ثبت نام کردند که با پردازش‌های صورت گرفته، ۷۳۰ هزار و ۸۸۲ نفر مشمول شدند. مدیرکل بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: از دهم مرداد ماه برای ۵ استان پایلوت گذاشتیم تا با ورود به زیرسامانه جدید جامع روابط کار، کارگران با بارگذاری مدارک، ثبت نام کنند. بابایی گفت: این بار بررسی‌ها بر اساس قانون بیمه بیکاری انجام خواهد شد و پرداختی‌ها به افرادی که از اسفندماه بیکاری‌شان استمرار داشته و یا از خرداد بیکار شده‌اند، نیز بر مبنای بند ۷ ماده ۷ قانون بیمه بیکاری خواهد بود؛ یعنی ۵۵ درصد معادل ۹۰ روز بیمه‌پردازی به اضافه ۱۰ درصد حداقل دستمزد، به عنوان بیمه بیکاری پرداخت خواهد شد. مدیرکل بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: طبق آخرین آمار، ۱۰۷ هزار نفر اعلام کردند که بیکاری‌شان استمرار داشته و یا از خردادماه بیکار شده‌اند. وی ادامه داد: افرادی که بیمه بیکاری مخصوص **کرونا** را دریافت کردند بر مبنای قانون بیمه بیکاری نبود بلکه با محاسبات انجام شده، به صورت میانگین حدود یک میلیون و صد هزار تومان به افراد به مدت سه ماه پرداخت شد.

**جاماندگان چند نفرند؟** وی همچنین با اشاره به جاماندگان بیمه بیکاری **کرونا**، گفت: ۳ گروه از دریافت بیمه بیکاری **کرونا** باقی مانده‌اند. به این صورت که ۴۸ هزار نفر جاماندگانی بودند که



از خارج از سیستم سامانه ثبت نام کرده بودند که این ثبت نام ایراداتی داشت. مدیرکل بیمه بیکاری وزارت کار ادامه داد: گروه دوم ۲۴ هزار نفر بودند که شماره حساب و اطلاعاتشان مشکل داشت. ما در دو مرحله این دو گروه را پالایش و نتیجه نهایی را ۲۱ مرداد ماه به سازمان برنامه و بودجه کشور ارسال کردیم....

**۵۹ درصد ریزش نیروی کار از بخش خدمات بود:** مدیرکل بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه با اشاره به کسب و کارهای آسیب دیده از **کرونا**، اظهار داشت: ۶۲ درصد کارگاه‌هایی که از شیوع **کرونا** متأثر شدند در حوزه خدمات فعال بودند و ۵۹ درصد از کل نیروهایی که بیکار شدند مربوط به این حوزه بود. وی افزود: ۳۱ درصد کارگاه‌های متأثر شده از کرونا مربوط به حوزه صنعت است و ۳۷ درصد کارگرانی که بیکار شدند در این بخش مشغول به کار بودند. بابایی ادامه داد: ۳ درصد از کسب و کارهای بخش کشاورزی متأثر از کرونا آسیب دیدند و یک درصد از کل نیروهای بیکار شده مربوط به این بخش هستند.

## **\*- تعلیق اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه و نق زدن مدافعین دروغین کارگران!**

به نوشته کانال تلگرامی نیشکر هفت تپه آمده است: بعد از انتشار اطلاعیه سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه در ارتباط با تعلیق اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه، متأسفانه عده ای به ظاهر رادیکال اما تهی از دانش و شناخت واقعی سوخت و ساز اعتصابات کارگری تلاش کرده اند که اعلام تعلیق اعتصاب کارگران هفت تپه را به دانشجویان نفوذی و نهادها و ارگان های حکومتی منتسب کنند.

در این بیان، هیچ واقعیتی وجود ندارد و افرادی که آگاهانه و یا از سر بی اطلاعی به این گونه افکار دامن می‌زنند که گویا اعتصاب کارگران تعلیق نشده و این توطئه دشمن! است باید گفته شود دست از سر کارگران بردارید چرا که افراد مورد نظر شما از جمله دانشجویان نفوذی که خود دستی در حاکمیت دارند، آنها پایان اعتصاب را اعلام کردند و گفتند اعتصاب خاتمه یافته است که ما \_ سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه \_ در آن زمان بر علیه آنان نوشتیم و ادامه اعتصاب را اعلام داشتیم.

اما کارگران هفت تپه و نماینده گان میدانی آنها بعد از اینکه توانستند با قدرت اتحاد و همبستگی کارگری، در ۷۱ روز اعتصاب، دولت و نماینده گان مجلس را وادار به تسلیم کنند و نماینده گان مجلس مجبور شدند که قول بدهند تا به خواست های کارگران نیشکر هفت تپه رسیدگی شود ( با این توضیح که هیچ کسی به این نماینده های مجلس کوچکترین توهمی نداشته و ندارد) اعتصاب به حالت تعلیق در آمد.

کارگران با این دست آورد، یعنی تحمیل خواست خود به نماینده گان صاحبان سرمایه در مجلس سرمایه داران، این فرصت را ایجاد کردند که به خواست های کارگران رسیدگی شود. خواست های از جمله خلع ید بخش خصوصی، پرداخت حقوق و مزایا، بازگشت به کار کارگران اخراجی و...

اما ما شاهد هستیم که با پایان مهلت تعیین شده هنوز خواست های کارگران عملی نشده است.

هر چند که ما در اطلاعیه دیروز اعلام داشتیم که زمینه های خلع ید بخش خصوصی از هفت تپه هموار شده است و این یک پیروزی است، اما باید تمام خواست های کارگران یک به یک متحقق شود.

در صورت عدم تحقق خواست و مطالبه کارگران، روند اعتصاب در موج جدید آن با مشورت جمعی کارگران و نماینده گان کارگری شروع خواهد شد.

در آخر لازم است برای شفاف سازی افکار عمومی و خط بطلان کشیدن به نظرات مدافعین دروغین طبقه کارگر که تعلیق اعتصاب را به نهاد های امنیتی و وابسته به نهاد های سرمایه سالار معرفی می کنند، لازم دیدیم بخشی از گفته های یوسف بهمنی، یکی از نماینده گان کارگران هفت تپه که پایان موقت اعتصاب را در مصاحبه با "امتداد" را یاد آور شده است را انتشار دهیم تا مشت یاره گویان باز شود.

یوسف بهمنی در مصاحبه با "امتداد"

از وقتی این بازدید صورت گرفته و پس از 70 روز، اعتراضات کارگران هفت‌تپه، موقتا به پایان رسیده، آقایان استاندار، فرماندار و دادستان شهرستان بیابانه داده‌اند که با پیگیری‌های فراوان، این اتفاق صورت گرفته و کارگران به کار خود بازگشته‌اند. این در حالی است که حتی به رغم ادعای برخی مبنی بر بازگشت به کار کارگران پس از وصول مطالبات، همچنان حقوق ماه‌های تیر و مرداد به صورت معوق باقی مانده و سایر مطالبات کارگران نیز کماکان بر زمین مانده است.

"متن کامل را می‌توانید در سایت امتداد دنبال کنید"  
یک خبر در همین ارتباط:

درضمن لازم به یاد آوری است که قرار بود فردا چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه، نمایندگان کارگران با مجلسی‌ها در ارتباط با مطالبات کارگران دیداری داشته باشند، که این ملاقات همچون چهارشنبه گذشته به بعد موکول شده است!

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

۱۸ شهریور ماه ۱۳۹۹

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

[@syndica 7tape](#)

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ جاماندنِ بازنشستگان مناطق عملیاتی از قطار افزایش حقوق / امتیازاتِ شاغلانِ روزهای جنگ نادیده گرفته شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964204>

۱- مناطق جنگی در دوران دفاع مقدس:

ردیف	استان	محدوده مناطق (شهرستان)
۱	آذربایجان غربی	اشنویه، بیرانشهر و سردشت
۲	کردستان	بانه، مریوان و سرآباد
۳	کرمانشاه	اورامانات، پاوه، نوسود، پاپنگان، تازه آباد، ازگه، سرپل ذهاب و قمرشیری
۴	ایلام	ایوان، ایلام، صالح آباد، ملگ شاه، مهران، دهرازان و موسیان
۵	خوزستان	اندیمشک، دزفول، شوش، هفت تپه، سوسنگرد، بستان، حمیدیه، هویزه، اهواز، خرمشهر، آبادان، شادگان، اروندکنار، بندر امام خمینی، ماهشهر و هندیجان
۶	بوشهر	بندر دیلم، بندر گناوه، جزیره خارک و بندر بوشهر

۲- مناطق امنیتی دیگر در دوران دفاع مقدس

ردیف	استان	مناطق (شهرستان)
۱	آذربایجان غربی	سلماس، ارومیه، اشنویه، نقده، مهاباد، بیرانشهر، شاهین دژ، بوکان، سردشت و تکاب
۲	کردستان	سقز، بانه، دیواندره، سنندج، کامیاران، مریوان و سروآباد
۳	کرمانشاه	اورامانات، نوسود، پاوه، جوانرود، تازه آباد، ازگه، کرد، گهواره، روانسر، پاپنگان، کوزران و اسلا آباد برای یک ماه
۴	سیستان و بلوچستان	زابل، زاهدان، پیشین، سراوان، جالق، خاش، ایرانشهر، یزمان، نیک شهر و نصرت آباد



به گزارش پیام عابدی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : جنگ ۸ ساله هنوز خاطرات تلخی را برای ساکنان مناطق مرز نشین یادآوری می‌کند؛ خاطراتی که هر از گاهی به ذهن می‌دوند و صفحه ذهن او را صدمه زده و هزار باره به سمت روزهای هجوم هواپیماهای جنگی سوخو، میگ و میراژ عراقی‌های بعثی به نواحی مرزی می‌چرخاند. از آن زمان تا امروز که روابط سیاسی ایران و جمهوری عراق بر دور مدار صلح و نوعی اتحاد منطقه‌ای می‌گردد، ساکنان برخی نواحی از کشور که زیرساخت‌های نظامی‌شان از سال ۵۹ تا ۶۷ در خط مقدم، به سمت دشمن آتش شده بودند و همزمان با تهاجم بی‌رحمانه حکومت نظامی بعث، مواجه بودند، با نرخ بیکاری بالاتر از متوسط کشور و محرومیت در دسترسی به امکانات توسعه‌ای به سر می‌برند. به همین دلیل نویسندگان **فانون برنامه پنج ساله ششم توسعه** (۹۶ تا ۱۴۰۰)، امتیازی را برای شاغلان مناطقی که مستقیم در جنگ

مشارکت داشتند و یا مورد تهاجم گروه‌های نظامی متخاصم قرار گرفتند، در نظر گرفتند. بر مبنای دستورالعمل اجرایی بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ این قانون، به کارکنان رسمی، پیمانی و رسمی شاغل در مناطق عملیاتی فوق‌العاده مناطق عملیاتی و یک طبقه شغلی بالاتر اهدا می‌شود. در همین حال، برابر مفاد بند (ج) هم از سال دوم اجرای قانون برنامه ششم توسعه کشور، طبق مصوبه مورخ ۱۵/۱۱/۱۳۹۷ «شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی» باید نسبت به اعطای یک طبقه شغلی به کلیه شاغلان رسمی و پیمانی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری اقدام کند و برای کارکنان قراردادی، امتیاز یک طبقه معادل (۳۰۰) امتیاز ضرب در ضریب ریالی حقوق سالانه کارکنان دولت را محاسبه و مبلغ ریالی آن در قراردادهای آنها منظور کند. شرط سوم دستورالعمل اجرایی بندهای (ث) و (ج)، با اشاره به تبصره ذیل ماده (۱۱۳) قانون برنامه ششم توسعه، پایان می‌پذیرد. در اینجا قانون‌گذار شرط می‌کند که دستگاه‌هایی که مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نیستند، مکلف هستند که از محل منابع مربوطه، موارد موضوع بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ را به صورت مشابه بندهای (۱) و (۲) این بخشنامه تأمین و اجرا کنند .... به هر شکل عمر مجلس دهم کفاف پیگیری موضوع را نداد. حالا مدتی است که تعدادی از نمایندگان مجلس یازدهم در قامت مدافعان بازنشستگان مناطق جنگ زده ظاهر شده‌اند و می‌گویند که اجرای این استفساریه را خواستار هستند و کوتاه نمی‌آیند؛ چراکه پای افرادی در کار است که در زمان صف‌کشی ۸ ساله دشمن مقابل کشور، در مجموعه‌های اداری شاغل بودند و امروز نباید از امتیازی که برای شاغلان در نظر گرفته شده دور بمانند. البته باید توجه داشت که از ۲۴ اسفند سال ۹۷، با ابداع سرلشگر «محمد باقری» رییس ستاد کل نیروهای مسلح، این مناطق به دو دسته مناطق جنگی و عملیاتی تقسیم می‌شوند. در این تعریف مناطق جنگی به مناطقی گفته می‌شود که مورد تصرف یا به شدت در حال بمباران و گلوله باران بوده‌اند. مناطق امنیتی هم مناطقی هستند که در «دوران دفاع مقدس» با حضور «ضد انقلاب» و «درگیری‌های مداوم» مواجه بودند.

### **از شمول قانون خط خورده‌ایم «ابوبکر قادری» نماینده بازنشستگان مناطق**

**عملیاتی** که در دوران جنگ، در سمت‌های اداری در سه شهرستان پیرانشهر، اشنویه و سردشت، واقع در استان «آذربایجان غربی» خدمت می‌کرد، به ایلنا، گفت: «سراسر نوار غرب و تا جنوب غرب کشور و البته استان سیستان و بلوچستان، مجموعاً ۷ استان، از سوی ستاد کل نیروهای مسلح به عنوان مناطق عملیاتی (جنگی و امنیتی) شناسایی شده‌اند. در بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، اصل بر این گذاشته شده است، که مزایایی را که به کارکنان این مناطق می‌دهند، برای بازنشستگان هم قائل شوند تا تبعیض وجود نداشت باشد؛ اما در تدوین قانون برنامه ششم، بازنشستگان یعنی گروهی که در روزهای خدمت در دستگاه‌های اجرایی، جانشان را با حضور در محل کار و نه پناه گرفتن در زیرزمین خانه برای امان ماندن از موشک، خمپاره، بمب و... به خطر انداختند، از قطار جا ماندند.».....

نماینده بازنشستگان مناطق عملیاتی، افزود: «امیدوارم سردار «مهدی عیسی زاده» که در حال حاضر رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس هستند و در زمان جنگ فرمانده عملیات سپاه پیرانشهر و فرمانده تیپ ۲ قرارگاه حمزه بودند، بتوانند تکلیف بازنشستگان مناطق عملیاتی را روشن کنند؛ چراکه در جلساتی که با ایشان داشتم، دریافتیم پیگیر نهایی کردن افزایش حقوق بازنشستگان مناطق عملیاتی هستند. در جریان دیداری که با آقای عیسی‌زاده در شهرستان میاندوآب داشتم، اعلام کردند که مسئولان به اهمیت اجرای این استفساریه برای ارتقای شرایط معیشتی بازنشستگان مناطق عملیاتی واقف نیستند و باید آنها را توجیه کرد.

متأسفانه کارشناسانی که در دستگاه‌های اجرایی پشت میز می‌نشینند و بیشترشان هم در دوران جنگ، کودک یا نوجوان بودند، هیچ شناختی از مصائب دوران اشتغال بازنشستگان مناطق عملیاتی ندارند.» با این اوصاف، باید منتظر ماند و دید که حاصل تعامل و مشورت‌های نمایندگان مجلس با شورای نگهبان و سازمان برنامه و بودجه چه خواهد بود. اینکه بتوان برای افزایش حقوق بازنشستگان مناطق عملیاتی، سازمان برنامه و بودجه و شورای نگهبان که نگران تأمین بار مالی آن هستند را قانع کنند، هنوز مشخص نیست.

**\*- تجمع معلمان مدارس مشارکتی در برابر فرمانداری:**



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ماه ۹۹ آمده است :  
 معلمان مدارس مشارکتی ریگان به دلیل بی توجهی مسئولین شهرستان نسبت به بکارگیری  
 نیروهای ساکن در منطقه ، مقابل فرمانداری دست به تجمع اعتراضی زدند.  
[@ordoyekar](https://t.me/ordoyekar)

### **\*- فوق‌العاده ویژه پرستاران پرداخت می‌شود/ شرکتی‌ها در فهرست دریافت هستند:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : محمد میرزاییگی (رئیس سازمان نظام پرستاری) گفت: فوق‌العاده ویژه به تمامی پرستاران و کادر درمان پرداخت خواهد شد. پیشتر این نگرانی جدی بین پرستاران وجود داشت که فوق‌العاده ویژه به بخشی از پرستاران یا کادر درمان تعلق گیرد یا اصلاً پرداخت نشود. میرزاییگی با تأکید بر اینکه فوق‌العاده ویژه با پاداش کرونا متفاوت است، اعلام کرد که سازمان برنامه و بودجه کشور با پیگیری نظام پرستاری در مورد فوق‌العاده ویژه موافقت کرده است و این وجه، به زودی همانند سایر کارکنان دولت به پرستاران و کادر درمان پرداخت خواهد شد.

### **\*- کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور می نویسد:**

- علی مجتهدزاده، وکیل دادگستری، در شعبه‌ی ۲۹ دادگاه انقلاب تهران با اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» محاکمه شد.

### **\*- یک مقام مسئول اعلام کرد: ۸۶ درصد اراضی کشاورزی کشور خرد است:**

<https://www.mehrnews.com/news/5019046>





به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: غلامحسین طباطبایی مدیرعامل شرکت سهامی زراعی فعالیت‌های کشاورزی ایران در نشست خبری با اشاره به اینکه ۸۶ درصد کشاورزی ایران توسط کشاورزانی انجام می‌شود، که مساحت زمین آنها کمتر از ۱۰ هکتار است، گفت: تنها ۱۴ درصد فعالیت‌های کشاورزی ایران دارای شرایط اقتصادی است.

در واقع می‌توان عنوان کرد که کشاورزی ما یک کشاورزی خرد است و فقط ۱۴ درصد فعالیت‌های این بخش دارای شرایط اقتصادی هستند. وی با بیان اینکه در کشاورزی شرکت‌های سهام زراعی کشاورزان می‌توانند با تشکیل یک شرکت زیرنظر شرکت سهامی بزرگ‌تری قرار بگیرند، اظهار داشت: در این شرایط فعالیت‌ها اقتصادی می‌شود و همچنین کشاورزان می‌توانند از معافیت مالیاتی برای مدت ۱۰ سال استفاده کنند. طباطبایی تصریح کرد: براساس محاسبات صورت گرفته، کشاورزانی که تحت پوشش شرکت‌های سهامی فعالیت می‌کنند ۲ تا ۲,۵ برابر کشاورزان خرد بهره‌وری دارند. مدیرعامل شرکت سهامی زراعی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به ایجاد برندی برای عرضه مطلوب‌تر محصولات کشاورزی گفت: در حال حاضر تمام شرکت‌های سهامی محصولات خود را با این برند در بازار عرضه می‌کنند که این باعث می‌شود مصرف‌کنندگان نیز از شرایط تولید آن محصول، اطمینان لازم را داشته باشند. وی ادامه داد: کشاورزانی که تحت پوشش شرکت‌های سهامی فعالیت کنند مالکیت زمین خود را دارند اما براساس قرارداد منعقد شده حق استفاده از آب و خاک خود را به شرکت سهامی واگذار می‌کنند که خود نیز عضو آن شرکت هستند....

### \*- نسرین خانم ستوده از زندان اوین چه شگفتی‌ها که نمی‌آفریند:



باید بر چنین جسارتی تبریک و دستمیزد داد

برای بزرگوار زن آزاده ایرانی نسرین ستوده  
\*\*\*

زنی به گوشهٔ زندان، چراغ خانهٔ ماست  
وجودِ مُشتعلی شعله‌ء شبانهٔ ماست  
چو رو شنای شرف زان سوی حصار ستم  
پیام و پرتو خورشیدِ جاودانهٔ ما ست  
صدای بستهٔ او را اسیر نتوان داشت  
که کوبش دل و آواز عاشقانهٔ ماست  
ستودهٔ باد عزیزی که نام نسرینش  
نشانهٔ شرف و شاهدِ زمانهٔ ماست  
بمان که اهل زمین از تو بهرمند شوند  
چنین که یاد تو در نغمه و ترانهٔ ماست!  
محمد جلالی چیمه (م. سحر)

\*\*\*\*\*

برپایه خبر روز سه شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۹ برابر با ۰۸ سپتامبر ۲۰۲۰ آمده است: خبر اینکه آقا رضا خندان در پست فیس بوکی اش در ساده‌ترین عبارت از قول خانم ستوده خبر داده است: امروز، کانون قضات آلمان جایزه حقوق بشر امسال را به نسرین ستوده تقدیم می‌کند. در قبال این خبر خانم نسرین ستوده در پیام خود از زندان زندانبانان اوین؛ به کانون قضات



آلمان، جایزه خود را به چهار جوان زیر حکم اعدام تقدیم کرد.  
در ادامه پست آمده است:

<https://www.facebook.com/amir.javaherilangroudi/posts/10158463805663360>

### \*- بابایی: بیکاری ۸۵۰ هزار نفر از اول شیوع کرونا تا ۱۰ مرداد:



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است: مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از اول شیوع کرونا تا ۱۰ مرداد، ۸۵۰ هزار نفر بیکار شده‌اند. بیکاری ۱۰۷ هزار نفر تاکنون استمرار داشته است.

### \*- رکود فراگیر در واحدهای صنعتی ایران:

به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ماه ۹۹ آمده است: محسن صالحی‌نیا، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران گفته: از ۴۶ هزار واحد صنعتی مستقر در ۸۵۰ شهرک و ناحیه صنعتی ۲۱ درصد غیرفعال و دچار رکودند.

صالحی‌آمار مربوط به درصد واحدهای صنعتی زیر ظرفیت یا اصطلاحاً نیمه راکد را بیان نکرد. اما براساس آمار ارائه از سوی خود وی در اسفند ماه سال ۹۷ زمانی که آمار کل واحدهای صنعتی کشور ۴۳ هزار واحد بود تنها ۲۵ درصد واحدهای تولیدی با ظرفیت بالای ۷۰ درصد مشغول به فعالیت بوده‌اند. بخش صنعت کشور همچنان در وضعیت رکود فراگیر قرار دارد.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### \*- یک فعال حقوق کودکان: خانواده‌های کارگری از پس هزینه‌های آموزش مجازی برنمی‌آید/ برای کودکان خانواده‌های فرودست تبلت و اینترنت بخرید:



به گزارش خبرنگار ایلنا، این روزها جنگ و جدال بر سر آموزش حضوری و غیرحضوری بالا گرفته است؛ گروه‌هایی از کارشناسان معتقدند آموزش باید کماکان مجازی باشد اما واقعیت این است که آموزش مجازی نیز برای خانواده‌های کارگری، هزینه‌های مالی دارد. **علی اکبر اسماعیل‌پور (فعال حقوق کودکان)** در این رابطه با اشاره به ضرورت تامین مایحتاج تحصیل فرزندان کارگران می‌گوید: کشور ما در سال ۱۳۷۳ پیمان‌نامه جهانی حقوق کودک را پذیرفته و متعهد به اجرای مفاد آن شده است. در این تعهد بین‌المللی تاکید شده است که دولت‌ها برای سیاستگذاری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها باید "منافع عالی‌ه کودکان" را در نظر بگیرند. در عین حال ما اصل ۳۰ قانون اساسی را داریم که بر ضرورت ارائه آموزش رایگان به کودکان حداقل تا پایان دوره متوسطه تاکید دارد. او با طرح این پرسش که آیا آموزش امروز حتی در

مدارس دولتی رایگان است و آیا کودکان می‌توانند بدون صرف هزینه درس بخوانند، ادامه می‌دهد: خانواده‌ها به شدت نگرانند و بسیاری از آنها در روزهای گذشته نسبت به بازگشایی حضوری مدارس اعتراض کرده‌اند اما حتی اگر دولت عقب‌نشینی کند و آموزش مجازی مجدد برقرار گردد، بازهم خانواده‌های کارگری برای تامین مایحتاج آموزشی مشکل دارند. اسماعیل‌پور پیشنهادی مطرح می‌کند: دولت خیلی سریع به فکر تامین تبلت دانش‌آموزی و اینترنت رایگان برای دانش‌آموزان مناطق محروم و حاشیه‌ی شهرها باشد که به خاطر اجرای آموزش‌های مجازی از درس و تحصیل دور خواهند شد؛ کار ساده‌ای است یا از صندوق ذخیره برداشت کنند که حق مسلم این کودکان است یا از محل دیگری بودجه مورد نیاز را فراهم کنند. او ادامه می‌دهد: **اصل ۲۰ قانون اساسی امروز بیشتر از همیشه در معرض خطر است و ما در محلات پایین‌دست تهران به عینه می‌بینیم که خانواده‌ها واقعاً دیگر استطاعت تامین مایحتاج آموزشی برای فرزندانشان را ندارند! یک خانواده دستفروش از کجا تبلت یا گوشی هوشمند بیاورد؟!**

### **\*- کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران می نویسد:**

- بیست و دو سازمان فعال در زمینه حقوق بشر در نامه‌ای مشترک خطاب به سران کشورها از آنها خواستند درباره سرکوب معترضان در ایران تحقیق کنند و در نشست آتی شورای حقوق بشر سازمان ملل از ایجاد کمیته تحقیق درباره «نقض جدی حقوق بشر» در ایران طی اعتراضات آبان ۹۸ حمایت کنند. این سازمان‌های در نامه خود که روز چهارشنبه، ۱۹ شهریور، منتشر شد، از دولت‌ها خواسته‌اند به موضوع «بحران مصونیت از مجازات» مقامات جمهوری اسلامی که با نقض حقوق بشر در روند اعتراضات در ایران ارتباط دارند، رسیدگی کنند.

- در این روز محمد ابراهیم (حامد) جودت نوجه‌ده، فعال مدنی آذربایجانی طی ابلاغیه‌ای الکترونیکی به شعبه‌ی ۳ دادگاه عمومی بخش خسروشاه احضار شد؛ بر اساس این احضاریه، اتهام آقای جودت «اجتماع و اغتشاش» و «تبلیغ علیه نظام» عنوان شده است.

- اعظم شیرافکن، از بازداشت‌شدگان اعتراضات سراسری آبان ماه ۹۸، در دادگاه انقلاب به اتهام «تحریک مردم جهت برهم زدن امنیت کشور» به پنج سال حبس و به اتهام «اقدام تبلیغی علیه نظام» به یک سال و نیم حبس و در مجموع به شش سال و نیم حبس تعزیری محکوم شد.

- شعبه چهارم دادگاه تجدیدنظر استان خراسان جنوبی ۸ تن از شهروندان بهایی به نام‌های عطیه صالحی، نسرين قدیری، بنفشه مختاری، فرزانه دیمی، آرزو محمدی، عطاالله ملاکی، رویا ملاکی و سعید ملاکی را مجموعاً به ۱۱ سال و ۳ ماه حبس تعزیری محکوم کرد. رحمت الله دیمی نیز از اتهامات مطروحه تبرئه شد. این شهروندان پیشتر در دادگاه بدوی بیرجند مجموعاً به ۵۱ سال و ۸ ماه حبس تعزیری محکوم شدند.

- مهدی حاجتی، عضو شورای شهر شیراز، از محکومیت خود به یک سال حبس و دو سال تبعید به بیرجند به اتهام «تبلیغ علیه نظام» خبر داد. او که در دو پرونده‌ی اتهامی محاکمه می‌شود، گفت دادگاه دوم او به اتهام «نشر اکاذیب» هفته‌ی آینده برگزار خواهد شد.

- در این روز خبر از رسیدگی ۴ پرونده در دادگاه مطبوعات منتشر شد. مدیران مسئول روزنامه‌های جوان، شرق، دنیا، اقتصاد و مدیرمسئول اسبق روزنامه‌ی ایران محاکمه و در نتیجه مدیرمسئول روزنامه‌ی شرق و مدیرمسئول اسبق روزنامه‌ی ایران از بابت اتهاماتی از جمله «نشر اکاذیب به قصد تشویش اذهان عمومی» مجرم شناخته شدند.

### **\*- در گفت‌وگو با ایلنا عنوان شد: پرستاران از مجوز افزایش ۵۰ درصدی کارکنان دولت محروم هستند، پرستاران از نابرابری با پزشکان رنج می‌برند :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-965562>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است: محمد شریفی مقدم (دبیرکل خانه پرستار) در گفتگو با خبرنگار ایلنا، گفت: آقای نوبخت و وزارت

بهداشت همچون سنوات قبل، وعده‌هایی را تکرار می‌کنند. ما امیدواریم این وعده‌ها بالاخره یک روزی محقق شوند اما تجربه گذشته نشان می‌دهد که دوستان، بارها نظراتشان را تغییر می‌دهند. شریفی مقدم در خصوص وعده تعلق فوق‌العاده ویژه به همه پرستاران گفت: مسئله فقط پرداخت یا عدم پرداخت فوق‌العاده ویژه نیست. البته که پرداخت و تعلق آن به همه پرستاران یک گام مثبت است اما مشکل دیگر و مهمتر پرستاران، وجود تبعیض ساختاری در نظام سلامت کشور بین پزشکان و پرستاران است. این در حالی است که بار اصلی مراقبت و نگهداری از بیماران برعهده پرستاران است، نه پزشکان. این نماینده پرستاران ادامه داد: در برنامه پنجم توسعه مقرر بود حقوق همه کارکنان دولت که پرستاران نیز شامل آنها می‌شوند، ۵۰ درصد اضافه شود اما پرستاران و مجموعه آموزش پرورش محروم ماندند. بعدها این افزایش قانونی به کارکنان آموزش و پرورش، تعلق گرفت اما پرستاران تازه در سال ۹۸ مشمول این موضوع شدند. یعنی آخرین گروه بودند و چند سال تاخیر نیز درباره افزایش حقوق آنها صورت گرفت. شریفی مقدم درباره موضوع اختصاص فوق‌العاده ویژه به همه پرستاران و کادر درمان تاکید کرد: طبق قانون دستگاه‌های دولتی اجازه دارند حقوق ۲۵ درصد از کارکنان خود را تا ۵۰ درصد افزایش دهند. در خصوص این موضوع نیز ما شاهد تبعیض و نابرابری بودیم؛ به طوری که فوق‌العاده ویژه به کارکنان ستادی و اداری وزارت بهداشت تعلق می‌گرفت اما پرستاران از این موضوع محروم بودند. علت اصلی این تبعیض نیز روابط نابرابر موجود در نظام سلامت و درمان کشور است؛ به طوری که مسئولین و مقامات بیمارستان‌ها و دانشگاه‌ها، همان اعضای هیات علمی هستند که غالباً پزشکند. حقوق اعضای هیات علمی تا ۲۰ میلیون تومان در ماه می‌رسد و در کنار آن، انواع و اقسام مزایای دیگری از جمله کارانه و غیره نیز به آنها تعلق می‌گیرد. این قشر، درک چندانی از حقوق و دستمزد حداقلی پرستاران ندارند....

دبیرکل خانه پرستار در خصوص موضوع پرداخت کل معوقات پرستاران تا پایان هفته بعد نیز گفت: مشکل اصلی ما خلف وعده‌هاست. برای مثال وزیر بهداشت در زمستان گذشته دست‌کم دو بار اظهار کرد که تا پایان سال ۹۸ کل معوقات پرستاران صفر خواهد شد. ولی هم اکنون شش ماه از سال ۹۹ نیز می‌گذرد و همچنان معوقات پرداخت نشده است.... شریفی مقدم با اشاره به کمبود شدید تعداد پرستاران در کشور، گفت: مسئولان وزارت بهداشت مرتب می‌گویند ما سالانه ۱۰ هزار تخت به نظام درمان کشور اضافه کرده‌ایم. این فی‌نفسه شاخص مثبتی نیست. طبق معیارهای جهانی مهمتر از تعداد تخت و تجهیزات، این است که به ازای هر تخت دو و نیم پرستار باید استخدام شود.... شریفی مقدم در خصوص روند استخدام پرستاران در سال‌های اخیر، گفت: میزان استخدام پرستاران در سال ۹۷ تقریباً صفر بوده است. در سال ۹۸ حدود ۱۰ هزار مجوز استخدام دادند که از این تعداد فقط ۴ هزار استخدام شامل پرستاران بود. در سال ۹۹ نیز که ما شاهد استخدام جدیدی نبوده‌ایم. این در حالی است که ما سالانه ۳ الی ۴ هزار نفر خروجی در بین پرستاران به دلیل بازنشستگی و مهاجرت و غیره داریم. شریفی مقدم در پایان ضمن اشاره به فشار شدید به جامعه پرستاری در دوره کرونا، افزود: طبق آمارها تاکنون بین ۱۴ الی ۱۵ هزار پرستار در دوره کرونا به این بیماری مبتلا شدند. پرستاران بیش از شش ماه است که در صف اول مبارزه با این ویروس قرار دارند. دقت باید کرد که میزان تماس و مراقبت پرستاران درباره بیماران کرونایی بسیار بیشتر از حد مرسوم است. حمایت همه‌جانبه از جامعه پرستاری در همه جوامع اهمیت دارد اما در دوره کرونا این اهمیت دوچندان دارد. مسئولان باید به این موضوع بیشتر توجه کنند.

### **\*- تجمع کارگران آب‌فای شهری آبادان:**



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است : کارگران آبفای آبادان در اعتراض به تاخیر در پرداخت حقوق، حق بیمه و دیگر مزایای خود امروز چهارشنبه ۱۹ شهریور دست از کار کشیدند و مقابل اداره امور آبفای آبادان تجمع کردند. یک کارگر معترض گفته: از ابتدای سال جاری تاکنون حق بیمه کارگران آبفای شهری آبادان به تأمین اجتماعی واریز نشده ضمن اینکه بخشی از حقوق سه ماهه اول و سه ماه دوم سال جاری نیز هنوز پرداخت نشده است. این کارگر که به دلیل تمدید نشدن اعتبار دفترچه بیمه درمانی خود و خانواده اش برای درمان کودک بیمارش با مشکل مواجه شده افزود: با توجه به پرداخت نشدن حق بیمه نمی‌توانیم از خدمات بیمه درمانی استفاده کنیم. یکی دیگر از کارگران آبفای شهری آبادان گفت: با وضعیت گرانی و هزینه بالای مخارج زندگی، عقب افتادن حقوق، زندگی کارگران شاغل در آبفای شهری آبادان را با مشکل مواجه کرده است. رییس اداره آبفای آبادان گفته: حدود ۲۰۰ نیروی پیمانکار در حوزه شهری آبفا مشغول به کار هستند که سه ماه حقوق آنها عقب افتاده است.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- کارگران چادرملو صاحبخانه می‌شوند / ساخت هزار واحد مسکونی کارگری:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است : ناصر تقی زاده در نشست مشترک با مدیران و مشاوران داخلی مجتمع چادرملو اظهار داشت: پیشنهاد تشکیل تعاونی مسکن کارگران بدون مسکن شاغل در مجتمع‌های معدنی و صنعتی در ۲ شهرستان اردکان و بهاباد داده شده است و ما قصد داریم در ابتدا ساخت هزار واحد مسکونی ویژه کارگران بدون مسکن خود را با واگذاری زمین مناسب آغاز کنیم. وی اضافه کرد: این اقدام در راستای تأمین امنیت شغلی و آرامش روانی کارگران تلاشگر که نقش عمده‌ای در امر تولید و اقتصاد کشور دارند، انجام می‌گیرد.

### **\*- تجمع کارگران کشتارگاه ماکیان در برابر استانداری شوش:**



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است : کارگران کشتارگاه ماکیان لذیذ در رابطه با دریافت حقوق خود از کارفرما امروز در مقابل فرمانداری شوش تجمع کردند. این کارگران دیروز در مقابل دفتر امام جمعه تجمع کرده بودند.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- آیت اسدی: قرار شد ترمیم مزد در جلسه بعدی شورایی عالی کار مطرح شود/**

**گروه کارگری لزوم افزایش دستمزد را پیش کشید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-965374>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است: شب گذشته (هجدهم شهریور) جلسه شورایی کار با حضور نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران برگزار شد؛ اما علیرغم وعده‌های رئیس سازمان بازرسی کشور و اظهارات پیشین نمایندگان کارگری که موضوع ترمیم مزد طرح خواهد شد، در جلسه شب گذشته هیچ مذاکره‌ای در ارتباط با افزایش دستمزد کارگران یا جبران قدرت خرید از دست رفته‌ی آنها صورت نگرفت.

**آیت اسدی (عضو کارگری شورایی کار)** در این رابطه می‌گوید: گروه کارگری موضوع لزوم ترمیم مزد و افزایش قدرت خرید کارگران را پیش کشید و مطرح کرد اما چون در دستور کار جلسه روز گذشته، ترمیم مزد وجود نداشت، قرار شد وزارت کار این موضوع را در دستور کار و برنامه شورایی کار قرار دهد. وی ادامه داد: بنابراین مقرر شد در جلسه بعدی شورایی کار این موضوع طرح شود؛ در واقع مقرر شد دستور کار جلسه بعدی شورایی کار، همین موضوع ترمیم مزد باشد.

اسدی در ارتباط با زمان برگزاری جلسه بعدی شورایی کار و در پاسخ به این سوال که آیا ماه آینده این جلسه برگزار خواهد شد یا نه؛ می‌گوید: امیدواریم ماه بعد جلسه شورایی کار برگزار شود؛ براساس الزامات قانون کار نیز بایستی هر ماه یکبار جلسه سه‌جانبه شورایی کار برگزار شود. این نماینده کارگری در پایان تأکید می‌کند که «ترمیم مزد» یا «بهبود معیشت کارگران» یک ضرورت عاجل است و بایستی دولت این الزام را به عنوان یک ضرورت بپذیرد؛ کارگران نیازمند بهبود معیشت هستند تا بتوانند کمبودها و خلاهای زندگی خود را تا حدودی برطرف نمایند.

**\*- بدون شرح :**



**\*- نامه دبیر اجرایی خانه کارگر به وزیر کار: خانه کارگر می‌تواند به ایمنی معادن نظارت کند / وضعیت ایمنی معادن ذغال سنگ کرمان مناسب نیست:**





به گزارش خبرنگار ایلنا، عباس کاربخش (دبیر خانه کارگر کرمان) در نامه‌ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهان رسیدگی ویژه این وزارتخانه به موضوع ایمنی معادن کرمان و همکاری خانه کارگر در جهت افزایش ایمنی این معادن شد.

متن نامه به شرح زیر است: «مقام محترم وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی جناب آقای دکتر شریعتمداری / با تقدیم سلام احتراماً همانگونه که استحضار دارید، هزار چندگانه‌ی حوادث مرگباری در معادن ذغال سنگ کرمان اتفاق می‌افتد. اخیراً هم در معدن هجدک شاهد جان باختن چهار نفر کارگر مظلوم و یک نفر مصدوم که حال ایشان هم وخیم است، بودیم.

با توجه به اینکه این معادن، فاقد امکانات و تجهیزات ایمنی لازم و کافی بوده و از طرفی کارگران معادن، تشکلات کارگری از قبیل شورای اسلامی یا انجمن صنفی یا نماینده کارگری هم ندارند، خواهشمند است تا زمان تشکیل نمایندگان قانونی کارگران در اینگونه کارگاه‌ها، خانه کارگر بتواند جهت نظارت بر ایمنی کار، چگونگی روابط انسانی کارگر و کارفرما و حقوق فی مابین با ادارات کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی همکاری لازم را معمول دارد. بدیهی است تشکیلات خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران با داشتن کارشناسان باتجربه و خبره، همیشه بدون چشمداشت و به صورت رایگان که دبیرکل محترم این تشکیلات جناب آقای محبوب نیز بر آن تاکید دارند، آماده هرگونه همکاری خواهد بود.» با تقدیم احترام / دبیر اجرایی خانه کارگر کرمان

#### **\*- معدن کاوی امر نابودی قدیمی ترین روستای یزد را با خود دارد:**



به نوشته خبر کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است : معدنکاوی در [#یزد](#) روستایی با قدمت ۴ هزار سال را در معرض نابودی قرار داده است. از چشمه های آب گرم آهکی تا بناهایی که به دوره ساسانی بر میگردد با مجوز رسمی ق قضاییه در معرض ویرانی است. روستای توران پشت که زمانی به عنوان قدیمی ترین روستای ایران شهرت داشت با گسترش کار معادن نابود خواهد شد

[@ordoyekar](#)

#### **\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ آیا امکان افزایش دستمزد در نیمه دوم سال وجود دارد؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-964672>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۹ شهریور ماه ۹۹ آمده است: از ابتدای سال جدید، ماجرای دستمزد کارگران همواره مورد بحث بوده است. اکثر گروه‌های اجتماعی و اقتصادی معتقدند حداقل دستمزد فعلی کارگران حتی نیازهای اولیه آنها را پوشش نمی‌دهد. برخی معتقدند با وجود تورم فزاینده و گرانی کالاها و خدمات در چندماه اخیر، تاکنون اراده و عزم چندانی نیز در دولت برای افزایش حداقل دستمزد کارگران وجود ندارد. هم‌اکنون که نیمی از سال کرونایی و پرتورم ۹۹ را پشت سر می‌گذاریم، هنوز کارگران با همان حداقل دستمزدی کار می‌کنند که شش ماه پیش و بدون موافقت رسمی و موردتایید نمایندگان کارگری، تصویب و تعیین شد. با این حال نمایندگان کارگری همچنان مصرانه می‌گویند موضوع بازنگری و افزایش حداقل دستمزد، با فوریت باید در دستور کار قرار گیرد. در خصوص حداقل دستمزد کارگران و فرمول تعیین آن، ماده ۴۱ قانون کار بر دو معیار تعیین دستمزد تاکید دارد: نرخ تورم و سبد هزینه خانوار. یعنی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران باید این دو معیار به‌طور هم‌زمان، با هم در نظر گرفته شود. در این خصوص، حسین حبیبی (عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار) به ایلنا می‌گوید: «حداقل دستمزد باید مبتنی بر میزان تورم و سبد معیشت مندرج در ماده ۴۱ قانون کار باشد. این اصل قانونی، جنبه آمرانه و دستوری دارد؛ به طوری که هیچ نهادی اعم از دولت یا هر نهاد دیگری نمی‌تواند و نباید حداقل دستمزد را کمتر از میزان تورم و سبد معیشت تعیین کند. همچنین این اصل، مشمول عدم تبعیض است یعنی هیچ کارفرمایی به هیچ کارگری در هیچ بخشی نباید کمتر از حداقل دستمزد بدهد. موضوع سبد معیشت نیز براساس حداقل ۲۲۰۰ کالری، ویتامین و پروتئین و دیگر مواد لازم برای بقای هر انسان عادی تنظیم شده است؛ یعنی اگر حداقل دستمزد کارگران متناسب با تورم و سبد معیشت خانوار نیست، پس بقا و زنده ماندن کارگران در خطر است.».....

فرامرز توفیقی در این خصوص به ایلنا می‌گوید: «ما هم شنیده‌ایم سازمان بازرسی کل کشور با دولت در خصوص لزوم افزایش حداقل دستمزد کارگران برای نیم سال دوم، جلسه‌ای داشته است اما باید بگویم در این جلسه هیچ نماینده‌ای از کارگران حضور نداشته و ما از چنین موضوعی بی‌خبریم بنابراین نه می‌توانیم تاییدش کنیم و نه تکذیب.»

اما افزایش حداقل دستمزد کارگران مورد تاکید سایر نهادهای حاکمیتی از قبیل مجلس نیز هست؛ ولی اسماعیلی (عضو کمیسیون کارگری مجلس شورای اسلامی) در این خصوص می‌گوید: ما در تلاش هستیم که دولت را متقاعد کنیم که حداقل دستمزد کارگران را افزایش دهد چون می‌دانیم در این شرایط زندگی و معاش کارگران خیلی سخت شده است. با این حال درباره بازنگری و افزایش دوباره حداقل دستمزد، هنوز هیچ مقام دولتی به‌طور رسمی اظهارنظری نکرده است. تنها خبری که وجود دارد دعوت دولت از نمایندگان کارگری برای تشکیل جلسه در نیمه دوم شهریور است که طبق اظهار نمایندگان کارگری، احتمال طرح و بررسی موضوع افزایش دوباره حداقل دستمزد کارگران در این جلسه وجود دارد.

**فشار زندگی بر کارگران:** با وجود فعل و انفعالات گسترده در بستر مناقشه بر سر حداقل دستمزد در چندماه اخیر، به نظر می‌رسد انتقادات کارگران و نمایندگان آنها مبنی بر لزوم بازنگری و افزایش حداقل دستمزد هنوز به جایی نرسیده است. حبیبی، عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار در این خصوص می‌گوید: «براساس مواد ۱۶۷ و ۱۶۸ قانون کار، شورای عالی کار این اختیار را دارد که با تغییر و تحولات نرخ تورم، جلسات اضطراری تشکیل داده و حداقل دستمزد را متناسب با تورم روز و تورم سبد معیشت، افزایش دهد. بنابراین موضوع حداقل دستمزد طبق قانون می‌تواند مورد بازنگری قرار گیرد.»

اما به دلایلی شکاف بسیار زیاد حداقل دستمزد فعلی و میزان تورم و هزینه سبد معیشت

خانوار، مسئله ضرورت افزایش سریع و مجدد حداقل دستمزد کارگران سال ۹۹، تقریباً به نقطه اشتراک نظر همه کارشناسان کار و فعالان کار و کارگری تبدیل شده است. **کاظم فرج‌اللهی (کارشناس روابط کار و فعال مستقل کارگری)** ضمن تأکید بر ضرورت فوری افزایش حداقل دستمزد، دیدگاهی کم و بیش متفاوت دارد او به ایلنا می‌گوید: «به نظر من اگرچه افزایش حداقل دستمزد ضروری است اما در صورت تشکیل جلسه شورای عالی کار برای بازنگری دستمزد، بعید می‌دانم تغییر محسوس و خاصی رخ دهد؛ احتمالاً همان سازوکارهای قبلی تکرار می‌شود. باید بپذیریم تا زمانی که کارگران و نمایندگان آنها پشتوانه نداشته باشند، اتفاق خاصی در این خصوص نخواهد افتاد. پشتوانه نمایندگان کارگری نیز توسعه تشکلهای کارگری است. در غیر این صورت، همچون گذشته، جلسات شورای عالی کار صرفاً به تعارفات مرسوم منتهی خواهد شد.» فرج‌اللهی در ادامه می‌گوید: «در بهمن ماه ۹۸ شورای عالی کار بر اساس سبد معیشت مبلغ ۴ میلیون و ۹۶۰ هزار تومان را به عنوان حداقل دستمزد کارگران در نظر گرفت و مصوب کرد. امروز اگر قرار باشد افزایش حداقل دستمزد رخ دهد، طبق محاسبات و مصوبه خود شورای عالی کار باید میزان تورم این هشت ماه به مبلغ ۴ میلیون و ۹۶۰ هزارتومانی آن زمان اضافه شود.»....

### **\*- یک کارگرساختمانی 21 ساله در صومعه سرا بر اثر برق گرفتگی؛ جان باخت:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک یک کارگرساختمانی 21 ساله حین کار با بالابر درساختمانی واقع در منطقه گوراب زرمیخ صومعه سرا در استان گیلان بر اثر برق گرفتگی در دم جان باخت.

### **\*- والدین و دانش آموزان روستای سرچاه نیشابور نسبت به بلاتکلیفی تحصیلی مقابل آموزش و پرورش؛ تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: والدین و دانش‌آموزان روستای سرچاه در بخش مرکزی و دهستان بینالود برای اعتراض به عدم تشکیل کلاس‌های درس و به بلاتکلیفی تحصیلی دانش‌آموزان دست به تجمع مقابل آموزش و پرورش شهرستان نیشابور زدند. یکی از والدین دانش‌آموزان این روستا در این باره به خبرنگار گفت: اینترنت روستا به شدت ضعیف است و مردم نیز از نظر مالی توانایی تأمین تجهیزات مدرن را ندارند و دانش‌آموزان نمی‌توانند در کلاس‌های آنلاین شرکت کنند به همین دلیل کلاس‌های حضوری برای ما بهتر است. وی با اشاره به گذشت یک هفته از شروع مدارس تصریح کرد: 20 دانش‌آموز پسر دبیرستانی داریم که همگی در رشته انسانی درس می‌خوانند و طی این هفته هیچ کلاسی برای آنها برگزار نشده است.

یکی دیگر از والدین حاضر در تجمع گفت: کلاس‌های حضوری طی یک هفته گذشته برگزار نشده است... وی افزود: می‌گویند دانش‌آموزان باید به نیشابور، فیروزه یا همت‌آباد برای ادامه تحصیل بروند که همت‌آباد با فاصله 40 کیلومتری نزدیک‌ترین مسیر است ولی باز هم رفت و آمد برای دانش‌آموزان ما مشکل است. وی با اشاره به مشکلات اقتصادی اضافه کرد: اگر معلم به روستا نیاید نمی‌توانیم بچه‌ها را با این گرانی به نیشابور یا جاهای دیگر برای تحصیل بفرستیم.

### **\*- شاگرد مکانیک حین کار، درگذشت:**

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری در استان کرمانشاه اعلام کردند: جوانی ۱۸ ساله به عنوان شاگرد مکانیک در یک تعمیرگاه در روستای نیسانه بخش نوسود شهرستان پاوه مشغول تعمیر خودروی سنگین بوده که ناگهان بر اثر بی احتیاطی جک از زیر وسیله نقلیه خارج می‌شود. او گفت: هویت این کارگر هزار (محمد) شریفی است و وی در لحظه حادثه در اثر برخورد خودرو با سرش جان باخته است.

### **\*- کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان پس از 3 روز در پی دست یابی به بخشی از مطالباتشان؛ به اعتصاب و تحصن خود پایان دادند:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: اعتصاب و تجمع کارگران شرکت پارس سوئیچ زنجان در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت مطالبات که از روز سه شنبه 11 شهریور آغاز شده بود پس از 3 روز در پی دست یابی به بخشی از مطالباتشان خاتمه یافت. برپایه گزارش، مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان با اشاره به برخی از خواسته‌های کارگران گفت: قرار شده است 80 درصد پاداش افزایش تولید پرداخت شود، به اضافه اینکه برای مبلغ پاداش افزایش تولید نیز بیمه واریز شود. وی افزود: همچنین قرار است، لیست ماه که واریز نشده بود نیز انجام شود و نیروهای شرکتی نیز در هر ماه به ترتیب اولویت سابقه به قرارداد مستقیم با پارس سوئیچ تبدیل شوند. او در خاتمه گفت: هم اکنون این شرکت دارای حدود 350 کارگر است.

### **\*- یک کارگر برق کار در رشت بر اثر برق گرفتگی، جان باخت:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 46 ساله برق کار حین کار در پشت بام یک ساختمان واقع در خیابان دانشجو شهرک حمیدیان رشت دچار برق گرفتگی شد و بعد از انتقال به بیمارستان جان باخت.

### **\*- کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه با ادامه تجمع مقابل فرمانداری شوش خواهان بازگشت بکار و تبدیل وضعیت خود شدند:**



برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران غیرنیشکری اخراجی هفت تپه با ادامه تجمع مقابل فرمانداری شهرستان شوش خواهان بازگشت بکار و تبدیل وضعیت شدند.

### **\*- یک کارگر ساختمانی 21 ساله در صومعه سرا بر اثر برق گرفتگی؛ جان باخت:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر ساختمانی 21 ساله حین کار با بالابر در ساختمانی واقع در منطقه گوراب زرمیخ صومعه سرا در استان گیلان بر اثر برق گرفتگی در دم جان باخت.

### **\*- پیام کارگران راه آهن خراسان به همکاران اعتصابیشان: با درود به کارگران اعتصابی راه آهن:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: ما حمایت خودمان را از این عزیزان اعلام می‌کنیم و در ضمن اعلام می‌کنیم که شرکت ترانس یک شرکت ظالم

است خصوصا در خراسان که حالا زیر منگنه قرار گرفتیم فشار کاری از یک طرف و فشار بی پولی از طرف دیگر. در هفته قبل ما تصمیم داشتیم برای مطالبات خود به فرمانداری برویم ولی بدلیل کرونا به ما اجازه ندادند شاید در هفته آینده جلوی ریل قرار جمع کنیم تا مسولین بی کفایت راه آهن صدای ما را بشنوند.

ظلم و ستم دوام ندارد  
با درود بی پایان به کارگران زاگرس، لرستان، اراک، کرج، زاهدان و همه مناطق راه آهن  
درپایان شورای کارگری در اینجا مثل ماست است فقط وعده های توخالی برای سفره خالی می دهند .

### **\*- یک زندانی در زندان ارومیه اعدام شد:**



به گزارش خبرگزاری هرانا - سحرگاه امروز پنجشنبه ۲۰ شهریورماه، حکم اعدام ۱ زندانی که پیشتر از بابت اتهامات "مرتبط به مواد مخدر" به اعدام محکوم شده بود، در زندان ارومیه به اجرا درآمد. این زندانی روز گذشته جهت اجرای حکم به یکی از سلولهای انفرادی زندان ارومیه منتقل شده بود.

هرانا، ارگان خبری مجموعه فعالان حقوق بشر در ایران، سحرگاه امروز پنجشنبه ۲۰ شهریورماه ۱۳۹۹، دستکم ۱ زندانی در زندان ارومیه اعدام شد. هویت این زندانی "خضر قویدل، ۳۶ ساله، مجرد، از خوابگاه ۶ زندان ارومیه" توسط هرانا احراز شده است.

تصویر خضر قویدل، زندانی که سحرگاه امروز پنجشنبه ۲۰ شهریورماه ۱۳۹۹ در زندان ارومیه اعدام شد  
آقای قویدل در سال ۱۳۹۲ از بابت اتهامات "مرتبط با مواد مخدر" بازداشت و به اعدام محکوم شده بود .  
بنا بر گزارش نهادهای بین‌المللی، ایران به تناسب سرانه جمعیت و میزان اعدام، رتبه نخست اعدام شهروندان خود در دنیا را دارد.

### **\*- یک کارگر برق کار در رشت بر اثر برق گرفتگی، جان باخت:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 46 ساله برق کارحین کار در پشت بام یک ساختمان واقع در خیابان دانشجو شهرک حمیدیان رشت دچار برق گرفتگی شد و بعد از انتقال به بیمارستان جان باخت.

**\*- بیانیه جمعی از فرهنگیان شاغل و باز نشسته مازنداران در حمایت از لغو اعدام نوید افکاری:**



درود بر همکاران فرهنگی فرهیخته

حتما در جریان هستید که نوبت افکاري پکی از ورزشکاران کشتی مین عزیز ما با حکمی غیرمنطقی در آستانه اهدام فرا گرفته است. پدر و مادر نوبد با انتشار نامه ای ضمن اشاره به ضرب و شتم فرزندانشان در یازدهم آذرماه انفرادی خواهان اعزام آنان به پزشکی قانونی و اجرای عدالت در خصوص آنان شدند.

در مقابل شاهد این هستیم که یکسری افراد خاص با جرم های بسیار بزرگتر از قتل تا نزدی های میلیاردی بر اکتی در جامعه آزادانه زندگی خود را میکنند و کسی هم به آنها کاری ندارد.

در فضای مجازی رای مردم در کمین نه به اهدام که نزدیک به ۱۲ میلیون نفر از آن حمایت کردند بغوی مشخص شد.

لذا ما همگام با تمامی افشار مردم با این حکم ظالمانه و استبداد میکنیم و فریاد بزرگی آوریم

نه به حکم اهدام .. اگر اهدام کنید انتقام میگیریم

جمعی از فرهنگیان شاغل و بازنشسته مازندران

## \*- پیام کارگران راه آهن خراسان :



باتوجه به خبر منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۹۹ آمده است: با درود به کارگران اعتصابی راه آهن ما حمایت خودمان را از این عزیزان اعلام می کنیم و در ضمن اعلام می کنیم که شرکت تراورس یک شرکت ظالم است خصوصا در خراسان که حالا زیر منگنه قرار گرفتیم فشار کاری از یک طرف و فشار بی پولی از طرف دیگر در هفته قبل ما تصمیم داشتیم برای مطالبات خود به فرمانداری برویم ولی بدلیل کرونا به ما اجازه ندادن شاید در هفته آینده جلوی ریل قرار تجمع کنیم تا مسولین بی کفایت راه آهن صدای ما را بشنوند ظلم و ستم دوام ندارد با درود بی پایان به کارگران زاگرس و لرستان و اراک و کرج و زاهدان و همه مناطق راه آهن در پایان شورای کارگری در اینجا مثل ماست است فقط وعده های توخالی برای سفره خالی می دهند با تشکر

## \*- صدای اعتراض کارگران کارخانه های ارومیه نسبت به لگد مال شدن حقوقشان توسط کارفرمایان علیرغم شاخ و شانه کشیدنشان و انفعال مصلحتی مسئولان ذریبط، همچنان بلند است:

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۹۹ آمده است: کارگران کارخانه های ارومیه اعتراضشان را نسبت به لگد مال شدن حقوقشان توسط کارفرمایان علیرغم شاخ و شانه کشیدنشان و انفعال مصلحتی مسئولان ذریبط رسانه ای کردند. این روزها کارگران واحدهای تولیدی در ارومیه از وضعیت موجود ناراضی بوده و عنوان می کنند که هیچ کسی به فکر کارگران نیست و مجبور به قرارداد سفیدامضاء شده اند. وقتی به سراغ کارگران واحدهای تولیدی برای شنیدن درد دلها و مشکلاتشان می رویم، ضمن اکراه از مصاحبه به دلیل عوارض آن و نگرانی از اخراج و مشکلات بیکاری، علاقه ای به ذکر نام و محل کار ندارند، اما با اطمینان از اینکه نام شان فاش نمی شود، به برخی از مشکلاتی که به گفته خودشان گریبانگیر اکثر کارگران است، اشاره می کنند. یکی از کارگران صنایع غذایی در ارومیه با اشاره به مشکلات خود در این واحد گفت: امنیت شغلی مهمترین دغدغه کارگران است و در زمینه مشکلاتمان در کارخانه نمی توان اعتراضی کرد که مبادا از محل کارمان اخراج کنند. وی افزود:

به ویژه در ایام کرونا اکثر روزها تعطیل بوده و یا به دلیل برخی موارد مانند خراب شدن دستگاه‌ها در حین کار، کارگران مشمول جریمه می‌شوند و واقعا امرار معاش در این روزها سخت است. یکی دیگر از کارگران این شرکت با ناراحتی گفت: هیچ‌کسی به فکر کارگران نیست در حالی که معیشت کارگران شوخی بردار نبوده و شرایط زندگی به شکلی است که ما معیشت خانواده‌هایمان را بر قراردادهای کاری ترجیح می‌دهیم و نمی‌توانیم حقوقی که طبق قانون کار است را تحمل کنیم. وی بیان کرد: من شرمنده زن و بچه‌های خود هستم به خصوص فرزند بزرگم که به خاطر شرایط کرونایی مجبور است در خانه به صورت مجازی درس بخواند و حتما باید گوشی و یا لپ‌تاپ داشته باشد که متاسفانه نتوانستم گوشی تهیه و در اختیار پسرم قرار دهم. کارگر یک شرکت تولیدی شوینده در خصوص مشکلات کاری خود گفت: چندین بار به دلیل نگرفتن حقوق به ادارات و سازمان‌های مختلف برای اعتراض رفته‌ایم که هربار قول داده‌اند که از کارگران حمایت می‌کنند اما متاسفانه در حد شعار باقی مانده و هیچ حمایتی از کارگران نشده است. یکی دیگر از کارگران یک واحد تولیدی ارومیه با ابراز تاسف از وضعیت محل کار خود گفت: سال گذشته به دلیل مرضی شوهرم مجبور به کار شدم. وی افزود: در وهله نخست کار در خانه‌های مردم را به کار در شرکت‌ها ترجیح دادم که متاسفانه فقط در برخی از ماه‌ها آن هم هفته‌ای یکی دو روز می‌توانستم کار کنم اما به دلیل شرایط سخت معیشتی مجبور شدم در یکی از شرکت تولیدی واقع در جاده چست فرم پر کرده و مشغول به کار شوم. این کارگر در ادامه گفت: به محض ورود به شرکت یک ورقه سفید را برای امضا روی میز گذاشتند و من بدون اینکه سوالی بپرسم برگه را امضا و آغاز به کار کردم. وی ادامه داد: از امضای برگه سفید پشیمان بودم اما چاره‌ای نداشتیم و فکر و ذکر فقط درمان شوهرم بودم و بنابراین با توجه به اینکه راه پس نداشتیم با حقوق بخور و نمیر مغایر قانون کار و زیرخط فقر دل‌خوش بودم چون هرچند ماه یکبار چیزی عاید می‌شود. وی افزود: متاسفانه چند ماهی است که حقوقی دریافت نکرده و از سوی دیگر هم مدت قرارداد موقتم تمام شده و حتی حق درخواست معوقات خود را ندارم چون هربار که اعتراض کرده‌ام کارفرما با پرویی تمام گفته است که اگر دوست نداری کار کنی می‌توانی رفع زحمت کنی. یکی دیگر از کارگران واحد تولیدی ارومیه با گلایه از مرخصی اجباری بدون حقوق گفت: یکی از موضوع‌هایی که در سال‌های اخیر با آن درگیر هستیم تعطیلی کارگاه و یا مرخصی اجباری و بدون حقوق کارگران است. این کارگر افزود: متاسفانه نبود حمایت جدی در قانون کار، از سوی دولت و فقدان نهادهای مردمی حامی کارگران سبب شده که بسیاری از کارفرمایان به خود اجازه بدهند بدون قرارداد و بیمه از نیروی کارگران بهره بگیرند.

### **\*- اهالی روستای حسین آباد جنگل نیشابور نسبت به کم‌آبی و برای لغو قرارداد اجاره چاه آب از طرف آستان قدس رضوی؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی روستای حسین آباد جنگل نیشابور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به کم‌آبی و برای لغو قرارداد اجاره چاه آب از طرف آستان قدس رضوی دست به تجمع در محل زندگی‌شان زدند. بنابه گزارش، بدنبال این تجمع اعتراضی، سه دهیار منطقه روستای حسین آباد جنگل به همراه چند تن از اهالی روستا در محل فرمانداری نیشابور حاضر شدند و در جلسه‌ای با حضور معاون سیاسی فرماندار و مسئولان دیگری از شهرستان نیشابور و نماینده آستان قدس رضوی طرح دعوی کردند. در این جلسه مقرر شد پس از رایزنی و گفت و گو با آستان قدس از مدت دو سال اجاره باقی مانده قرارداد ۱۰ ساله اش اجاره یکی از چاه‌های آب یک سال را کسر کند. اما علیرغم این تصمیم‌گیری در جلسه فرمانداری اهالی حسین آباد جنگل در میدان روستا به تجمع اعتراضی‌شان ادامه دادند و خواستار واگذاری چاه آب اجاره داده شده، به اهالی روستا هستند تا از آن برای کشاورزی استفاده کنند.

### **\*- تعداد 28 کارگر شرکت اکتشافات نفت در منطقه مورموری، مسمومیت غذای دچار شدند:**

برپایه خبر منتشره آمده است : مرکز لرزه نگاری شرکت اکتشاف نفت مستقر در منطقه دالپری شهر مورموری از توابع شهرستان آبدانان بر اثر مسمومیت غذایی به مراکز درمانی دهلران و آبدانان منتقل شدند.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام با اشاره به اینکه حال عمومی مسموم شدگان رضایتبخش است به خبرنگار رسانه ای گفت: در حال حاضر تعداد 21 نفر از این افراد در بیمارستان دهلران و 7 نفر دیگر نیز در درمانگاه بخش مورموری تحت درمان قرار دارند و حال عمومی این افراد هم اکنون مناسب بوده و روند خدمات دهی به آنان در جریان است و یقیناً پس از اطمینان کامل از سلامت آنان ترخیص خواهند شد. میدان نفتی دانا در فاصله 30 کیلومتری جنوب شرقی دهلران و 80 کیلومتری شمال غربی اندیمشک قرار دارد و مخازن اصلی این میدان مخزن آسماری و مخزن بنگستان (شامل سازندهای ایلام و سروک) است. این میدان نفتی سال 1386 کشف و تولید نفت از آن سال 1393 آغاز شد.

### **\*- یک کارگر اداره آب و فاضلاب شهرستان بانه در حادثه ریزش کانال؛ جان باخت:**

به گزارش منتشره؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲۰ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر اداره آب و فاضلاب شهرستان بانه بنام خالد شیخی اهل شهرستان سقز حین کار در فاضلاب محله گلستان بر اثر ریزش کانال جان خود را از دست داد.

### **\*- موسوی: کشت مکانیزه نیشکر در هفت تپه آغاز شد:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است : «سید مهدی موسوی» مدیر روابط عمومی شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در این رابطه گفت: عملیات کشت نیشکر در سطح 2700 هکتار از اراضی این شرکت آغاز شد. وی افزود: مطابق برنامه، روزانه بالغ بر ۴۰ هکتار کشت قلمه نیشکر انجام میشود. برابر هماهنگی به عمل آمده تهیه قلمه مورد نیاز جهت عملیات کشت بصورت مکانیزه و قسمتی دستی انجام می شود. موسوی ابراز امیدواری کرد که عملیات کشت تا پایان مهرماه به اتمام رسد.

### **\*- خبر، بیانیهی صدها تن از سینماگران در اعتراض به سانسور:**

برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است : ۲۱۳ تن از سینماگران ایران با انتشار بیانیه‌ای کوتاه خواستار «برچیده شدن نظام سانسور» و «حذف هر نوع پروانه فیلم‌سازی» شده‌اند.

در این بیانیه که به مناسبت روز ۲۱ شهریور، «روز ملی سینما» منتشر شده، آمده است: «ما سینماگران در روز ملی سینما خواهان برچیده شدن نظام سانسور و حذف هر نوع پروانه فیلم‌سازی هستیم»

در ارتباط با این بیانیه محمد رسول‌اف که خود از امضاکنندگان آن است در توییتی نوشت: «اگر نام‌گذاری روزی به نام "سینمای ملی" یک خاصیت داشته باشد، آن است که سینماگران بتوانند بدون هراس از داغ و درفش‌های رایج حکومت، خواسته‌های بنیادی و انباشته شده خود را طلب کنند.»

امضاکنندگان بیانیه بر «نه به سانسور» تاکید ورزیده‌اند.

در باره‌ی سانسور بند دوم منشور کانون صراحت دارد: «کانون نویسندگان ایران با هرگونه سانسوراندیشه و بیان مخالف است و خواستار امحای همه‌ی شیوه‌هایی است که، به صورت رسمی یا غیررسمی، مانع نشر و چاپ آرا و آثار می‌شوند.»

به نقل از کانال کانون نویسندگان ایران  
<https://t.me/GEtehadbazneshastegan>

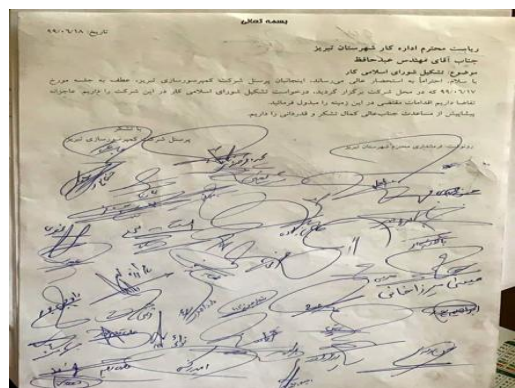
**\*- کاهش 72 درصدی تعداد کارگران دارای حقوق معوق در استان مرکزی:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-966336>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: بهروز اکرمی اظهار داشت: تعداد کارگران دارای حقوق معوق از حدود 5800 نفر در مرداد سال گذشته به حدود 1600 نفر در مرداد امسال کاهش یافته است. اکرمی همچنین با اشاره به واحدهای تولیدی دارای حقوق معوق اظهار داشت: تعداد واحدهای تولیدی دارای حقوق معوق در استان مرکزی نیز از 46 واحد در مرداد ماه سال گذشته با کاهش حدود 35 درصدی به 30 واحد در مرداد ماه سال جاری رسیده است

رئیس کمیسیون کارگری استان مرکزی خاطر نشان ساخت: مجموع ماه های معوقات کارگران نیز در این مدت نیز از 153 ماه به 95 ماه کاهش یافته است. وی در پایان خاطر نشان کرد: با توجه شرایط سخت اقتصادی و تحریم های ظالمانه علیه جمهوری اسلامی ایران، خوشبختانه با تلاش مجاهدانه فعالان اقتصادی و صنعتگران وضعیت رو به بهبودی را در استان مرکزی شاهد هستیم و مدیریت استان تلاش دارد با پیگیری و رفع مسائل و مشکلات تولید کنندگان ضمن حفظ اشتغال موجود، نسبت به ایجاد اشتغال جدید و رفع دغدغه تولید کنندگان گامهای اساسی را در این زمینه بردارد.

**\*- کارگران کمپروسورسازی تبریز خواستار تشکیل نهاد کارگری هستند:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-965799>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: برخی کارگران در کارخانه «کمپروسورسازی تبریز» اعلام کردند که آخرین دوره شورای اسلامی کار کارخانه «کمپروسورسازی تبریز» تقریباً چهار سال پیش به پایان رسیده اما از آن سال تاکنون؛ دوره جدید هنوز تشکیل نشده است. آنها معتقدند که شکلگیری این نهاد صنفی در شرایط نامعلوم کارخانه و کارگرانش که در حال حاضر ۲ ماه معوقات مزدی دارند، ضرورت دارد. این کارگران گفتند: تعداد کارگران ۱۳۸ نفر برآورد می شود و در این میان باور داریم که به دلیل خلاءهای قانونی نمی توانیم از تمامی حقوق صنفی خود برخوردار شویم. یکی از کارگران در خصوص

علت تشکیل نشدن شورای اسلامی کار در این واحد تولیدی به ایلنا گفت: در فاصله زمانی حدود ۴ ساله‌ای که از توقف فعالیت آخرین شورای اسلامی کار گذشته است، چندین بار برای ایجاد نهاد صنفی تلاش کردیم اما در هر دوره برخی مشکلات مانع از انجام این کار شد. به گفته این کارگر، در حال حاضر آنچه مانع برگزاری انتخابات و تشکیل شورای اسلامی کار در کارخانه کمپروسورسازی تبریز شده؛ نارضایتی کارفرما و تعلل اداره کار شهرستان تبریز است. او گفت: پس از اجتماع صنفی روز سه‌شنبه (۱۸ شهریور ماه) جمع زیادی از کارگران کارخانه درخواست تشکیل نهاد صنفی کارگری را به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان تبریز ارسال کرده و منتظر پاسخ هستند. این کارگر یادآور شد: تقویت امنیت شغلی و جلوگیری از اخراج سلیقه‌ای کارگران، حذف اخذ سفته و انعقاد قرارداد سفید امضاء توسط برخی کارفرمایان در گرو ایجاد تشکلهای مستقل کارگری است تا بتوانند در مقابل این ظلم‌های آشکار مقاومت کنند.

**\*- کارگران شهرداری آبادان خواستار تعیین تکلیف مطالبات خود شدند:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-965765>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: کارگران مجموعه شهرداری آبادان به خبرنگار ایلنا گفتند که حقوق فروردین، اردیبهشت و خرداد آنها به صورت پایه حقوق پرداخت شده و حقوق تیر و مرداد را نیز به صورت کل دریافت نکرده‌اند. این کارگران همچنین در خصوص معوقات بیمه‌ای خود گفتند: همزمان با حقوق، بیمه کارگران هم به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. آنها با بیان اینکه بخش دیگری از مطالبات کارگران در مناطق سه‌گانه و سازمان‌های وابسته به شهرداری قدیمی است، افزودند: این مطالبات شامل اضافه‌کاری‌ها، تعطیل‌کاری‌ها و شبکاری‌ها است که از آذرماه سال ۹۷ انباشته شده‌اند. کارگران شهرداری آبادان از تاخیر مکرر مطالبات خود انتقاد کرده و گفتند: تا چه زمانی باید منتظر دریافت مطالبات خود بمانیم؟ ما حدود ۲ هزار نفر کارگر هستیم که در مجموعه شهرداری آبادان مشغول به کار هستیم؛ اینکه به عنوان کارگر همیشه حقوق‌مان را با تاخیر چندین ماهه می‌گیریم، بماند همچنین چندین ماه معوقات بیمه‌ای داریم که در سوابق بیمه‌ای ما مشکل بوجود آورده است. یکی از این کارگران با بیان اینکه در زمینه مشکلات‌مان به هر مسئولی هم شکایت می‌کنیم فقط شنونده است و هیچ اقدامی نمی‌کند، افزود: جدا از کارگران شاغل حدود ۶۰ نفر از همکاران که از دوسال پیش بازنشسته شده‌اند منتظر دریافت سنوات پایان خدمت خود هستند....

وی با بیان اینکه اگر این ۲۵ درصد حق آلایندگی که به صندوق ملی محیط زیست تخصیص یافته مجدداً به آبادان بازگردد، بسیاری از مشکلات مالی شهرداری برطرف خواهد شد و مطالبات کارگران پرداخت می‌شود، گفت: همزمان شهرداری آبادان مشکلات دیگری دارد که بخشی از آن به زمانی برمی‌گردد که آبادان به همراه خرمشهر جزو مناطق آزاد تجاری در جنوب کشور محسوب شد و وضعیت بلا تکلیفی پیدا کرد.

**\*- موفقیت ۸۰ درصدی کمپین اعتصاب کارگران نفت و گاز:**

<https://telegra.ph/555-09-11>





موفقیت ۸۰ درصدی کمپین اعتصاب کارگران نفت و گاز

برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی روزنامه نگاران مستقل ایران، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: با اتمام پنجمین مرحله از کمپین اعتصابی کارگران نفت و گاز کشور، کارگران گزارشی از دستاوردهای این دوره از اعتصابات خود منتشر کرده و موفقیت‌های تقریباً ۸۰ درصدی در افزایش دستمزدها این دوره را منتشر کردند. کارگران صنعت نفت و گاز کشور، بعد از یک دوره بیش از یک ماهه اعتصاب هماهنگ در مراکز نفتی کشور و مطالبه گری در قالب «کمپین اعتراضی کارگران پایبند و پروژه‌ای» ضمن کسب موفقیت‌های ضمنی، تصمیم‌گیری درباره مراحل بعدی مطالبه گری کمپین را به آینده موکول کرده‌اند که در این خصوص نیز اطلاع‌رسانی خواهد شد.

در گزارش کارگران پایبند و پروژه‌ای نفت و گاز کشور می‌خوانیم: «ما کارگران پروژه در این متن به شرکت‌ها و پیمانکاران زالوصفت هشدار می‌دهیم که دیگر کارگران را نمی‌توانید فریب دهید. در ادامه از همه عزیزانی که صبر پیشه کردند و طبق کمپین مشغول بکار شده‌اند، تقدیر و تشکر می‌کنیم.

با درود بیکران و عرض ادب و احترام خدمت همه‌ی عزیزان پروژه‌ای برادران عزیزان توجه داشته باشید، طی پنج مرحله از کمپین‌ها یا همکاری بسیاری از نیروهای زحمت‌کش و باغیرت پروژه خوشبختانه به موفقیت تقریباً ۸۰ درصد رسیدیم. شرکت‌ها و پیمانکاران از این اتحاد کارگران وحشت کرده و از این همبستگی کارگران متعجب هستند. کارفرمایان و پیمانکاران دیگر می‌دانند حق کارگر را نمی‌توانند چپاول کنند؛ بخصوص همه‌ی پیمانکاران که حساب کار دستشان آمده که دیگر نمی‌توانند کارگر را فریب دهند و با حقوق کم کارگران را مشغول کنند.

ما کارگران پروژه‌ای تا کی باید بگوییم، فلان پیمانکار فامیل هست یا فلان پیمانکار از اقوام ما است، دوست ما است و سرمان را پایین بیندازیم و باحقوق کم کار کنیم، آنهم در زمانه‌ای که پراید ۱۰۴ میلیون تومان شده است؟ تا کی باید خوابگاه با امکانات کم، سرویس رفت و آمد با وضعیت افتضاح، غذای بی‌کیفیت را تحمل کنیم؟ هر جا و در هر پروژه دیدید که حقوق، پیمه، خوابگاه، غذا، سرویس و دیگر شرایط کار، وضعیت نابه‌سامانی دارد، سریعاً با دوستان خود مشورت کنیم؛ اتحاد داشته باشیم و دست از کار بکشیم و اعتصاب کنیم تا متصدی کار شرایط کارگاهش را برایمان درست فراهم سازد. من کارگر پروژه‌ای چجوری با یک مربای سه در سه و با یه کره سه در سه از ساعت ۶ صبح تا ساعت ۱۲ ظهر کار کنم؟ نه دیگر زمان حق‌خوری شرکت‌ها و پیمانکاران زالو صفت به پایان رسیده است. به تمامی شرکت‌ها و پیمانکاران در سال ۱۳۹۹ اتحاد خودمان را نشان دادیم و بازهم در کمپین‌های بعد با اتحاد بیشتر نشان خواهیم داد. دوستان عزیزان! در اکثر پروژه‌ها و با همکاری و همیاری همه‌ی شما عزیزان و به لطف کمپین با افزایش حقوق نیروها موافقت شده است. به عنوان مثال جوشکار برق آرگون کربن که قبل از کمپین حقوقش ۶,۵ یا ۷ میلیون تومان بوده، الان با ۱۰ یا ۱۱ یا ۱۲ میلیون تومان مشغول بکار شده‌اند. فیتز که قبل از کمپین با حقوق ۵,۵ و ۶ میلیون تومان مشغول بوده، بعد از کمپین و الان با حقوق ۸ میلیون تومان مشغول بکار شده؛ داربست بند که قبل از کمپین باحقوق ۴ یا ۴,۵ میلیون تومان مشغول بوده، الان و بعد از کمپین با حقوق ۷ یا ۷,۵ میلیون تومان مشغول بکار هستند.

از اینجا خواهش داریم از تمام عزیزانی که بدور از خانواده و در گرما و شرجی در عسلویه و دیگر مناطق کسور مشغول بکار هستند، طبق کمپین‌ها مشغول بکار شوند و شرکت‌ها و پیمانکاران زالو صفت بدانند و هوشیار باشند که حقوق کارگران اجرایی پروژه‌ای اعم از

جوشکار، فیتز، مونتازکار، داربست بند، مکانیک، انبار دار، برق کار کمکی و سایر مشاغل پروژه هر سال افزایش خواهد داشت.

ما کارگران پروژه و صنعت کشور همان افرادی هستیم که تا پای جان از میهن عزیزمان دفاع خواهیم کرد. حق ما کارگران پروژه بیش از این حقوق‌های ناچیز است و در آخر شرکت‌ها و پیمانکاران بدانند کارگران دیگر در برابر ظلم‌های شما سکوت نخواهیم کرد و با اتحاد همه‌ی کارگران زحمتکش هر سال حقوق‌های کارگران پروژه افزایش خواهند داشت. به امید اتحاد بیشتر برای کارگران زحمتکش پروژه‌های کشور»

**\*- دبیر کانون عالی کاریابی‌های کشور: بعد از شش ماه "مقرری بیکاری متقاضیان" برقرار نشد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-965492>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: **حسین کریمی** (دبیر کانون عالی کاریابی‌های کشور) در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در ارتباط با مشکلات بیمه بیکاری و سردرگمی مردم می‌گوید: انتقاد بسیار به سخنان مسئولان در توجیه دیرکردهای پنج ماهه و شش ماهه در برقراری مقرری بیکاری وارد است. وقتی روش موجود را به روش جدیدتری تبدیل می‌کنند و اسمش را الکترونیکی کردن فرایند و حذف مراجعات حضوری به ادارات کار و کاریابی‌ها می‌گذارند، باید قاعدتاً تاخیر کار و سردرگمی مردم کمتر شود. به گفته وی، در بیمه بیکاری مردم به حال خود رها شده‌اند و الکترونیکی شدن روند به ضرر مراجعات تمام شده است.

کریمی ادامه می‌دهد: تا قبل از عید وقتی یک کارگر بیکار می‌شد، با فقط یکبار مراجعه حضوری به دفاتر کاریابی، احراز هویت را انجام می‌داد. مدارک را به دفتر کاریابی تحویل می‌داد. این مدارک اسکن شده و در سامانه مربوطه ثبت می‌شد؛ از متقاضی اثر انگشت هم گرفته می‌شد که این کارها نهایتاً در عرض ده دقیقه یا یک ربع ساعت انجام می‌شد. بعد هم بین یک هفته تا ده روز طول می‌کشید تا مراحل طی شود و مقرری پرداخت شود. فقط یکبار حضور به کاریابی لازم بود و متقاضیان فقط ۲۷ هزار تومان به دفتر کاریابی می‌پرداختند؛ این دفاتر علاوه بر ثبت نام برای مقرری بیکاری، هم کار مشاوره شغلی را انجام می‌دادند و هم متقاضی را هدایت و راهنمایی می‌کردند. این ۲۷ هزار تومان نیز مصوبه دولت و مجلس و شورای نگهبان را داشت. همه مردم هم از این فرایند کار راضی بودند.....

به گفته وی، هر متقاضی باید چند ساعت برای دریافت یک کد ساده در صف‌های دفاتر پیشخوان منتظر بماند و بدیهی‌ست که این انتظار هیچ تناسبی با آنلاین شدن کار و حذف مراجعات حضوری ندارد. کریمی با بیان اینکه بعد از دریافت کد، کار تمام نمی‌شود و متقاضی باید در سامانه‌ی جامعه روابط کار ثبت نام کند؛ ادامه می‌دهد: از ۲۵۰ هزار نفر متقاضی مقرری بیکاری، بیش از نیمی حداقل بگير هستند و بسیاری از این کارگران ساده، اطلاعات اینترنتی چندانی ندارند و گاهی در ثبت نام در سامانه با مشکل مواجه می‌شوند. خیلی از این کارگران در خانه امکانات اینترنت ندارند و برای ثبت نام در سامانه باید به کافی‌نت یا دفاتر کاریابی مراجعه کنند. این مراجعه مجدد، هم برای متقاضی هزینه دارد و هم احتمال ابتلا به کرونا را افزایش می‌دهد؛ وزارت کار ابتدا ادعا می‌کرد قرار است از مراجعات حضوری مردم به خاطر خطر ویروس کرونا کاسته شود اما حالا بسیاری از متقاضیان مجبور شده‌اند به جای یکبار مراجعه، دو بار یا حتی چند بار به دفاتر مختلف مراجعه کنند!....

## **\*- زنده زنده سوختن یک کارگر جوان کارخانه ای در شهرک صنعتی فولاد لنجان در کوره ذوب ریخته گری:**

برپایه خبر منتشره؛ در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 28 ساله حین کار در یک کارخانه شهرک صنعتی فولاد لنجان بدرون کوره ذوب ریخته گری سقوط و زنده زنده سوخت.

## **\*- پیام یک کارگر اپراتور زیرکوب ماشین آلات راه آهن کرج :**

باسلام وخسته نباشید  
ما پرسنل شرکت تراورس هیچ راهی نداریم هرچه اعتصاب کنیم، بریم جلومجلس، قوه قضائیه، استانداری وغیره برای ما فایده ای نداره فقط یک راه مونده به عموم همکاران اطلاع رسانی بشه دریک تاریخ معین شده همه جمع بشیم جلوی دفترمرکزی شرکت و مدیرعاملو باکاسه لیسای دور ورش پرت کنیم بیرون، اونجا تهرانه و دفتر مرکزی تو ی یک خیابان اصلی پایتخت سر و صداش همه جا شدیدا می پیچه بخدا قسم این آخرین راه و تنها راه نجات ماست،  
ازطرف اپراتورزیرکوب شاغل درماشین الات کرج/ جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹

## **\*- در گفت وگو با ایلنا مطرح شد؛ ضرورت برخورد جدی با پیمانکاران و کارفرمایان متخلف / جان کارگران برای شرکت های پیمانکاری اهمیت ندارد....**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-966069>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۳۹۹ آمده است: ابوالفضل اشرف منصوری (رئیس هیات مدیره انجمن های صنفی ایمنی و بهداشت کشور) در گفتگو با خبرنگار ایلنا، ضمن اشاره به حادثه ریزش معدن هجدک گفت: در ماجرای معدن هجدک کرمان و اکثر معادن ایران، کارفرمایان طبق ماده 85 و 95 قانون کار مقصر هستند. منصوری در ادامه با تاکید بر اینکه از زمان وقوع حادثه معدن یورت و به رغم تاکید همگان، هنوز تغییر چندان در ایمنی و بهبود وضعیت معادن برای کارگران صورت نگرفته است، افزود: متأسفانه ضریب ناایمنی و حوادث معادن در کشور ما بسیار بالاست. به آمارها هم چندان نمی توان اعتماد کرد؛ چون این آمارها سلیقه و چندطرفه است و از نظم واحدی پیروی نمی کند؛ مثلاً پزشکی قانونی، سازمان تامین اجتماعی، بازرسان کار و شرکت های بیمه هرکدام آمار مخصوص به خود را به شکل سلیقه ای ارائه می دهند. هرچند با توجه به همین آمارها هم، وضعیت ایمنی معادن ما بدتر از قبل شده است.

منصوری ادامه داد: علاوه بر نقش مرکزی کارفرما در جان باختن کارگران، در کنار آن باید توجه داشت که کارفرمایان، استخراج این معادن را به پیمانکاران واگذار می کنند و بعضاً خود پیمانکاران به پیمانکاران دیگری، این یک سیکل باطل است. شرکت های پیمانکاری نیز به دنبال سودجویی هرچه بیشتر هستند و جان کارگران برایشان اصلاً اهمیتی ندارد. سازمان مدیریت و برنامه ریزی نیز با صدور مجوز برای این پیمانکاری ها، دست آنها را در وقوع این حوادث، باز گذاشته است و هیچ نظارتی بر مجوزهای این شرکت ها ندارد.... او گفت: بعد از سالها هنوز اراده چندان برای حل ریشه ای مشکلات و برخورد با پیمانکاران و کارفرمایان و آموزش آنها وجود ندارد. معادن کشور رها شده اند و کارگران صرفاً با جان خودشان و تقریباً با کمترین امکانات و تجهیزات در دل کوه ها مشغول به کارند. برای مثال کارگران معادن باید روزی یک پاکت شیر بخورند تا مشکل تنفسی یا بیماری سل پیدا نکنند اما پیمانکاران و کارفرمایان همین یک پاکت را هم از کارگران دریغ می کنند. این موضع درباره همه نوع تجهیزات فردی و محیطی نیز صدق می کند. شرکت های پیمانکاری صرفاً به دنبال استثمار بیشتر کارگر و سود بیشتر برای خودشان هستند و باید با این شرکت ها در کنار کارفرمایان برخورد شود.

## **\*- سخنان کولبران زن از دردهای جانکاهشان :**

[/http://www.lajvar.se/1399/06/22/100980](http://www.lajvar.se/1399/06/22/100980)



برپایه گزارش منتشره در سایت لج ور آمده است: «گل نیشان گل نیشان اسمر حالم پریشان هرچن کوتمه غریبی ناشکینم عهد و پیمان» نسیمی خنک در حال وزیدن است، صدای گرم و رسای صبری از میان درخت‌ها، بوته‌ها و تپه‌ها می‌گذرد، کلمات آخر ترانه را بریده بریده می‌خواند، سربالایی سختی است، آن هم با 30 کیلو چای و صابونی که روی کولش دارد. نزدیک به 5 ساعت است که به همراه دوستانش به راه افتاده‌اند تا بارشان را تحویل دهند.

صبری می‌گوید: «خسته شدیم! جای همیشگی کمی استراحت کنیم و چای بخوریم.» کولبرها در مسیر رفت و آمدشان، جایی در دل کوه که شکافی ایجاد شده، وسائل درست کردن چای و مقداری نان و خوراکی‌های فاسد نشدنی می‌گذرانند تا اگر کولبری از آن مسیر رد شد و گرسنه و خسته بود، استراحت کرده و چیزی بخورد. منظور صبری از جای همیشگی، همان شکاف دل کوه است.

محور خوری آباد، بین سقز و بانه: کولبری شبانه صبری آهی کشید و گفت: «درد کمرم امانم را بریده، نمی‌دانم تا کی می‌توانم کار کنم، تمام پولی را که با کولبری جمع کرده بودم سر بیماری سرطان شوهرم رفت. آن پول که کفایت نکرد، خانه و فرش و یخچال و دار و ندارم را فروختم و توی بیمارستان‌های تهران خرج کردم آخر سر هم جنازه شوهرم را تحویل دادند. مجبور شدم از صفر شروع کنم و دوباره بزنم به دل دشت و کوه، آه که فقط این دشت و این کوه و این درختان سنگ صبور من هستند. زن‌های کولبر شبیه من هستند، یعنی بیوه‌اند، تا جایی که من می‌شناسم هیچ کدام شوهر ندارند. کار ماهایی که توی این محور خوری آباد کار می‌کنیم، سخت‌تر است؛ مجبوریم شب کولبری کنیم، چون اینجا یکی از مراکز هنگ مرزبانی است و، چون دشت است نمی‌توانیم پشت صخره‌ها پنهان شویم، مجبوریم در پناه درخت‌ها بایستیم. دشت خوری آباد خیلی وسیع است و تپه‌های زیادی هم دارد، بین 8 تا 10 ساعت طول می‌کشد برویم و همین مقدار هم طول می‌کشد که برگردیم. راستی، فکر نکنید که کولبر شدن به همین راحتی‌هاست. شرایط دارد، اولاً باید یک کولبر با تجربه و قابل اعتماد معرفت کند که صاحب بار اعتمادش جلب شود و بار دستت بدهد، جثه هم مهم است صاحب بار ورنه‌اگر می‌کند اگر بداند توان حمل 10 ساعت بار 40 کیلویی را نداردی قبولت نمی‌کند. برای همین هست که زن‌های کولبر بین 30 تا 45 سال سن دارند البته حتی 50 ساله و 60 ساله هم داریم، اما خوب، چون زن کولبر یا شوهرش مرده، یا علیل شده و یا بدهکار است و توان پرداخت بدهی‌اش را ندارد کولبری می‌کند.» اورامانات، محور نودشه به گردنه تته: بین ما تا مرگ فاصله‌ای نیست

اسمش شرافت است، 60 سال سن و دیابت دارد. زانوهایش را با روغنی که دارد چرب می‌کند و می‌گوید: «این پا دیگر برای من پا نمی‌شود. اما چه کنم مجبورم کل تابستان را کار کنم. شوهرم چند سال پیش مرد و مرا با 5 بچه تنها گذاشت، نه مستمری دارم و نه بیمه‌ای، کل تابستان را به همراه خواهرم، دختر عمو و بقیه زن‌های فامیل کولبری می‌کنیم. در زمستان هم سجاده یا گلیم و قالی می‌بافیم. در نودشه ما دامداری نیست، ولی درخت گردو و انار هست، ما زن‌های کولبر در فصل انار، رب انار و لواشک درست می‌کنیم و یا در فصل گردو، گردو پاک و خشک می‌کنیم به کردستان عراق برای فروش می‌بریم. کلاً ما دویار کولبری می‌کنیم، از اینجا نان و عسل و مواد خوراکی محلی می‌بریم و از اونور هم که هر چیزی باشه برای فروش می‌اریم. کل تابستان کولبری می‌کنیم تا برای زمستان خرجی داشته باشیم، زمستان به زنان بار نمی‌دهند، چون سال پیش زن کولبری توی سرما یخ زد و مرد. اگر اصرار هم کنی فایده ندارد، می‌گویند وقتی که کول برمی‌داری معلوم نیست زنده به پایین کوه

برسی یا نه، اگر مادر خانواده هم بمیرد تکلیف بچه‌ها چه می‌شود؟! من هم یکبار نزدیک بود که بمیرم. 5 ساعت از راه را پیاده آمده بودم که هنگ مرزی تفنگ‌هایشان را به سمتم گرفتند، مجبور شدم بارم را که نزدیک 40 کیلو بود به پایین دره پرت کنم، داد و فریاد کردم، فهمیدن زن هستم، شلیک نکردن، اما اخطار سختی دادند. فرار کردم، اما فردای آن روز مجبور شدم دوباره 8 ساعت بین سنگ و خار پیاده‌روی کنم تا بارم را پیدا کنم و تحویل دهم. اگر بار به هر دلیلی گم شود یا آسیب ببیند به شدت سرزنش می‌شویم و مجبوریم خسارت بار را به صاحبش بدهیم. یک عمر است کولبری می‌کنم، اما هنوز نفهمیدم چرا کولبرها را می‌کشند، یا چرا بارهایمان را می‌گیرند و بیچاره‌مان می‌کنند مرزبانی که خوب از حال و روز ما خبر دارد، می‌داند توقیف بار، ما را به خاک سیاه می‌نشانند، از کجا پول بیاوریم خسارت بدهیم. تازه اگر از دست ماموران هم نجات پیدا کنیم، ممکن است صخره‌ها و دره‌ها جانمان را بگیرند، ارتفاعات نودسه به تته از شدت ارتفاع و دشواری رفت و آمد معروف است. کوچکترین اشتباه یا مثلا خطای چشم و سر خوردن پا باعث می‌شود که از کوه پرت شوی یا به درون دره بیفتی.»

سروآباد، محور شویشه: با بارش از کوه پرت شد و مرد مریم، کولبر 45 ساله و مادر سه فرزند است که یکی از آن‌ها هموفیلی دارد. مریم می‌گوید: «شوهرم کارگر بود، سال 80 توی جاده مریوان - سنندج، تصادف کرد و مرد. من ماندم و سه بچه، بدون پشتوانه و مستمری و هیچی، ما خانوادگی کولبری می‌کنیم یعنی من و برادر و خواهر و بعضی وقتا عروس‌مان، کولبری کلا به صورت خانوادگی و فامیلی است. بارمان هم همه چیز هست، پوشاک، سیگار، چای، پوشک بچه و هر چیزی که صاحب کار بخواهد، به کولبرهای زن بارهای خیلی سنگین مثل لوازم خانه نمی‌دهند، به نظرشان این کار اخلاقی نیست، چون زن‌ها زیر این بارهای سنگین حتی ممکن است بمیرند، چند سال پیش این اتفاق افتاد، توی محور تته زنی که مجبور بود به خاطر بچه‌هایش بیشتر کار کند تا پول بیشتری بگیرد، بار سنگین گرفت، اما در میان راه طاقت نیاورد و همراه با بارش به پایین دره پرت شد و مرد. در مقابل کاری که انجام می‌دهیم دستمزدمان کم است. بنویسید به ما خون جگر هم بدهند/ درد دلی با کوهستان/ دردهایمان را به صخره‌ها می‌گوییم/ بین ما و مرگ فاصله‌ای نیست/ مرگ، آشنای نزدیک ماست. البته میزان مزد به انصاف صاحب کار هم بستگی دارد که صاحب کارها هم انصاف ندارند، همین چند ماه پیش بود که داد و فریاد کردیم دستمزد ما چرا همراه با تورم زیاد نشده، آن موقع ما زن‌ها 50 تومان و مردها 100 تا 200 تومان می‌گرفتند. صاحب کارها راضی نشدند ما یعنی همه کولبرها دست به اعتصاب زدیم و بار نبردیم، تا اینکه صاحب کارها مجبور شدند حقوق زن‌ها را به 80 تا 100 هزار تومان و مردها را به 150 تا 200 تومان افزایش دهند. باری که از کردستان می‌بریم، چون با دینار دستمزدمان را می‌دهند، به نفع‌مان است. البته همه زن‌های کولبر نمی‌توانند از کردستان بار ببرند مثلا زن‌هایی که توی محور خوری آباد کار می‌کنند از کردستان چیزی نمی‌برند. کار ما خیلی سخت است، اینطور بگویم که کار ما کار انسان نیست، بارکشی که کار انسان نیست، اما در مقایسه با کار قلیم، کولبری بهشت است! من به همراه خانواده‌ام 5 سال پیش در کوره‌های آجرپزی در «شال» نزدیک بوئین زهرا کار می‌کردیم، جهنم بود، جهنم! حاضرم در این دره‌ها پرت شوم و بمیرم، اما به آنجا برنگردم.»

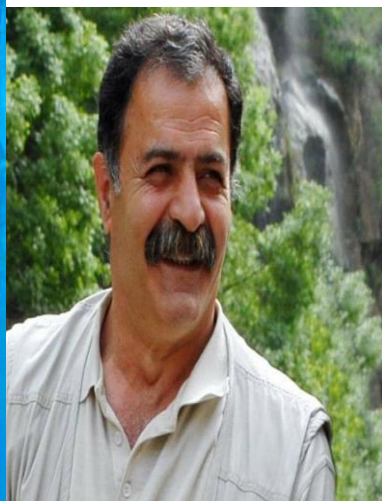
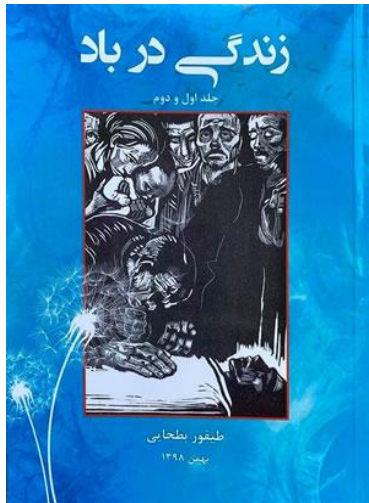
**\*- به یاد شاهرخ زمانی:**





بیش از سی سال بود که در راه آزادی، عدالت و برابری زحمتکشان مبارزه می کرد بعد از چندین بار بازداشت و زندان ۲۲ شهریور ۹۴ در زندان رجایی سومین سال حبس خود را می گذراند تا ساعت ۲ بعد از ظهر طبق روزهای قبل سرحال و پر شور با خانواده و بعضی از رفقا تماس گرفته بود هم سلولیه‌ها خبر سلامتیش را داشتند غافل از اینکه دژخیمان رژیم قصد جانش را کرده اند در ساعت ۵ بعد از ظهر خبر مرگش را دادند او را در یکی از دقایق همین سه ساعت کشته بودند او را در بهترین دوره آمادگی سیاسی از جنبش کارگری گرفتند و جنایتی دیگر بر جنایت های پایان ناپذیر جمهوری اسلامی افزودند .  
یادشان گرامی باد،  
مهدی پناهی ۲۱ شهریور ۹۹

### **\*- اطلاعیه کانون نویسندگان ایران در تبعید و انجمن قلم ایران در تبعید / طیفور بطحائی درگذشت!**



با اندوه بسیار آگاه شدیم که طیفور بطحائی، نویسنده، فیلمساز، عضو کانون نویسندگان ایران «در تبعید»، و یار و هم‌زم زندی یادان خسرو گل‌سرخ و کرامت دانشیان، رو گذشته در اثر بیماری سرطان در شهر کونتبرگ (یوتبری) سوئد درگذشت.  
طیفور بطحائی یکی از مبارزان آرمانخواه جامعه ما بود که در سال 1352 شمسی دستگیر و به همراه یازده تن از فعالین سیاسی دیگر در بیدادگاه رژیم شاه ابتدا به اعدام و سپس به حبس ابد محکوم شد و در جریان انقلاب سال 1357 از زندان رهائی یافت. اما بی درنگ، به خاطر دفاع از آرمانهای انسانی خود در راه رهائی مردم ایران، از سوی رژیم ارتجاعی و آزادی گش جمهوری اسلامی تحت تعقیب قرار گرفت و غیابی به اعدام محکوم شد. طیفور سالها در کردستان، با سختی بسیار همراه همسرش و فرزند نوزادش، تحت تعقیب زندگی کرد و سرانجام در اروپا ساکن شد و از شر رژیم اسلام امان یافت.  
در تمام دوران زندگی تبعید، طیفور بطحائی با وفاداری به آرمانهای انسانی خود دست از حرکت سازنده و فعالیت فرهنگی برنداشت و با ساختن فیلمهای مستند و سینمایی از

زندگی مردم ایران، با نوشتن کتابهای ادبی و اجتماعی، و با تدریس در دانشکده های سینمایی در گوتنبرگ سوئد و در شهرهای کردستان به یاری جوانان شتافت و از پا ننشست. رمان «باد»، یکی از زیباترین نوشته های ادبی او، اثری ارزنده است که سبک و شیوه نگارشی نوجویانه اش با مهارت به توصیف زندگی یک خانواده کارگری تبعید شده گرد میپردازد و از دشواری های طاقت فرسای این زندگی سخن میگوید.

متاسفانه طیفور بطحائی از سال گذشته در اثر ابتلا به بیماری سرطان ریه نتوانست به فعالیت های خود ادامه بدهد و سرانجام روز دهم سپتامبر امسال چشم از جهان فروبست. کانون نویسندگان ایران در تبعید و انجمن قلم ایران در تبعید، فقدان این یار شریف و انسان آزاده و نویسنده و هنرمند توانا را به خانواده، دوستان او، و به مردم آزادیخواه تسلیت میگویند و خود را در اندوه آنان شریک میدانند.

کانون نویسندگان ایران در تبعید

انجمن قلم ایران در تبعید

۱۱ سپتامبر ۲۰۲۰